



กรอบแผนพัฒนาการศึกษา คณะเทคนิคการแพทย์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (พ.ศ.2566-2570)

ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ.2567 และ

แผนปฏิบัติการประจำปี 2568

กรอบแผนพัฒนาการศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (พ.ศ.2566-2570)
ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ.2567

อ้างอิง : 15A073-F47-799

ปรัชญาของคณะเทคนิคการแพทย์

ความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานของนักศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ พร้อมจิตสำนึกในการให้บริการ ด้านการตรวจวินิจฉัย บำบัดรักษา และป้องกันโรค ตลอดจนการส่งเสริมสุขภาพ และฟื้นฟูสมรรถภาพ จะเป็นหลักประกันอันอบอุ่น แก่ประชากรในสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น

ปณิธาน

คณะเทคนิคการแพทย์เป็นศูนย์กลางทางวิชาการและงานวิจัย และความเป็นสากล เพื่อประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนโดยรวม บัณฑิตจากคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับการฝึกฝนอบรมให้มีความรู้ ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพ รู้จักขวนขวายหาความรู้ด้วยตนเอง รู้หลักวิธีวิจัยเพื่อค้นคว้าองค์ความรู้ใหม่ มี นิสัยเอื้อเฟื้อ โอบอ้อมอารี มีจิตบริการ ตลอดจนมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม บุคลากรในคณะปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาคุณภาพของงาน และคุณภาพชีวิตที่ดีของตนเองและผู้รับบริการ

วิสัยทัศน์

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นสถาบันชั้นนำในการผลิตองค์ความรู้และนวัตกรรม ด้านสุขภาพเพื่อความยั่งยืนของสังคม

เป้าหมายการบรรลุวิสัยทัศน์

1. ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ตีพิมพ์ผลงานภาคนิพนธ์ในวารสารวิชาการ หรือนวัตกรรมจัด อยู่ใน CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป รวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ในระยะเวลา 5 ปี
2. ผลงานตีพิมพ์ของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาอยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS ระดับ Q1 และ Q2 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของผลงานตีพิมพ์ทั้งหมด 5 ปี
3. อัตราส่วนของผลงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำที่ตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล SCOPUS เป็นอันดับ 1 หรือ 2 เมื่อเทียบกับคู่แข่งในรายสาขาวิชา ภายใน 5 ปี
4. นวัตกรรมหรือองค์ความรู้ที่นำไปใช้ต่อยอดในเชิงพาณิชย์โดยมีรายได้สะสม (accumulated income) ในช่วงปี 2566-2570 ไม่น้อยกว่า 10 ล้านบาท
5. ผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (SROI) ที่เกิดจากการบูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 1,850 ล้านบาท

พันธกิจ

คณะเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติตามพันธกิจของการก่อตั้งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และคณะฯ ดังนี้

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพ และมีทักษะการเป็นพลเมืองโลก
2. วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของประเทศ เพื่อส่งเสริมสุขภาพของชุมชนและสังคม
3. บริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนด้านสุขภาพให้แก่ชุมชนและสังคม
4. สืบสานวัฒนธรรมล้านนา-ไทย และบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อธำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของท้องถิ่น
5. บริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงเพื่อให้เกิดผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ

ค่านิยมองค์กร

กำหนดขึ้นจากการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ โดยมุ่งหวังให้เป็นค่านิยมและพฤติกรรมสนับสนุนการดำเนินงานไปสู่วิสัยทัศน์ของคณะฯ ได้แก่ “Improvement and Innovation”

ซึ่งค่านิยมองค์กรดังกล่าวส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรคือ “ร่วมกันทำวันพรุ่งนี้ให้ดีขึ้นด้วยนวัตกรรม”

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์ใช้หลักเกณฑ์ VRIO Framework มากำหนดสมรรถนะหลักของคณะฯ คือ “มีการบูรณาการความเชี่ยวชาญและองค์ความรู้ของสาขาวิชาชีพในคณะฯ ที่สามารถดูแลสุขภาพของคนทุกช่วงวัย”

นโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงาน

คณะเทคนิคการแพทย์กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานโดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 ตามมาตรา 7 และ มาตรา 8 ดังต่อไปนี้

มาตรา 7 มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาสมบูรณ์แบบทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษ ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ และเกิดประโยชน์แก่สังคมเป็นส่วนรวม บริการทางวิชาการแก่สังคม ทะนุบำรุงและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

มาตรา 8 การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา 7 ให้มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและคำนึงถึง

- (1) ความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา
- (2) ความมีเสรีภาพและความเป็นเลิศทางวิชาการ ควบคู่ไปกับความมีคุณธรรม
- (3) มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
- (4) ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมทั้งความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม
- (5) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารและการจัดการ
- (6) การบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

อีกทั้งยังคำนึงถึงปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของคณะฯ และแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ดังนั้นในการบริหารคณะเทคนิคการแพทย์ จึงมุ่งเน้นการใช้จุดแข็งและโอกาสให้เกิดประโยชน์ เพื่อผลักดันให้คณะฯ บรรลุวิสัยทัศน์ คือ “เป็นสถาบันชั้นนำที่รับผิดชอบต่อด้านสุขภาพของสังคม” ร่วมกับการแก้ไขและลดจุดอ่อน หลีกเลียง และ/หรือ หาวิธีบรรเทาอุปสรรคเพื่อให้คณะฯ มีพื้นฐานสำหรับดำเนินพันธกิจหลักทั้ง 4 ข้อได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์จุดแข็ง-จุดอ่อน-โอกาส-อุปสรรค (SWOT analysis)

ตลอดเดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคม 2565 คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์ ได้ร่วมกันวิเคราะห์สถานภาพของคณะฯ ในปัจจุบัน รวมทั้งรวบรวมข้อมูลปัจจัยภายในและภายนอก ในด้านสังคม เศรษฐกิจ นโยบาย ทรัพยากร และบุคลากร รวมถึงแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อนำข้อมูลทั้งหมดนี้มาวิเคราะห์ จุดแข็ง-จุดอ่อน-โอกาส-อุปสรรค (SWOT analysis) ร่วมกัน ดังแสดงในตารางที่ 1

ตารางที่ 1. การวิเคราะห์ จุดแข็ง-จุดอ่อน-โอกาส-อุปสรรค (SWOT analysis)

Strength	Weakness
S1 ศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์คลินิกเป็นแหล่งสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานของคณะฯ	W1 ผลงานวิจัยและตีพิมพ์ส่วนมากมาจากนักวิจัยบางสาขาวิชา/บางกลุ่มเท่านั้น
S2 มีศูนย์ความเป็นเลิศทางการวิจัย ศูนย์/หน่วยวิจัยฯ กลุ่มวิจัยฯ ที่ผลิตผลงานทางวิชาการในระดับสากล	W2 การต่อยอดงานวิจัยสู่นวัตกรรมและเชิงพาณิชย์มีน้อย
S3 มีความร่วมมือด้านการดูแลสุขภาพชุมชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง	W3 ระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลยังไม่สมบูรณ์
S4 มีหลักสูตรด้านสหเวชศาสตร์ สามารถบูรณาการการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม	W4 ระบบการจัดการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจไม่มีประสิทธิภาพ
	W5 วัฒนธรรมการทบทวนกระบวนการปฏิบัติงาน (work process) ไม่เป็นไปอย่างสม่ำเสมอ
Opportunities	Threats
O1 สถานการณ์ของประเทศที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้ต้องการใช้บัณฑิตจากคณะฯ	T1 งบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอ
O2 นโยบายด้านการวิจัยของรัฐบาลและแหล่งทุนที่เน้นการผลิตนวัตกรรมและการพึ่งพาตนเอง	T2 ระเบียบพัสดุ การเงินและการบริหารบุคคลของมหาวิทยาลัย ไม่เอื้ออำนวยต่อความคล่องตัวในการดำเนินงานของคณะฯ
O3 นโยบายของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพของชนในชุมชน	T3 Disruptive Technology
O4 มหาวิทยาลัยมีนโยบายส่งเสริมให้มีการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Lifelong Education	T4 กฎระเบียบและข้อบังคับของสภาวิชาชีพ/กรรมการวิชาชีพ
O5 มหาวิทยาลัยสนับสนุนให้คณะฯ มีการบริหารงานตามแนวทาง EdPEX/TQA	
O6 Global และ local trend ได้แก่ Digital technology, Emerging Infectious Diseases (EID), NCDs, Aging และ PM 2.5	
O7 ค่านิยมของคนรุ่นใหม่ที่สนใจหลักสูตร non degree เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ	

ภายหลังการวิเคราะห์ จุดแข็ง-จุดอ่อน-โอกาส-อุปสรรค (SWOT analysis) คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์ได้ร่วมกันกำหนดความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA) จากจุดแข็ง (Strength) ดังตารางที่ 2 กำหนดความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC) จากจุดอ่อน (Weakness) และอุปสรรค (Threats) ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 2. ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA)

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA)
SA1: มีศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์คลินิกเป็นแหล่งสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานของคณะฯ
SA2: มีศูนย์ความเป็นเลิศทางการวิจัย ศูนย์/หน่วยวิจัยฯ และกลุ่มวิจัยฯ ที่ผลิตผลงานทางวิชาการในระดับสากล
SA3: มีความร่วมมือด้านดูแลสุขภาพชุมชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง
SA4: มีหลักสูตรด้านสหเวชศาสตร์ สามารถบูรณาการการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

ตารางที่ 3. ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC)

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC)
SC1: การพัฒนาหลักสูตรและระบบการจัดการศึกษาที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้เรียน ลูกค้ำในอนาคต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
SC2: การเพิ่มความยืดหยุ่นและความคล่องตัวในการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
SC3: การนำองค์ความรู้จากงานวิจัยไปสร้างนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพของชุมชนและสังคม
SC4: การต่อยอดงานวิจัยไปสู่เชิงพาณิชย์
SC5: การตอบสนองและรับมือกับภาวะวิกฤตที่เกิดขึ้นโดยไม่ได้คาดหมาย

พร้อมกันนี้คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์ได้ร่วมกันพิจารณาและคัดเลือกโอกาส (Opportunities) ที่สำคัญ ร่วมกัน โดยพิจารณาจากเกณฑ์ ดังนี้

Criteria 1: ผลกระทบที่จะเกิดต่อวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย ให้ค่าน้ำหนัก 40%

Criteria 2: ความสอดคล้องกับสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย ให้ค่าน้ำหนัก 30%

Criteria 3: ความพร้อมด้านงบประมาณ ให้ค่าน้ำหนัก 15%

Criteria 4: ความพร้อมด้านอัตรากำลัง ให้ค่าน้ำหนัก 15%

เมื่อลงคะแนนและประมวลผลแล้ว จึงได้กำหนดประเด็นที่เป็นโอกาสที่สำคัญ โดยมีคะแนนรวมมากกว่า 85% และกำหนดเป็นโอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities : SOp) ตามตารางที่ 4

ตารางที่ 4. โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities : SOp)

โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities : SOp)
SOp1: ความต้องการฝึกอบรมและศึกษาต่อของนักศึกษาวิชาชีพนอกเวลาทำงานเพิ่มขึ้น และความต้องการนักศึกษาวิชาชีพในสาขาขาดแคลนของประเทศ (O1,4,7)
SOp2: มหาวิทยาลัยสนับสนุนการสร้างร่วมมือกับพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศ (O2,6)
SOp3: นโยบายของประเทศในการสนับสนุนให้มีการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์และต่อยอดเชิงพาณิชย์ (O2,6)
SOp4: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสนใจในการดูแลสุขภาพของคนในชุมชนเพิ่มขึ้น (O3)

คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์ยังได้ร่วมกันวิเคราะห์ TOWS Matrix เพื่อใช้จุดแข็งร่วมกับโอกาส ใช้โอกาสลดจุดอ่อน ใช้จุดแข็งรับมืออุปสรรค พร้อมทั้งแก้ไขจุดอ่อนและเลี่ยงอุปสรรค ดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5. การวิเคราะห์ TOWS Matrix โดยคณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์

TOWS	Strength	Weakness
Opportunities	<p>S-O1 [S₄O_{1,4,7}] พัฒนาหลักสูตร lifelong learning / non-degree ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ของสังคมผู้สูงอายุและนโยบายของประเทศ</p> <p>S-O2 [S₂O₆] พัฒนาระบบนิเวศการวิจัย (research ecosystem) เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่สามารถตอบโจทย์ชุมชน สังคมและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของโลก (Local & Global Trend)</p> <p>S-O3 [S₃O₃] จัดการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนและร่วมแก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของชุมชน</p>	<p>W-O1 [W_{3,4,5}O₅] พัฒนาระบบการบริหารงานตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX/TQC) โดยมุ่งเน้นการจัดการทรัพยากรบุคคล การจัดการข้อมูลสารสนเทศ และกระบวนการปฏิบัติงาน</p> <p>W-O2 [W₁O_{2,6}] จัดการองค์ความรู้จากกลุ่มวิจัยเดิมเพื่อสร้างกลุ่มวิจัยใหม่ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของชุมชน สังคมและโลก</p> <p>W-O3 [W₂O₂] สนับสนุนการต่อยอดผลงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าสู่เชิงพาณิชย์ตามนโยบายของรัฐบาลและแหล่งทุน</p>
Threats	<p>S-T1 [S₁T₁] วางแผนบริหารเงินรายได้จากศูนย์บริการฯ เพื่อตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ของคณะฯ และเพิ่มศักยภาพของศูนย์บริการฯ</p> <p>S-T2 [S_{2,4}T₃] บูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชา (IPE&IPR) เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และใช้เทคโนโลยีให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>S-T3 [S₄T₄] พัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับความต้องการของผู้เรียนในอนาคต</p>	<p>W-T1 [W_{4,5}T₃] ติดตามและประเมินสถานการณ์เพื่อเตรียมตัวรับมือกับความเปลี่ยนแปลง โดยใช้กระบวนการบริหารความเสี่ยง</p>

จากการวิเคราะห์ TOWS Matrix ทำให้สามารถกำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO) ได้ทั้งหมด 6 ข้อดังนี้

- SO1: ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ และทักษะวิชาชีพ ควบคู่กับมีความโดดเด่นด้านการวิจัย
- SO2: พัฒนาหลักสูตรทางเลือก/หลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศและรองรับความต้องการของผู้เรียน
- SO3: พัฒนาระบบนิเวศการวิจัย (research ecosystem) เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ
- SO4: บริหารจัดการผลงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าสู่เชิงพาณิชย์
- SO5: บูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชาเพื่อสร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่สามารถแก้ไขปัญหาสุขภาพของชุมชน
- SO6: บริหารจัดการคณะฯ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน

เมื่อได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมายการบรรลุวิสัยทัศน์ สมรรถนะหลัก วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO) โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities: SOp) ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC) ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์จึงร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ขึ้น พร้อมทั้ง

กำหนดแนวทางการบริหารคณะฯ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลาที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ดังนี้

ตารางที่ 6 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายเพื่อใช้ขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายวิสัยทัศน์

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	Goals	เป้าหมาย				
		2566	2567	2568	2569	2570
SO1: ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ และทักษะวิชาชีพ ควบคู่กับมีความโดดเด่นด้านการวิจัย [SA4, SC1, SOp1, SOp2]	1. ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ตีพิมพ์ผลงานภาคนิพนธ์ในวารสารวิชาการ หรือนวัตกรรมจัดอยู่ใน CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป	8	12	15	18	22
	2. ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาอยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS ระดับ Q1 และ Q2	40	45	50	55	60
	3. จำนวนสาขาวิชาที่มีผลการสอบใบประกอบวิชาชีพครั้งแรก อยู่ในลำดับที่ 1 ของสถาบันผู้ผลิตทั้งหมดในแต่ละสาขาวิชานั้น	4	4	4	4	4
	4. หลักสูตรระดับปริญญาที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ			2 (ST,MT)		
SO2: พัฒนาหลักสูตรทางเลือก/หลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศและรองรับความต้องการของผู้เรียน [SA3, SA4, SC1, SOp1, SOp2]	จำนวนหลักสูตรทางเลือกที่ยัง active และมีผู้เรียนในหลักสูตร 1. non-degree 2. degree ผ่านวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต	10	14	16	16	18
SO3: พัฒนาระบบนิเวศการวิจัย (research ecosystem) และจัดการองค์ความรู้เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ [SA2, SA3, SOp2, SOp4]	อัตราส่วนของผลงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำที่ตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล SCOPUS เป็นลำดับที่ 1 หรือ 2 เมื่อเทียบกับคู่แข่งในรายสาขาวิชา	4	4	4	4	4
SO4: บริหารจัดการผลงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าสู่เชิงพาณิชย์ [SA2, SC3, SC4, SOp4]	รายได้สะสมจากนวัตกรรมหรือองค์ความรู้ที่นำไปต่อยอดในเชิงพาณิชย์ (ล้านบาท)	2	4	6	8	10
SO5: บูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชาเพื่อสร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่สามารถแก้ไขปัญหาสุขภาพของชุมชน [SA3, SA4, SC3, SOp2, SOp4]	ผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (SROI) ที่เกิดจากการ บูรณาการองค์ความรู้ (ล้านบาท) (นับสะสม)	50	500	950	1,400	1,850

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	Goals	เป้าหมาย				
		2566	2567	2568	2569	2570
SO6: บริหารจัดการคณะฯ เพื่อมุ่งสู่ ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน [SA1, SC2, SC5, SOp2]	TQC+ ภายในปี 2570	-	TQC	-	-	TQC+

ตารางที่ 7 กลยุทธ์ระดับคณะ แผนปฏิบัติการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเพื่อใช้ขับเคลื่อนการบรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (ปรับปรุง 2567-2570)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570		
		SO1: ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ และ ทักษะวิชาชีพ ควบคู่กับมี ความโดดเด่นด้านการวิจัย [SA4, SC1, SOp1, SOp2]	1. ร้อยละของนักศึกษาระดับ ปริญญาตรีที่ตีพิมพ์ผลงานภาค นิพนธ์ในวารสารวิชาการ หรือ นวัตกรรมการจัดอยู่ใน CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป	8	12	15			18	22	ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงาน ในรูปแบบ manuscript หรือ นวัตกรรมการจัดอยู่ใน CMU- RL ระดับ 4 ขึ้นไป (L)	จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษาภาค นิพนธ์ที่มีกระบวนการส่งเสริม ให้ นศ.ได้รับการตีพิมพ์ผลงาน ภาคนิพนธ์นักศึกษาหรือสร้าง นวัตกรรมการจัดอยู่ใน CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป (อัตราส่วนอาจารย์ต่อ นศ. คือ อย่างน้อย 1:2) อจ. 1 คนต้อง contribute 1 เรื่องภายใน 5 ปี	10		
2. ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ของ นักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษาอยู่ใน ฐานข้อมูล SCOPUS ระดับ Q1 และ Q2	40	45	50	55	60	เตรียมความพร้อมให้กับ potential customer ให้ ได้รับทุนที่มีศักยภาพสูงที่ มีเงื่อนไขการตีพิมพ์ ผลงานในระดับ Q1/Q2 (L)	ร้อยละของ นศ.บัณฑิตศึกษาที่ ได้รับทุนที่มีเงื่อนไขการตีพิมพ์ ผลงานในระดับ Q1/Q2 ต่อ จำนวนนักศึกษาที่รับเข้าในแต่ ละปีการศึกษา	30	35	40	45	50	รองคณบดี ด้านการศึกษา		
3. จำนวนสาขาวิชาที่มีผลการสอบ ใบประกอบวิชาชีพครั้งแรกอยู่ ในลำดับที่ 1 ของสถาบันผู้ผลิต ทั้งหมดในแต่ละสาขาวิชานั้น	4	4	4	4	4	ส่งเสริมการจัดการศึกษา เพื่อให้บัณฑิตมีความรู้ และทักษะวิชาชีพ (L)	ร้อยละของ นศ.ที่เข้าร่วม กิจกรรมเตรียมความพร้อม การสอบใบประกอบวิชาชีพ	100	100	100	100	100	หัวหน้า ภาควิชา		
							ร้อยละของ นศ.ที่สอบ ประมวลความรู้ (comprehensive) ผ่านตาม เกณฑ์ที่แต่ละสาขาวิชา กำหนดไว้	80	80	80	80	80	หัวหน้า ภาควิชา		
4. หลักสูตรระดับปริญญาที่ ตอบสนองความต้องการของ ประเทศ			2 (ST MT)			สรรหาอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร สาขา Speech Therapy (L)	จำนวนผู้รับผิดชอบหลักสูตร	5					รองคณบดี ด้านการศึกษา		

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570				
							การจัดทำเล่มหลักสูตร เพื่อขอเปิดหลักสูตรใหม่ (S)	จำนวนหลักสูตรที่ผ่านความ เห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ชั้นตอนที่ 1	2								
								จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการ อนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย		2							
แผนพัฒนาบุคลากร SO1	<ul style="list-style-type: none"> สรรหาบุคลากรสายวิชาการสาขา Speech Therapy ส่งอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาโทสาขา Speech Therapy ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ส่งเสริมพัฒนาทักษะด้านการจัดการเรียนการสอนให้กับคณาจารย์: OBE, การบริหารจัดการหลักสูตร, สื่อและเทคโนโลยีที่สนับสนุนการเรียนรู้, Digital Literacy, ทักษะวิชาชีพและวิจัย ฯลฯ (อ้างอิง HR-Plan) พัฒนาทักษะของนักวิชาชีพเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน พัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของสายปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการหลักสูตร 						ประเด็นความเสี่ยง SO1	ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น <ol style="list-style-type: none"> Mindset ของบุคลากรในการพัฒนางานวิจัย term paper ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง อาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยที่มีเงื่อนไขให้ตีพิมพ์บทความวิชาการระดับ Q1/Q2 มีจำนวนน้อย อาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยที่มีเงื่อนไขให้ตีพิมพ์บทความวิชาการระดับ Q1/Q2 ไม่มี นศ. ในความดูแล นศ.บัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนที่มีเงื่อนไขให้ตีพิมพ์บทความวิชาการระดับ Q1/Q2 มีจำนวนน้อย นศ. ป.ตรี ขาดความพร้อมในการเข้าสอบใบประกอบวิชาชีพ แนวทางการป้องกัน <ol style="list-style-type: none"> เร่งสร้างความเข้าใจถึงประโยชน์ที่บุคลากรและนักศึกษาจะได้รับจากการตีพิมพ์เผยแพร่ภาคนิพนธ์ และพัฒนานวัตกรรมจากภาคนิพนธ์ให้มีระดับ CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป สนับสนุนให้อาจารย์และนักศึกษารับทุนที่มีเงื่อนไขให้ตีพิมพ์บทความวิชาการระดับ Q1/Q2 แสวงหานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้กับอาจารย์ที่ได้รับทุนที่มีเงื่อนไข วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการสอบใบประกอบฯ และส่งเสริมให้นักศึกษามีความพร้อมในการสอบใบประกอบวิชาชีพ แสวงหานักศึกษาให้เข้าศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา 									
SO2: พัฒนาหลักสูตรทางเลือก/ หลักสูตรฝึกอบรมให้ สอดคล้องกับนโยบายของ ประเทศและรองรับความ ต้องการของผู้เรียน [SA3, SA4, SC1, SOP1, SOP2]	จำนวนหลักสูตรทางเลือกที่ยัง active และมีผู้เรียนในหลักสูตร 1. non-degree 2. degree ผ่านวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต	10	14	16	16	18	ผลักดันให้เกิดหลักสูตร ทางเลือกที่ตอบโจทย์ ความต้องการของผู้เรียน (L)	จำนวนหลักสูตรอบรมระยะ สั้น (ทั้งแบบสะสมหน่วยกิต และไม่สะสมหน่วยกิต) ที่ จัดการผ่านวิทยาลัยการศึกษา ตลอดชีวิต (นับสะสม)	6	10	10	12	14	ผู้ช่วยคณบดี ด้านการศึกษา			
								CMU MOOC (นับสะสม)	4	6	9	11	12	ผู้ช่วยคณบดี ด้านการศึกษา			
							สนับสนุนให้เกิดหลักสูตร ฝึกอบรมด้านการดูแล ผู้สูงอายุและสุขภาพ ผ่าน วิทยาลัยการศึกษาตลอด ชีวิต (L)	จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมด้าน ผู้สูงอายุและสุขภาพผ่าน วิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต (นับสะสม)	0	1	1	2	2	ผู้ช่วยคณบดี ด้านการศึกษา			

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570		
							ส่งเสริมการจัดการหลักสูตร/การเรียนการสอนของหลักสูตรปกติเพื่อรองรับระบบธนาคารหน่วยกิต (L)	จำนวนกระบวนวิชาของหลักสูตรปกติที่รองรับการสะสมหน่วยกิตในระดับปริญญาตรี (นับสะสม)	N/A	3	4	6	8	ผู้ช่วยคณบดี ด้านการศึกษา	
								จำนวนกระบวนวิชาของหลักสูตรปกติที่รองรับการสะสมหน่วยกิตในระดับบัณฑิตศึกษา (นับสะสม)	N/A	14	16	18	20	ผู้ช่วยคณบดี ด้านการศึกษา	
แผนพัฒนาบุคลากร SO2	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมพัฒนาทักษะด้านการจัดการเรียนการสอนให้กับคณาจารย์: OBE, การบริหารจัดการหลักสูตร, เทคนิคการสอนแบบ Active Learning, Business Plan, สื่อและเทคโนโลยีที่สนับสนุนการเรียนรู้, Digital Literacy (อ้างอิง HR-Plan) พัฒนาทักษะของนักวิชาชีพ: LMS, การพัฒนาสื่อการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์ พัฒนาทักษะของสายปฏิบัติการ: กฎระเบียบเกี่ยวกับ Life Long Education สํารวจ วิเคราะห์ความต้องการของลูกค้า 	ประเด็นความเสี่ยง SO2					<p>ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น</p> <ol style="list-style-type: none"> จำนวนผู้เรียนไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด หลักสูตรอบรมฯ ไม่สามารถเปิดซ้ำ หรือ เปิดได้อย่างต่อเนื่อง หลักสูตรไม่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้เรียนหรือตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป การสะสมหน่วยกิตในระดับบัณฑิตศึกษามีความเป็นไปได้ยากเมื่อเทียบกับ ป.ตรี <p>แนวทางการป้องกัน</p> <ol style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์หลักสูตรในกลุ่มเป้าหมายและเชิงรุกมากขึ้น (ปัจจุบันมีเครือข่ายครูแนะแนวมากขึ้น และฐานข้อมูลติดต่อกลับของนักเรียน ม.ปลาย ซึ่งการประสานสัมพันธ์กรณีกลุ่มเป้าหมายที่เป็นนักเรียน ม.ปลาย ความเป็นไปได้ กรณีหากจะเปิดหลักสูตรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายอื่น ในแต่ละภาควิชาสามารถกระจายข้อมูลให้ศิษย์เก่าได้) ปัจจุบันมีการนำแบบประเมินความพึงพอใจของก่อนและหลังการอบรมมาส่งให้กรรมการ LE และผู้รับผิดชอบหลักสูตร ดังนั้นการในกรณีการขอเปิดหลักสูตรใหม่ หรือ การเปิดซ้ำ กรรมการ LE จะมีการพิจารณานำประเด็นเรื่อง <ul style="list-style-type: none"> ความต้องการ/ข้อเสนอแนะของผู้เรียน ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ยังไม่มี แต่ควรทำเพิ่มในบางหลักสูตร) ความคุ้มค่า คุ่มทุน รับฟังเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สามารถดำเนินการได้บางหลักสูตร) เพื่อนำมาวิเคราะห์และใช้สำหรับปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตรใหม่ หรือใช้ข้อมูลร่วมกับ C1-C2 ฟังเสียงผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้า เช่น ศิษย์เก่า นักวิชาชีพ ชุมชน ผู้ประกอบการด้านสุขภาพ เป็นต้น เพื่อนำมาวิเคราะห์และใช้สำหรับปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตรใหม่ การเปิดกระบวนวิชาเรียนร่วมเพื่อตอบโจทย์การสะสมหน่วยกิตในระดับปริญญาตรี 								

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570			
SO3: พัฒนาระบบนิเวศการวิจัย (research ecosystem) เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่มี คุณภาพ [SA2, SA3, SOP2, SOP4]	จำนวนสาขาวิชาที่มีอัตราส่วนของ ผลงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำที่ ตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล SCOPUS เป็นลำดับที่ 1 หรือ 2 เมื่อเทียบกับคู่แข่งในราย สาขาวิชา	4	4	4	4	4	สนับสนุนการตีพิมพ์ ผลงานวิจัยใน วารสารวิชาการที่ปรากฏ ในฐานข้อมูลสากล (L)	จำนวนบทความวิชาการที่ เผยแพร่ในฐานข้อมูลสากล (SCOPUS)	233	242	251	260	269	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ		
							อัตราส่วนของผลงานวิจัยต่อ อาจารย์ประจำที่ตีพิมพ์ใน วารสารในฐานข้อมูล SCOPUS รายสาขาวิชา							รองคณบดี ด้านวิจัยฯ		
							MT (MU, KKU, UKM, HKPU)	1.75	1.85	1.90	1.95	2.00				
							RT (UKM, HKPU, NYCU, Hokkaido)	1.75	1.85	1.90	1.95	2.00				
							OT (MU, UKM, NCKU, SIT) PT (MU, KKU, Kobe, UKM)	1.75	1.80	1.85	1.90	1.95	1.75	1.80	1.85	1.90
					ส่งเสริมการวิจัยบูรณา- การสหสาขา และการวิจัย ชั้นแนวหน้า (frontier research)(L)	จำนวนโครงการวิจัยเชิงบูรณา การสหสาขา โดยมุ่งเน้นการ วิจัยด้าน (1) ผู้สูงอายุ (2) โรค ติดเชื้อมีพยาธิ (3) โรคไม่ติดต่อ (NCD) (4) มะเร็ง (5) PM2.5 & related disorders หรือ การวิจัยใหม่ที่มีศักยภาพ	4	5	6	7	8	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ				
					ส่งเสริมการผลิตผล งานวิจัยที่โดดเด่นและมี คุณภาพสูงเพื่อเพิ่ม citation (L)	ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ใน วารสารนานาชาติระดับ Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ใน ฐานข้อมูล Scopus ทั้งหมด	41	42	43	44	45	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ				
					จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ หรือ Visiting Professor	2	2	2	2	5	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ					
					พัฒนาห้องปฏิบัติการ BSL3 เพื่อรองรับการวิจัย ด้านโรคติดเชื้ออุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ (S)	ห้องปฏิบัติการผ่านการรับรอง มาตรฐานห้องปฏิบัติการ		ผ่าน	-	-	-	รองคณบดี ด้านพัฒนา คุณภาพฯ				

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570		
							ผลักดัน JAMS ให้อยู่ใน ระดับ Q1 หรือ Q2 ของ ฐานข้อมูล Scopus (L)	ระดับคุณภาพของวารสาร JAMS		Scopus	Scopus Q4	Scopus Q3	Scopus Q1-2	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ	
แผนพัฒนาบุคลากร SO3	<ul style="list-style-type: none"> สรรหาและฝึกอบรมบุคลากรเพื่อบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ BSL3 (2 คน) สรรหาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะเหมาะสมด้านการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม (Active Recruitment) พัฒนาทักษะของนักวิจัย: การเขียนโครงการขอรับการสนับสนุนทุนวิจัย, Manuscript, ความรู้ด้านกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย การบริหารโครงการวิจัย/ห้องปฏิบัติการวิจัย 						ประเด็นความเสี่ยง SO3	ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิด: <ol style="list-style-type: none"> การตีพิมพ์ในฐานข้อมูลสากล (Scopus) ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ จำนวนอาจารย์ใหม่และอาจารย์ประจำมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งสมรรถนะหลัก (core competency) และความรู้ความเข้าใจของบุคลากรไม่ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง วารสารวิชาการในฐานข้อมูลสากลมีการปรับเปลี่ยนสถานะอย่างรวดเร็ว (MDPI) แนวทางป้องกัน: <ol style="list-style-type: none"> สรรหาบุคลากรใหม่ตามหลัก core competency based ให้การสนับสนุนปัจจัยส่งเสริมความสำเร็จ (เช่น ให้ทุนสนับสนุนการวิจัย [seeding money/matching fund]), สนับสนุน visiting professors, กลุ่มวิจัย, ตรวจทานภาษาสำหรับนิพนธ์ต้นฉบับ, สนับสนุนค่า page charging, สมมนาคุณเงินรางวัล) จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เช่น international grant writing, high impact manuscript writing, มาตรฐานจริยธรรมทางการวิจัย, มาตรฐานห้องปฏิบัติการการวิจัย, ระเบียบ/แนวปฏิบัติและความรู้ที่เกี่ยวข้องทางการวิจัย เป็นต้น ส่งเสริมให้การตีพิมพ์ผลงานนานาชาติในฐานข้อมูลสากลเป็นส่วนหนึ่งของ JA/TOR/OKR 							
SO4: บริหารจัดการผลงานวิจัย และนวัตกรรมเข้าสู่เชิง พาณิชย์ [SA2, SC3, SC4, SOp4]	รายได้สะสมจากนวัตกรรมหรือองค์ ความรู้ที่นำไปต่อยอดในเชิง พาณิชย์ (ล้านบาท) (นับสะสม)	2	4	6	8	10	ส่งเสริมการสร้างงานวิจัย ที่โดดเด่น/มุ่งเป้าสู่การ นำไปใช้ได้จริงหรือ สามารถต่อยอดในเชิง พาณิชย์ (L)	จำนวนโครงการความร่วมมือ ด้านนวัตกรรมกับภาคเอกชน/ อุตสาหกรรม/ ผู้ประกอบการและ อปท.	4	4	5	5	6	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ	
								จำนวนอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร ทั้งในและต่างประเทศ (นับ สะสม)	8	16	25	34	44	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ	
								จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุ และสุขภาพ CMU-RL 4-7 (นับสะสม)	11	23	36	50	65	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570		
								จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุ และสุขภาพ CMU-RL 8-9 (ผลงาน) หรือ IP (licensing) หรือ Spin-off/Startup (ธุรกิจ) (นับสะสม)	3	6	9	12	15	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ	
							รักษารฐานลูกค้าเดิม เพิ่ม จำนวนลูกค้าใหม่	จำนวนยอดขายที่เพิ่มขึ้นจาก นวัตกรรมเดิม (ล้านบาท) (นับสะสม)	2.00	3.85	5.70	7.55	9.50	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ	
								จำนวนยอดขายจากนวัตกรรม ใหม่ (ล้านบาท)(นับสะสม)	0.00	0.15	0.30	0.45	0.50	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ	
แผนพัฒนาบุคลากร SO4	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาทักษะนักวิจัย: Innovation, Patents, Business model, Research-to-Market 						ประเด็นความเสี่ยง SO4	ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิด: <ol style="list-style-type: none"> รายรับจากการต่อยอดในเชิงพาณิชย์ (accumulated income) ไม่ถึงเป้าหมายที่วางไว้ ขาดแคลนนวัตกรรมใหม่ที่มีศักยภาพเชิงพาณิชย์ ไม่ทันต่อความต้องการของตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมไม่ได้รับความคุ้มครองด้านทรัพย์สินทางปัญญา แนวทางป้องกัน: <ol style="list-style-type: none"> ผลักดันให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือกับภาคธุรกิจ/เอกชน/ผู้ประกอบการ/อุตสาหกรรม/STeP/ย่านนวัตกรรมสวนดอก/TLOUBI บ่มเพาะนิเวศวิจัยเชิงนวัตกรรมและทักษะการเป็นนวัตกรรม ค้นหาโจทย์วิจัยที่ตรงกับความต้องการของผู้ใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยเชิงนวัตกรรม/แหล่งทุน และรวบรวมนักวิจัยที่มีศักยภาพเพื่อแก้ปัญหาคำขอการขอของผู้ใช้งาน สนับสนุนทุนวิจัยต่อยอดเชิงนวัตกรรม เช่น translational research, CMU-RL 4-7, CMU-RL 8-9, การจดขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ส่งเสริมเชิงนโยบายในระดับภาควิชาฯ และสมนาคุณการนำผลงานวิจัยเชิงนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในชุมชน/สังคม และต่อยอดเชิงพาณิชย์ 							
SO5: บูรณาการองค์ความรู้ ระหว่างสาขาวิชาเพื่อสร้าง องค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่ สามารถแก้ไขปัญหา สุขภาพของชุมชน	ผลตอบแทนทางสังคมจากการ ลงทุน (SROI) ที่เกิดจากการ บูรณาการองค์ความรู้ (ล้านบาท) (นับสะสม) *ตั้งแต่ปี 2567 กำหนดเป้า SROI เป็น 3 เท่าของค่าเฉลี่ยงบประมาณ	50	500	950	1,400	1,850	บูรณาการวิชาการ ระหว่างสาขาวิชาของ คณะฯ ในการส่งเสริม สุขภาพของชุมชน (L)	จำนวนองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีความร่วมมือกับ คณะฯ (นับสะสม)	5	6	6	6	6	รองคณบดี ด้านพัฒนา คุณภาพฯ	
								จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่ เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชน เป้าหมาย (Matching กับ ภาควิชา)	4	4	4	4	4	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570		
[SA3, SA4, SC3, SOp2, SOp4]	แผ่นดินที่คนเฝ้าฯ ได้รับจัดสรรในรอบ 5 ปี							จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชน เป้าหมาย (โครงการ Challenge) โดยมุ่งเน้นโครงการ - Tele-rehabilitation/ Tele-consultation - โครงการวิจัยต่อยอดจากการใช้ข้อมูลจากงานบริการวิชาการชุมชน - โครงการต่อยอดศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้มีภาวะพึ่งพิงในการดูแลสุขภาพชุมชน - NCD, PM2.5 & related diseases	4	4	4	4	4	รองคณบดีด้านวิจัยฯ	
								จำนวนโครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพร่วมกับชุมชนเป้าหมาย	5	5	5	5	5	รองคณบดีด้านพัฒนาคุณภาพฯ	
								จำนวนกระบวนการ/กิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักศึกษา (ส่วนกลาง)ที่มีการจัดกิจกรรมในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย	5	5	5	5	5	ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษาและ ผช.ด้านพัฒนาคุณภาพนักศึกษา	
แผนพัฒนาบุคลากร SO5	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาทักษะบุคลากรสายวิชาการและนักวิชาชีพ: การบูรณาการองค์ความรู้ด้านวิชาการ-วิชาชีพ-วิจัยเพื่อการทำงานในชุมชน ทักษะทางสังคม (การสื่อสาร จิตอาสา ฯลฯ) และ SROI พัฒนาทักษะบุคลากรสายสนับสนุนด้านบริการวิชาการ หรือที่เกี่ยวข้อง: ทักษะทางสังคม (การสื่อสาร จิตอาสา ฯลฯ) และ SROI 						ประเด็นความเสี่ยง SO5	ประเด็นความเสี่ยง 1. บุคลากรขาดความรู้ในการคำนวณค่า SROI 2. จำนวนบุคลากรที่มีความสามารถในการทำงานวิจัยชุมชนมีจำกัด แนวทางป้องกัน 1. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการคำนวณค่า SROI ทั้งในกลุ่มงานวิจัย การจัดการศึกษา และงานบริการวิชาการ 2. สนับสนุนให้บุคลากรลงพื้นที่เพื่อหาโจทย์วิจัยจากชุมชน							

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570			
SO6: บริหารจัดการคณะฯ เพื่อ มุ่งสู่ความเป็นเลิศอย่าง ยั่งยืน [SA1, SC2, SC5, SOp2]	TQC+ (Innovation) ภายในปี 2570	-	TQC	-	-	TQC+	ปรับกระบวนการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ท้นต่อการ เปลี่ยนแปลง (L)	จำนวนกระบวนการทำงานที่มี ประสิทธิภาพและมี ประสิทธิผล ที่ส่งเสริมพันธกิจ ของคณะฯ	15	20	30	40	50	รองคณบดี ด้านพัฒนาฯ/ ผอ.ศูนย์ฯ / หนก.		
							สร้างระบบบริหารจัดการ ข้อมูลเพื่อสนับสนุนการ ตัดสินใจโดยใช้ข้อมูลจริง (management by facts) (L)	จำนวนระบบสารสนเทศที่ใช้ สนับสนุนการตัดสินใจของ ผู้บริหาร ได้แก่ ด้านบุคลากร ด้านการศึกษา ด้านวิจัย ด้าน การเงิน ด้านพัฒนานักศึกษา	5	5	5	5	5	รองคณบดี ด้านยุทธฯ		
							แสวงหารายได้เพื่อ สนับสนุนการบริหารงาน ที่ยั่งยืน (L)	ร้อยละของรายได้ของ ศูนย์บริการฯ ที่เพิ่มขึ้นจาก ปีงบประมาณก่อนหน้า	8	8	8	8	8	ผอ.ศูนย์ฯ		
							บริหารจัดการบุคลากรให้ มีความสุขและผูกพัน (L)	ร้อยละของบุคลากรที่มี ความสุข	70	70	70	70	70	รองคณบดี ด้านบริหารฯ		
								คะแนนความผูกพัน (มากกว่า 4 จากคะแนนเต็ม 5)	4	4	4	4	4			
แผนพัฒนาบุคลากร SO6	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาทักษะวิชาชีพและและความรู้ใหม่ ๆ ความรู้ด้านกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลง พัฒนาทักษะด้านการบริหาร: Leadership, Agile etc. Soft Skill: Communication, Selling skill, etc. 					ประเด็นความเสี่ยง SO6	ประเด็นความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น 1. บุคลากรไม่ปรับ mindset ติดอยู่กับ comfort zone 2. คู่แข่งเพิ่มขึ้นทำให้รายได้ไม่เป็นไปตามเป้า 3. Disruptive technology แนวทางป้องกัน 1. สร้างความเข้าใจให้บุคลากร และส่งเสริมค่านิยมองค์กรในการปรับปรุงงานและการสร้างนวัตกรรม 2. จัดระบบส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้มีความก้าวหน้าทางอาชีพ และพัฒนาสมรรถนะ 3. บริหารจัดการ CRM ทุกกลุ่มให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 4. นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้กับงาน 5. สรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี									

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป้าหมายตัวชี้วัดหลักต้น (leading indicators)
และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2568

SO1: ผลิตภัณฑ์ที่มีความรู้ และทักษะวิชาชีพ ควบคู่กับมีความโดดเด่นด้านการวิจัย [SA4, SC1, SOp1, SOp2]

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานในรูปแบบ manuscript หรือนวัตกรรมจัดอยู่ใน CMU-RL ระดับ 4 ขึ้นไป (L)

ตัวชี้วัด 1. จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษาภาคินพนธ์ที่มีกระบวนการส่งเสริมให้ นศ.ได้รับการตีพิมพ์ผลงานภาคินพนธ์นักศึกษาหรือสร้างนวัตกรรมจัดอยู่ใน CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป (อัตราส่วนอาจารย์ต่อ นศ. คือ อย่างน้อย 1:2) อาจารย์ 1 คนต้อง contribute 1 เรื่องภายใน 5 ปี

แผนปฏิบัติการ เตรียมความพร้อมให้กับ potential customer ให้ได้รับทุนที่มีศักยภาพสูงที่มีเงื่อนไขการตีพิมพ์ผลงานในระดับ Q1/Q2 (L)

ตัวชี้วัด 2. ร้อยละของ นศ.บัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนที่มีเงื่อนไขการตีพิมพ์ผลงานในระดับ Q1/Q2 ต่อจำนวนนักศึกษาที่รับเข้าในแต่ละปีการศึกษา

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อให้บัณฑิตมีความรู้และทักษะวิชาชีพ

ตัวชี้วัด 3. ร้อยละของ นศ.ที่เข้าร่วมกิจกรรมเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบวิชาชีพ

ตัวชี้วัด 4. ร้อยละของ นศ.ที่สอบประมวลความรู้ (comprehensive) ผ่านตามเกณฑ์ที่แต่ละสาขาวิชากำหนดไว้

แผนปฏิบัติการ สรรหาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาขา Speech Therapy (L)

ตัวชี้วัด 5. จำนวนผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาขา Speech Therapy (นับสะสม)

แผนปฏิบัติการ การจัดทำเล่มหลักสูตรเพื่อเสนอขอเปิดหลักสูตรใหม่ (S)

ตัวชี้วัด 6. จำนวนหลักสูตรที่ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยชั้นตอนที่ 1

ตัวชี้วัด 7. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษาภาคินพนธ์ที่มีกระบวนการส่งเสริมให้ นศ.ได้รับการตีพิมพ์ผลงานภาคินพนธ์นักศึกษาหรือสร้างนวัตกรรมจัดอยู่ใน CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป (อัตราส่วนอาจารย์ต่อ นศ. คืออย่างน้อย 1:2) อาจารย์ 1 คนต้อง contribute 1 เรื่องภายใน 5 ปี			ค่าเป้าหมาย 2568 : 25 (KPI Owner: รองคณบดีด้านการศึกษา)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS1.1-01	โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานในรูปแบบ manuscript หรือนวัตกรรมจัดอยู่ใน CMU-RL ระดับ 4 ขึ้นไป	AMS	Q4	150,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
MT1.1-01	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานภาคินพนธ์ในวารสารวิชาการ (ฐานข้อมูล TCI หรือ นานาชาติ) หรือสร้างนวัตกรรมจัดอยู่ใน CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป	MT	Q4	50,000	สมทบเพิ่มเติมจากคณะฯ 5,000 บาท (โดยผลงานมีชื่อ นักศึกษาเป็นชื่อแรก) 68211D303C-00150
MT1.1-02	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนบทความทางวิชาการสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4”	MT	Q4	20,000	68211D303C-00150

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษาภาคนิพนธ์ที่มีกระบวนการส่งเสริมให้ นศ.ได้รับการตีพิมพ์ผลงานภาคนิพนธ์นักศึกษาหรือสร้างนวัตกรรมจัดอยู่ใน CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป (อัตราส่วนอาจารย์ต่อนศ. คืออย่างน้อย 1:2) อาจารย์ 1 คนต้อง contribute 1 เรื่องภายใน 5 ปี			ค่าเป้าหมาย 2568 : 25 (KPI Owner: รองคณบดีด้านการศึกษา)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
MT1.1-03	โครงการทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานทาง วิชาการจากงานภาคนิพนธ์	MT	Q4	10,000	682119902C-00120
RT1.1-01	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน วิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือ นวัตกรรมระดับ CMU-RL4 ขึ้นไป	RT	Q4	150,000	(Q1:15000, Q2:14000, Q3:13000, Q4:12000, JAMS:+1000, CMURL4-7:15000) สำหรับงานภาค นิพนธ์ รศ.ดร.ศิริประภา แก้วแจ่ม 68211D303C-00150
OT1.1-01	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ Tempaper ใน วารสาร TCI 1 หรือ CMU RL 4 ขึ้นไป ของ นักศึกษา ปริญญาตรี (ภาคนิพนธ์)	OT	Q4	30,000	จำนวน 6 ผลงาน 68211D303C-00150
PT1.1-01	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ Tempaper ใน วารสาร Scopus หรือ CMU RL 4 ขึ้นไป ของ นักศึกษา ปริญญาตรี (ภาคนิพนธ์)	PT	Q4	30,000	68211D303C-00150
PT1.1-02	โครงการตลาดนัดวิจัย	PT	Q4	10,000	68211D303C-00150

ตัวชี้วัดที่ 2: ร้อยละของ นศ.บัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนที่มีเงื่อนไขการตีพิมพ์ ผลงานในระดับ Q1/Q2 ต่อจำนวนนักศึกษาที่รับเข้าในแต่ละปีการศึกษา			ค่าเป้าหมาย 2568 : 40 (KPI Owner: รองคณบดีด้านการศึกษา)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS1.2-01	โครงการแสวงหาและเตรียมความพร้อมผู้มีโอกาส เป็นลูกค้ำและมีศักยภาพในการศึกษาต่อระดับ บัณฑิตศึกษา	AMS	Q3	100,000	เงินอุดหนุน 682119902C-00120
AMS1.2-02	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยจาก วิทยานิพนธ์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา Q1/Q2	AMS	Q3	175,000	ค่าใช้สอย 75,000 ค่าวัสดุ 100,000 6821199027-00020
MT1.2-01	โครงการเตรียมความพร้อมภาษาอังกฤษให้ นักศึกษาระดับปริญญาตรีเพื่อเข้าสู่หลักสูตร บัณฑิตศึกษา (หลักสูตร วทม. เทคนิคการแพทย์)	MT	Q3	10,000	68211D303C-00150
MT1.2-02	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตร วทม. (เทคนิค การแพทย์) หลักสูตรนานาชาติ	MT	Q3	30,000	682119905C-00120
MT1.2-03	โครงการทุนสนับสนุนงานวิจัยวิทยานิพนธ์ของ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่มีการตีพิมพ์ผลงาน Q1/Q2 (สมทบ Q1=5,000 บาท และ Q2 =5,000 บาท)	MT	Q3	30,000	6 เรื่อง 682119902C-00120

ตัวชี้วัดที่ 2: ร้อยละของ นศ.บัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนที่มีเงื่อนไขการตีพิมพ์ผลงานในระดับ Q1/Q2 ต่อจำนวนนักศึกษาที่รับเข้าในแต่ละปีการศึกษา			ค่าเป้าหมาย 2568 : 40 (KPI Owner: รองคณบดีด้านการศึกษา)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
OT1.2-01	โครงการทุนสนับสนุนงานวิจัยวิทยานิพนธ์ที่มี commitment การตีพิมพ์ผลงานโดยสนับสนุนเพิ่มเติมจากคณะ (สมทบเพิ่ม Q1=5,000 บาท; สมทบ Q2 = 3,000)	OT	Q4	30,000	1 เรื่อง 682119902C-00120
OT1.2-02	โครงการเตรียมความพร้อมภาษาอังกฤษให้นักศึกษาปริญญาตรีเพื่อสอบเข้าเรียนต่อหลักสูตรบัณฑิตศึกษา (วทม. กิจกรรมบำบัด)	OT	Q3	10,000	682119902C-00120
PT1.2-01	โครงการประชาสัมพันธ์และแสวงหานักศึกษابัณฑิตศึกษา	PT	Q4	35,000	682119902C-00120

ตัวชี้วัดที่ 3: ร้อยละของ นศ.ที่เข้าร่วมกิจกรรมเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบวิชาชีพ			ค่าเป้าหมาย 2568 : 100 (KPI Owner: หัวหน้าภาควิชา)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
MT1.3-01	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพ	MT	Q3	28,000	งบประมาณจากพัฒนาคุณภาพนักศึกษา (MT ได้รับจัดสรรวงเงิน 507,420 บาท) 68211D303C-00150
RT1.3-01	โครงการเตรียมความพร้อมในการสอบใบประกอบโรคศิลปะ ด้านกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ	RT	Q3	40,000	ผศ.ดร.กฤษ ใจคุ้มแก้ว 68211D303C-00150
OT1.3-01	โครงการเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบโรคศิลปะ [การจัดทำคลังข้อสอบ - pre-license และติวกฎหมาย]	OT	Q3	50,000	68211D303C-00150
PT1.3-01	โครงการเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบวิชาชีพ	PT	Q3	12,000	68211D303C-00150

ตัวชี้วัดที่ 4: ร้อยละของ นศ.ที่สอบประมวลความรู้ (comprehensive) ผ่านตามเกณฑ์ที่แต่ละสาขาวิชากำหนดไว้			ค่าเป้าหมาย 2568 : 80 (KPI Owner: รองคณบดีด้านการศึกษา)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
RT1.4-01	โครงการเตรียมความพร้อมในการสอบใบประกอบโรคศิลปะ ด้านวิชาชีพ	RT	Q2	15,000	ผศ.ดร.จิราภรณ์ กันทะพันธ์ 68211D303C-00150
PT1.4-01	โครงการพัฒนาคลังข้อสอบ	PT	Q3	3,000	68211D303C-00150
PT1.4-02	โครงการเตรียมความพร้อมการมุ่งสู่มาตรฐานการเรียนการสอน (WCPT)	PT	Q4	20,000	682119905C-00120

SO2: พัฒนาหลักสูตรทางเลือก/หลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศและรองรับความต้องการของผู้เรียน [SA3, SA4, SC1, SOP1, SOP2]

แผนปฏิบัติการ ผลักดันให้เกิดหลักสูตรทางเลือกที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้เรียน

ตัวชี้วัด 1. จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้น (ทั้งแบบสะสมหน่วยกิตและไม่สะสมหน่วยกิต) ที่จัดการผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต (นับสะสม)

ตัวชี้วัด 2. CMU MOOC (นับสะสม)

แผนปฏิบัติการ สนับสนุนให้เกิดหลักสูตรฝึกอบรมด้านการดูแลผู้สูงอายุและสุขภาพ ผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต

ตัวชี้วัด 3. จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต (นับสะสม)

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมการจัดการหลักสูตร/การเรียนการสอนของหลักสูตรปกติเพื่อรองรับระบบธนาคารหน่วยกิต

ตัวชี้วัด 4. จำนวนกระบวนวิชาของหลักสูตรปกติที่รองรับการสะสมหน่วยกิตในระดับปริญญาตรี (นับสะสม)

ตัวชี้วัด 5. จำนวนกระบวนวิชาของหลักสูตรปกติที่รองรับการสะสมหน่วยกิตในระดับบัณฑิตศึกษา (นับสะสม)

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้น (ทั้งแบบสะสมหน่วยกิตและไม่สะสมหน่วยกิต) ที่จัดการผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต (นับสะสม)			ค่าเป้าหมาย 2568 : 10 (นับสะสม) (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา)		
ตัวชี้วัดที่ 2: CMU MOOC (นับสะสม)			ค่าเป้าหมาย 2568 : 9 (นับสะสม) (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา)		
ตัวชี้วัดที่ 4: จำนวนกระบวนวิชาของหลักสูตรปกติที่รองรับการสะสมหน่วยกิตในระดับปริญญาตรี (นับสะสม)			ค่าเป้าหมาย 2568 : 4 กระบวนวิชา (นับสะสม) (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS2.1-01	โครงการพัฒนาหลักสูตรความปลอดภัยทางชีวภาพและชีวนิรภัย	AMS	Q3	10,000	เงินอุดหนุน (อ.ชิตชไม) 682119905C-00120
AMS2.1-02	โครงการพัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้น/CMU MOOC/Online course	AMS		100,000	682119948C-00140
AMS2.1-03	โครงการสัมมนาการจัดการความรู้ (KM) ด้านการศึกษาลดชีวิต	AMS		35,000	682119905C-00120
AMS2.1-04	เช่าพื้นที่ ITSC เพื่อจัดเก็บหลักสูตร CMU MOOC	AMS		20,000	กำหนดไว้ในค่าใช้จ่าย 6821199057-00020
MT2.1-01	โครงการอบรมการตรวจปัสสาวะและสารน้ำในร่างกาย (Urine and body fluid analysis)	MT	Q4		ไม่ใช่งบประมาณ รายรับและรายจ่ายจากการจัดประชุม
MT2.1-02	การอ่านและแปลผลการตรวจสุขภาพเบื้องต้นด้วยตนเอง	MT	Q4	5,000	1. งบการจัดทำสื่อของฝ่ายบริการการศึกษา (5,000) 2. งบภาควิชา (5,000) 682119905C-00120
RT2.1-01	อบรมระยะสั้น MRI (15 ชั่วโมง)	RT	Q4		RT ใช้งบใน AMS2.1-02
OT2.1-01	โครงการจัดทำบทเรียน online (ด้านผู้สูงอายุ – 50,000 บาท และหัวข้ออื่น – 25,000 บาท)	OT	Q3	75,000	682119905C-00120

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้น (ทั้งแบบสะสมหน่วยกิตและไม่สะสมหน่วยกิต) ที่จัดการผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต (นับสะสม)		ค่าเป้าหมาย 2568 : 10 (นับสะสม) (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา)			
ตัวชี้วัดที่ 2: CMU MOOC (นับสะสม)		ค่าเป้าหมาย 2568 : 9 (นับสะสม) (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา)			
ตัวชี้วัดที่ 4: จำนวนกระบวนวิชาของหลักสูตรปกติที่รองรับการสะสมหน่วยกิตในระดับปริญญาตรี (นับสะสม)		ค่าเป้าหมาย 2568 : 4 กระบวนวิชา (นับสะสม) (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา)			
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
PT2.1-01	โครงการสนับสนุนการจัดทำสื่อที่ใช้สำหรับการเรียนการสอนผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต ภาควิชากายภาพบำบัด (online course/เรียนร่วม/credit bank)	PT	Q4	20,000	682119905C-00120

ตัวชี้วัดที่ 3: จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต (นับสะสม)		ค่าเป้าหมาย 2568 : 1 (นับสะสม) (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา)			
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS2.3-01	โครงการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมด้านการดูแลผู้สูงอายุและสุขภาพผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต	AMS	Q4	40,000	เงินอุดหนุน (กรมการจัดทำหลักสูตรบูรณาการฯ) 682119948C-00140

ตัวชี้วัดที่ 5: จำนวนกระบวนวิชาของหลักสูตรปกติที่รองรับการสะสมหน่วยกิตในระดับบัณฑิตศึกษา (นับสะสม)		ค่าเป้าหมาย 2568 : 16 กระบวนวิชา (นับสะสม) (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา)			
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
MT2.5-01	เปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาเทคนิคการแพทย์และการจัดการข้อมูลทางห้องปฏิบัติการ (แผน 3)	MT	Q2		

SO3: พัฒนาระบบนิเวศการวิจัย (research ecosystem) เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ

[SA2, SA3, SOP2, SOP4]

แผนปฏิบัติการ สนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล (L)

ตัวชี้วัด 1. จำนวนบทความวิชาการที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลสากล (SCOPUS)

ตัวชี้วัด 2. อัตราส่วนของผลงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำที่ตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล SCOPUS

รายสาขาวิชา

MT เทียบกับคู่แข่ง MU, KKU, UKM, HKPU

RT เทียบกับคู่แข่ง UKM, HKPU, NYCU, Hokkaido

OT เทียบกับคู่แข่ง MU, UKM, NCKU, SIT

PT เทียบกับคู่แข่ง MU, KKU, Kobe, UKM

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมการวิจัยบูรณาการสหสาขาและการวิจัยขั้นแนวหน้า (frontier research)(L)

ตัวชี้วัด 3. จำนวนโครงการวิจัยเชิงบูรณาการสหสาขา โดยมุ่งเน้นการวิจัยด้าน (1) ผู้สูงอายุ (2)

โรคติดเชื้อดื้อยา (3) โรคไม่ติดต่อ (NCD) (4) มะเร็ง (5) PM2.5 & related disorders

หรือ การวิจัยใหม่ที่มีศักยภาพ

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยที่โดดเด่นและมีคุณภาพสูงเพื่อเพิ่ม citation (L)

ตัวชี้วัด 4. ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติระดับ Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ใน

ฐานข้อมูล Scopus ทั้งหมด

ตัวชี้วัด 5. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ หรือ Visiting Professor

แผนปฏิบัติการ ผลักดัน JAMS ให้อยู่ในระดับ Q1 หรือ Q2 ของฐานข้อมูล Scopus

ตัวชี้วัด 6. ระดับคุณภาพของวารสาร JAMS

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนบทความวิชาการที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลสากล (SCOPUS)		ค่าเป้าหมาย 2568 : 251 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)			
ตัวชี้วัด 2: อัตราส่วนของผลงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำที่ตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล SCOPUS รายสาขาวิชา		ค่าเป้าหมาย 2568 : (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)			
	MT เทียบกับคู่แข่ง MU, KKU, UKM, HKPU		1.90		
	RT เทียบกับคู่แข่ง UKM, HKPU, NYCU, Hokkaido		1.90		
	OT เทียบกับคู่แข่ง MU, UKM, NCKU, SIT		1.85		
	PT เทียบกับคู่แข่ง MU, KKU, Kobe, UKM)		1.85		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS3.1-01	โครงการส่งเสริมศักยภาพและคุณภาพงานวิจัย (รางวัลผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่มี Impact Factor สูงสุดแยกตามสาขาวิชา, การถูกนำไปใช้อ้างอิงสูงสุด* และผลงานวิจัยที่ได้รับรางวัลประจำปี, รางวัลนวัตกรรมที่สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์)	AMS	Q4	50,000	เงินอุดหนุน 68211E343C-00130
AMS3.1-02	โครงการสนับสนุนการตรวจพิจารณาภาษาเพื่อการตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ	AMS	Q4	75,000	เงินอุดหนุน 68211E343C-00130
RT3.1-01	โครงการส่งเสริมกลุ่มวิจัยเพื่อความเป็นเลิศ	RT	Q	100,000	เงินอุดหนุน รศ.ดร.ศิริประภา แก้วแจ้ง 68211E343C-00130

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนบทความวิชาการที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลสากล (SCOPUS)		ค่าเป้าหมาย 2568 : 251 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)			
ตัวชี้วัดที่ 2: อัตราส่วนของผลงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำที่ตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล SCOPUS รายสาขาวิชา		ค่าเป้าหมาย 2568 : (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)			
	MT เทียบกับคู่แข่ง MU, KKU, UKM, HKPU		1.90		
	RT เทียบกับคู่แข่ง UKM, HKPU, NYCU, Hokkaido		1.90		
	OT เทียบกับคู่แข่ง MU, UKM, NCKU, SIT		1.85		
	PT เทียบกับคู่แข่ง MU, KKU, Kobe, UKM)		1.85		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
OT3.1-01	โครงการสนับสนุนการสัมมนาจัดทำบทความวิชาการเพื่อเผยแพร่ในข้อมูลสากล	OT	Q4	25,000	68211F304D-001A0
PT3.1-01	โครงการค่ายเขียนนิพนธ์ต้นฉบับ	PT	Q4	15,000	68211E343C-00130
PT3.1-02	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยภาคควิชากายภาพบำบัด	PT	Q4	120,000	68211E343C-00130

ตัวชี้วัดที่ 3: จำนวนโครงการวิจัยเชิงบูรณาการสหสาขา โดยมุ่งเน้นการวิจัยด้าน (1) ผู้สูงอายุ (2) โรคติดเชื้อดื้อยา (3) โรคไม่ติดต่อ (NCD) (4) มะเร็ง (5) PM2.5 & related disorders หรือ การวิจัยใหม่ที่มีศักยภาพ		ค่าเป้าหมาย 2568 : 6 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)			
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS3.2-01	โครงการสนับสนุนการประชุมปรึกษาหารือเพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการร่วมกับผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ/สถาบันในต่างประเทศ	AMS	Q4	20,000	เงินอุดหนุน 68211E343C-00130
AMS3.2-02	โครงการสนับสนุนงานวิจัยแบบมุ่งเป้าโดยบูรณาการข้ามสาขา	AMS	Q1	600,000	เงินอุดหนุน 68211E343C-00130
AMS3.2-03	โครงการเสริมศักยภาพของเครือข่ายกลุ่มวิจัย/ศูนย์วิจัย/หน่วยวิจัยสำหรับบูรณาการข้ามสาขาเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจด้านงานวิจัย และการนำผลงานไปใช้ประโยชน์	AMS	Q4	25,000	เงินอุดหนุน 68211E343C-00130
AMS3.2-04	โครงการอบรมและเสวนาวิชาการ (KM) Research Innovation ด้านสุขภาพและผู้สูงอายุที่มีการบูรณาการข้ามสาขา	AMS	Q3	40,000	เงินอุดหนุน 68211E343C-00130
MT3.2-01	โครงการสนับสนุนกลุ่มวิจัยของภาควิชา (กลุ่มวิจัย มะเร็ง กลุ่มวิจัยโรคติดเชื้อ กลุ่มวิจัย pm2.5 กับโรค NCDs) เพื่อพัฒนาโครงการวิจัยเชิงบูรณาการ	MT	Q4	45,000	กลุ่มวิจัยละ 15,000 บาท (3 กลุ่ม) หมายเหตุ กลุ่มวิจัยต้อง submit โครงการวิจัยทุนภายในหรือภายนอกอย่างน้อย 1 โครงการ 68211E343C-00130
MT3.2-02	โครงการสนับสนุนทุนวิจัยเพิ่มเติมจากทุนวิจัยงบประมาณเงินรายได้คณะ (ปีละ 2 ทุนๆ ละไม่เกิน 40,000 บาท)	MT	Q4	80,000	เงินอุดหนุน 68211E343C-00130

ตัวชี้วัดที่ 3: จำนวนโครงการวิจัยเชิงบูรณาการสหสาขา โดยมุ่งเน้นการวิจัยด้าน (1) ผู้สูงอายุ (2) โรคติดเชื้อดื้อยา (3) โรคไม่ติดต่อ (NCD) (4) มะเร็ง (5) PM2.5 & related disorders หรือ การวิจัยใหม่ที่มีศักยภาพ			ค่าเป้าหมาย 2568 : 6 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
RT3.2-01	โครงการเสริมศักยภาพของเครือข่ายกลุ่มวิจัยบูรณาการข้ามสาขา ด้านวิทยาศาสตร์รังสีการแพทย์	RT	Q4	100,000	รศ.ดร.ศิริประภา รศ.ดร.เฉลิมชัย (คาดว่า ข้อเสนอโครงการวิจัยได้รับ สนับสนุนงบประมาณ ปีงบประมาณ 69) 68211E343C-00130
OT3.2-01	โครงการอบรมความรู้เฉพาะทาง	OT	Q4	100,000	68211F304D-001A0
PT3.2-01	โครงการจัดตั้งกลุ่มวิจัย	PT	Q4	20,000	68211E343C-00130
PT3.2-02	โครงการสนับสนุนความร่วมมือด้านการทำงานวิจัยร่วมกับองค์กรภายนอก/ในมหาวิทยาลัย/และหรือต่างประเทศ	PT	Q4	15,000	68211E343C-00130

ตัวชี้วัดที่ 4: ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติระดับ Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ทั้งหมด			ค่าเป้าหมาย 2568 : ร้อยละ 43 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS3.3-01	โครงการให้รางวัลพิเศษการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ (Q1)	AMS	Q4	600,000	เงินอุดหนุน ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง เงินรางวัลพิเศษการ ตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ ระดับนานาชาติ (Q1) สำหรับ คณะเทคนิคการแพทย์ 68211E343C-00130
AMS3.3-02	โครงการสนับสนุนเพิ่มเติมค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์ (page charge) บทความทางวิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (Q1) สำหรับคณะเทคนิคการแพทย์	AMS	Q4	600,000	เงินอุดหนุน ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง เงินสนับสนุนเพิ่มเติม ค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์ (page charge) บทความทาง วิชาการในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ (Q1) สำหรับ คณะเทคนิคการแพทย์ 68211E343C-00130
MT3.3-01	โครงการสนับสนุนรางวัลสมนาคุณการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ (Q1)	MT	Q4	100,000	สมทบเพิ่มเติมจากคณะ ฯ โดย สมทบเพิ่มเติม 10,000 บาท/ เรื่อง Q1 68211E343C-00130
RT3.3-01	โครงการสนับสนุนค่าตรวจภาษาต้นฉบับงานวิจัยเพื่อการตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติระดับ Q1	RT	Q4	60,000	อุดหนุนเพิ่มเติมจากส่วนกลาง ตีพิมพ์ในวารสารระดับ นานาชาติ Q1 68211E343C-00130

ตัวชี้วัดที่ 4: ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติระดับ Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ทั้งหมด			ค่าเป้าหมาย 2568 : ร้อยละ 43 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
OT3.3-01	สนับสนุนการตีพิมพ์ Q1	OT	Q4	100,000	68211E343C-00130
PT3.3-01	โครงการสนับสนุนค่าตอบแทนการตรวจต้นฉบับภาษาอังกฤษ	PT	Q4	15,000	68211E343C-00130

ตัวชี้วัดที่ 5: จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ หรือ Visiting Professor			ค่าเป้าหมาย 2568 : 2 (OT, PT) (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS3.4-01	โครงการแสวงหาผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ หรือ Visiting Professor	AMS	Q4	60,000	เงินอุดหนุน 68211E343C-00130
RT3.4-01	โครงการสนับสนุนผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ หรือ Visiting Professor	RT	Q4	120,000	2 ท่าน รศ.ดร.สุชาติ โกกัมภ์ 1 รศ.ดร.ธรรมาภรณ์ ธรรมวิจิตร 1 68211E343C-00130
OT3.4-01	โครงการผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ หรือ Visiting Professor	OT	Q4	100,000	68211E343C-00130
PT3.4-01	โครงการแสวงหาผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ หรือ Visiting Professor	PT	Q4	100,000	68211E343C-00130

ตัวชี้วัดที่ 6: ระดับคุณภาพของวารสาร JAMS			ค่าเป้าหมาย 2568 : อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และอยู่ Q4 (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS3.5-01	ส่งเสริมนักวิจัยต่างประเทศ/ผู้เชี่ยวชาญ/visiting professors ในการตีพิมพ์บทความในวารสาร JAMS	AMS	Q4	-	68211E343C-00130

SO4: บริหารจัดการผลงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าสู่เชิงพาณิชย์ [SA2, SC3, SC4, SOP4]

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยที่โดดเด่น/มุ่งเป้าสู่การนำไปใช้จริงหรือสามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์ (L)

ตัวชี้วัด 1. จำนวนโครงการความร่วมมือด้านนวัตกรรมกับภาคเอกชน/ อุตสาหกรรม / ผู้ประกอบการและ อปท.

ตัวชี้วัด 2. จำนวนอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ

ตัวชี้วัด 3. จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 4-7

ตัวชี้วัด 4. จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 8-9 (ผลงาน) หรือ IP (licensing) หรือ Spin-off/Startup (ธุรกิจ)

แผนปฏิบัติการ รักษาฐานลูกค้าเดิม เพิ่มจำนวนลูกค้าใหม่ (L)

ตัวชี้วัด 5. จำนวนยอดขายที่เพิ่มขึ้นจากนวัตกรรมเดิม (ล้านบาท นับสะสม)

ตัวชี้วัด 6. จำนวนยอดขายจากนวัตกรรมใหม่ (ล้านบาท นับสะสม)

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนโครงการความร่วมมือด้านนวัตกรรมกับภาคเอกชน/ อุตสาหกรรม / ผู้ประกอบการและ อปท.			ค่าเป้าหมาย 2568 : 5 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS4.1-01	โครงการความร่วมมือเพื่อต่อยอดนวัตกรรมร่วมกับบริษัทภาคเอกชน/ผู้ประกอบการ/ อุตสาหกรรม หรือ อปท.	AMS	Q4	120,000	เงินอุดหนุน (อ.พีรยา/อ.พิศักดิ์/อ.เทียม/อ.สุวิทย์(ด)/อ.ณรุปรักษ์/อ.สมพร/อ.ศิริพันธุ์) 68211E343C-00130
PT4.1-01	โครงการสนับสนุนการผลิตสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมทางวิชาการหรืองานวิจัยหรือการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาองค์กร	PT	Q4	80,000	68211E343C-00130

ตัวชี้วัดที่ 2: จำนวนอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ			ค่าเป้าหมาย 2568 : 25 (นับสะสม) (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS4.2-01	โครงการคลินิกให้คำปรึกษาร่วมกับ TLOUBI/STeP เพื่อการยื่นจดขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และ อ.ย.	AMS	Q4	30,000	เงินอุดหนุน 68211E343C-00130
AMS4.2-02	โครงการสนับสนุนการดำเนินการสำหรับยื่นจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/PCT และการส่งมอบเทคโนโลยีเพื่อการพาณิชย์ (licensing)	AMS	Q4	205,000	เงินอุดหนุน 68211E343C-00130

ตัวชี้วัดที่ 2: จำนวนอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ			ค่าเป้าหมาย 2568 : 25 (นับสะสม) (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
MT4.2-01	- โครงการสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยสู่การได้อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรในประเทศ จำนวน 5,000 บาท/ ชิ้นงาน ; - โครงการสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยสู่การได้อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรต่างประเทศ จำนวน 10,000 บาท / ชิ้นงาน	MT	Q4	45,000	สมทบเพิ่มเติมจากคณะ ฯ โดยสมทบเพิ่มเติม -อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรในประเทศ จำนวน 5,000 บาท/ ชิ้นงาน - อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรต่างประเทศ จำนวน 10,000 บาท / ชิ้นงาน 68211E343C-00130
OT4.2-01	โครงการสนับสนุนการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ (จำนวน 5000 ต่อชิ้นงาน)	OT	Q4	5,000	สมทบเพิ่มเติมจากคณะ ฯ โดยสมทบเพิ่มเติม 68211E343C-00130

ตัวชี้วัดที่ 3: จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 4-7			ค่าเป้าหมาย 2568 : 36 (นับสะสม) (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS4.3-01	โครงการสนับสนุนการวิจัยที่เป็นการสร้างนวัตกรรมเพื่อการตรวจประเมิน การตรวจวินิจฉัยโรค การบำบัดรักษา ติดตามการรักษาโรค หรือการส่งเสริมสุขภาพ (DIY)	AMS	Q4	100,000	เงินอุดหนุน 68211E343C-00130
AMS4.3-02	โครงการเงินรางวัลพิเศษการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการและผลงานวิจัยที่ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์	AMS	Q4	50,000	เงินอุดหนุน ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง เงินรางวัลพิเศษการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัยที่ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ ของคณะเทคนิคการแพทย์ 68211E343C-00130
MT4.3-01	โครงการสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยสู่นวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 4-7 จำนวน 5,000 / ชิ้นงาน	MT	Q4	20,000	68211E343C-00130
MT4.3-02	โครงการ AMS CMU Excellent EQA Unit (ทุนฯ 50,000 บาท 1 ทุน) เพื่อพัฒนาต่อยอดสู่การจดอนุสิทธิบัตร /สิทธิบัตร	MT	Q4	50,000	68211E343C-00130
OT4.3-01	โครงการสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยสู่นวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 4-7 (จำนวน 5000 ต่อชิ้นงาน)	OT	Q4	50,000	68211E343C-00130
PT4.3-01	โครงการส่งเสริมนวัตกรรม	PT	Q4	10,000	68211E343C-00130

ตัวชี้วัดที่ 4: จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 8-9 (ผลงาน) หรือ IP (licensing) หรือ Spin-off/Startup (ธุรกิจ)			ค่าเป้าหมาย 2568 : 9 (นับสะสม) (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS4.4-01	โครงการส่งเสริมความร่วมมือ Matching/ Investment fund ร่วมกับภาครัฐ/ภาคธุรกิจ บริษัทเอกชน/อุตสาหกรรม/อบต. ในการขับเคลื่อนนวัตกรรม (CMU-RL 4-7 ขึ้นไป) สู่การใช้ประโยชน์, start-up และเชิงพาณิชย์	AMS	Q4	200,000	เงินอุดหนุน 68211E343C-00130
AMS4.4-02	โครงการรางวัลการผลิตผลงานนวัตกรรม การจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร	AMS	Q4	200,000	เงินอุดหนุน ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง เงินรางวัลการผลิตผลงานนวัตกรรม การจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร คณะเทคนิคการแพทย์ 68211E343C-00130
MT4.4-01	โครงการสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยสู่นวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 8-9 จำนวน 20,000 / ชิ้นงาน	MT	Q4	40,000	สมทบเพิ่มเติมจากคณะ ฯ โดยสมทบเพิ่มเติม 20,000 / ชิ้นงาน 68211E343C-00130
RT4.4-01	โครงการขับเคลื่อนนวัตกรรมการวิจัยที่มีศักยภาพสูงเพื่อเข้าสู่การใช้งานเชิงพาณิชย์	RT	Q4	400,000	อุดหนุนสมทบทุนการวิจัย JKND Rejuvenation Cream 68211E343C-00130
OT4.4-01	โครงการสนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรม-เชิงพาณิชย์ (จำนวน 20000 ต่อชิ้นงาน)	OT	Q4	20,000	สมทบเพิ่มเติมจากคณะ ฯ โดยสมทบเพิ่มเติม 20,000 / ชิ้นงาน 68211E343C-00130

ตัวชี้วัดที่ 5: จำนวนยอดขายที่เพิ่มขึ้นจากนวัตกรรมเดิม (ล้านบาท นับสะสม)			ค่าเป้าหมาย 2568 : 5.70 ลบ. (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS4.5-01	การนำเสนอผลงาน/การประชาสัมพันธ์เพื่อเข้าถึงผลงานนวัตกรรม (เช่น การจัดนิทรรศการ การเสนอผลงาน การ pitching/การประชุมความร่วมมือร่วมกับภาคเอกชนและอุตสาหกรรม)	AMS	Q4	200,000	เงินอุดหนุน 68211E343C-00130

ตัวชี้วัดที่ 6: จำนวนยอดขายจากนวัตกรรมใหม่ (ล้านบาท นับสะสม)			ค่าเป้าหมาย 2568 : 0.30 ลบ. (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS4.6-01	โครงการบูรณาการร่วมกับศูนย์บริการฯ/ผู้ประกอบการเพื่อสร้างต้นแบบนวัตกรรมและเพิ่มโอกาสการเข้าถึงผลงานสำหรับนำไปใช้ประโยชน์และการพัฒนาสู่เชิงพาณิชย์	AMS	Q4	215,000	เงินอุดหนุน 68211E343C-00130

**SO5: บูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชาเพื่อสร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่สามารถแก้ไขปัญหา
สุขภาพของชุมชน [SA3, SA4, SC3, SOp2, SOp4]**

แผนปฏิบัติการ บูรณาการวิชาการระหว่างสาขาวิชาของคณะฯ ในการส่งเสริมสุขภาพของชุมชน

ตัวชี้วัด 1. จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความร่วมมือกับคณะฯ (นับสะสม)

ตัวชี้วัด 2. จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชนเป้าหมาย (Matching กับ
ภาควิชา)

ตัวชี้วัด 3. จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชนเป้าหมาย (โครงการ
Challenge)

ตัวชี้วัด 4. จำนวนโครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพร่วมกับชุมชนเป้าหมาย

ตัวชี้วัด 5. จำนวนกระบวนวิชา/กิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักศึกษาที่มีการจัดกิจกรรมในพื้นที่ชุมชน
เป้าหมาย

*ชุมชนเป้าหมายของคณะฯ คือ

1. ชุมชนเป้าหมายของมหาวิทยาลัย
2. ชุมชนที่มีความร่วมมือกับคณะฯ

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความร่วมมือกับคณะฯ (นับสะสม)			ค่าเป้าหมาย 2568 : 6 (KPI Owner: รองคณบดีด้านพัฒนาคุณภาพองค์กรและ บริการวิชาการ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS5.1-01	โครงการจัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูสมรรถนะผู้มีภาวะพึ่งพิงร่วมกับ อปท.ที่มีความร่วมมือ (รายใหม่)	AMS	Q4	100,000	เงินอุดหนุน 682119948C-00140

ตัวชี้วัดที่ 2: จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชน เป้าหมาย (Matching กับภาควิชา)			ค่าเป้าหมาย 2568 : 4 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยและวิเทศสัมพันธ์)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS5.2-01	โครงการวิจัยเชิงพื้นที่ (Matching fund) เพื่อการ ดูแลสุขภาพชุมชนร่วมกับชุมชนเป้าหมาย	AMS	Q1	200,000	เงินอุดหนุน 68211E343C-00130
MT5.2-01	โครงการวิจัยเชิงพื้นที่ (Matching fund) เพื่อการ ดูแลสุขภาพชุมชนร่วมกับชุมชนเป้าหมาย (matching fund)	MT	Q1	50,000	Matching fund กับคณะฯ 68211E343C-00130
RT5.2-01	โครงการวิจัยบูรณาการกับชุมชน และพัฒนา นวัตกรรม (Matching fund)	RT	Q4	50,000	เงินอุดหนุน 68211E343C-00130
OT5.2-01	โครงการตามแผนกลยุทธ์เกี่ยวกับงานวิจัย Matching fund	OT	Q4	50,000	Matching fund กับคณะฯ 68211E343C-00130
PT5.2-01	โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับการวิเคราะห์ ผลตอบแทนทางสังคม (SROI)	PT	Q3	20,000	68211E343C-00130
PT5.2-02	โครงการสนับสนุนการวิจัย Matching Fund ภาควิชากายภาพบำบัด	PT	Q4	50,000	68211E343C-00130

ตัวชี้วัดที่ 3: จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชน เป้าหมาย (โครงการ Challenge) *โดยมุ่งเน้นโครงการ - Tele-rehabilitation/ Tele-consultation - โครงการวิจัยต่อยอดจากการใช้ข้อมูลจากงานบริการวิชาการชุมชน - โครงการต่อยอดศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้มีภาวะพึ่งพิงฯ - NCD, PM2.5 & related diseases			ค่าเป้าหมาย 2568 : 4 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยและวิเทศสัมพันธ์)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS5.3-01	โครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชนร่วมกับชุมชนเป้าหมาย (สนับสนุนโครงการ Challenge ที่มีศักยภาพ)	AMS	Q1	400,000	เงินอุดหนุน 68211E343C-00130

ตัวชี้วัดที่ 4: จำนวนโครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพร่วมกับชุมชน เป้าหมาย			ค่าเป้าหมาย 2568 : 5 (KPI Owner: รองคณบดีด้านพัฒนาคุณภาพองค์กรและบริการวิชาการ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS5.4-01	โครงการบริการวิชาการชุมชนร่วมกับชุมชนเป้าหมาย	AMS	Q4	500,000	เงินอุดหนุน (ใช้งบประมาณของศูนย์บริการฯ)
AMS5.4-02	โครงการสนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้/เทคโนโลยีและการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์แก่ชุมชนพื้นที่	AMS	Q4	20,000	เงินอุดหนุน (วิจัย) 68211E343C-00130
OT5.4-01	โครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพร่วมกับชุมชนที่มีความร่วมมือ	OT	Q4	50,000	682119948C-00140

ตัวชี้วัดที่ 5: จำนวนกระบวนวิชา/กิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักศึกษา (ส่วนกลาง) ที่มีการจัดกิจกรรมในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย			ค่าเป้าหมาย 2568 : 5 (จาก 4 ภาควิชา และ 1 ส่วนกลาง) (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษาและผู้ช่วยคณบดีด้านพัฒนาคุณภาพนักศึกษา)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS5.5-01	IPE510351	AMS	Q4	30,000	68211D303C-00150
AMS5.5-02	ค่ายอาสาฯ	AMS	Q4		68211D303C-00150
MT5.5-01	โครงการเทคนิคการแพทย์ชุมชน (510408)	MT	Q3	50,000	68211D303C-00150
RT5.5-01	โครงการบูรณาการเรียนการสอนและการพัฒนา นักศึกษา (515301 -จรรยาบรรณ การบริหาร และกฎหมายสำหรับนักรังสีเทคนิค)	RT	Q4	30,000	เงินอุดหนุน ผศ.ดร.กฤษ 68211D303C-00150
OT5.5-01	โครงการกิจกรรมบำบัดในชุมชน (513452)	OT	Q4	25,000	6821199217-00020
PT5.5-01	โครงการกายภาพบำบัดสัมผัสชุมชน (MOU)	PT	Q1	30,040	งบประมาณจากพัฒนาคุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150

SO6: บริหารจัดการคณะฯ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน [SA1, SC2, SC5, Sop2]

แผนปฏิบัติการ ปรับหรือสร้างกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง (L)

ตัวชี้วัด 1. จำนวนกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ที่ส่งเสริมพันธกิจของคณะฯ

แผนปฏิบัติการ สร้างระบบบริหารจัดการข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจโดยใช้ข้อมูลจริง (management by facts)(L)

ตัวชี้วัด 2. จำนวนระบบสารสนเทศที่ใช้สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร (สะสม)

แผนปฏิบัติการ แสวงหารายได้เพื่อการบริหารงานที่เป็นเลิศอย่างยั่งยืน (L)

ตัวชี้วัด 3. ร้อยละของรายได้ของศูนย์บริการฯ ที่เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณก่อนหน้า

แผนปฏิบัติการ บริหารจัดการบุคลากรให้มีความสุขและผูกพัน (L)

ตัวชี้วัด 4. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุข (มากกว่า 70)

ตัวชี้วัด 5. คะแนนความผูกพัน (มากกว่า 4 จากคะแนนเต็ม 5)

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ที่ส่งเสริมพันธกิจของคณะฯ			ค่าเป้าหมาย 2568 : 30 (นับสะสม) (KPI Owner: รองคณบดีด้านพัฒนาคุณภาพองค์กรและ บริการวิชาการ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS6.1-01	โครงการจัดการความรู้และส่งเสริมแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อนำมาใช้ในการทำงาน	AMS	Q4	50,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
AMS6.1-02	โครงการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	AMS	Q4	100,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
OT6.1-01	โครงการพัฒนา Service Process_OT Department 2568	OT	Q3	5,000	68211F304D-001A0
PT6.1-01	โครงการการจัดการความรู้ของภาควิชา กายภาพบำบัด 2 โครงการ (โครงการละ 5,000 บาท)	PT	Q3	10,000	68211F304D-001A0

ตัวชี้วัดที่ 2: จำนวนระบบสารสนเทศที่ใช้สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร (สะสม)			ค่าเป้าหมาย 2568 : 5 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร ประกอบด้วย: - ด้านบุคลากร - ด้านการศึกษา - ด้านงานพัฒนานักศึกษา - งานวิจัย - การเงิน (KPI Owner: รองคณบดีด้านยุทธศาสตร์ฯ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
	- ดำเนินการเสร็จสิ้นบรรลุตามแผนแล้วในปี 2567	AMS			
PT6.2-01	โครงการพัฒนาระบบ platform เก็บข้อมูลของภาควิชา	PT	Q4	5,000	6821199217-00020

ตัวชี้วัดที่ 3: ร้อยละของรายได้ของศูนย์บริการฯ ที่เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณก่อนหน้า			ค่าเป้าหมาย 2568 : 8 (KPI Owner: ผู้อำนวยการศูนย์บริการฯ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
CSC6.3-01	แผนกลยุทธ์การหารายได้ของศูนย์บริการฯ	CSC	Q4	-	งบประมาณศูนย์บริการฯ

ตัวชี้วัดที่ 4: ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุข			ค่าเป้าหมาย 2568 : 70 (KPI Owner: รองคณบดีด้านบริหารฯ และผู้ช่วยคณบดีด้านสื่อสารองค์กร)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS6.4-01	โครงการส่งเสริมสุขภาวะของบุคลากร	AMS	Q3	30,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
AMS6.4-02	กิจกรรมสร้างสุข	AMS	Q3	100,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0

ตัวชี้วัดที่ 5: คะแนนความผูกพัน			ค่าเป้าหมาย 2568 : มากกว่า 4 จากคะแนนเต็ม 5 (KPI Owner: รองคณบดีด้านบริหารฯ)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
OT6.5-01	โครงการสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ความเชี่ยวชาญของบุคลากรสายปฏิบัติการ	OT	Q4	10,000	68211F304D-001A0
PT6.5-01	โครงการขับเคลื่อนการเข้าสู่ความเชี่ยวชาญของกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ	PT	Q4	10,000	68211F304D-001A0
PT6.5-02	โครงการขับเคลื่อนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ	PT	Q4	15,000	68211F304D-001A0

แผนปฏิบัติงานประจำด้านการจัดการศึกษา (Daily Operation)

- ตัวชี้วัด 1. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต
- ตัวชี้วัด 2. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีผลสอบ CMU eGrad ตั้งแต่ระดับ B1 ขึ้นไป (70 คะแนนจาก 100 คะแนน)
- ตัวชี้วัด 3. จำนวนกิจกรรมที่มีการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบสหสาขาวิชา (interprofessional education)
- ตัวชี้วัด 4. จำนวนทักษะทางวิชาการหรือวิชาชีพที่นักศึกษาได้รับการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสาขาวิชาต่อปี

ตัวชี้วัดที่ 1: ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต			ค่าเป้าหมาย 2568 : 4.5 (KPI Owner: รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา และ ผู้ช่วยคณบดีด้านพัฒนาคุณภาพนักศึกษา)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS-A1-01	ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่คณะฯ ปีการศึกษา 2568 (ภาคเรียนที่ 1/2568)	AMS	Q4	55,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-A1-02	มัชฌิมนิเทศ ปีการศึกษา 2567 (ภาคเรียนที่ 2/2567) (นักศึกษา รหัส 66111...)	AMS	Q2	40,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-A1-03	ปัจฉิมนิเทศ และจบการศึกษาอำนวยการบ้าน ปีการศึกษา 2568	AMS	Q3	250,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150

ตัวชี้วัดที่ 2: ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีผลสอบ CMU eGrad ตั้งแต่ระดับ B1 ขึ้นไป (70 คะแนนจาก 100 คะแนน)			ค่าเป้าหมาย 2568 : 50% (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS-A2-01	โครงการเสริมทักษะภาษาอังกฤษ	AMS	Q3	100,000	68211D303C-00150
RT-A2-01	โครงการกิจกรรมส่งเสริมภาษาอังกฤษด้านวิชาชีพ ให้แก่ นศ. รั้งสีเทคนิค ชั้นปีที่ 3	RT	Q3	20,000	เงินอุดหนุน ผศ.ดร.กฤษ 68211D303C-00150

ตัวชี้วัดที่ 3: จำนวนกิจกรรมที่มีการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบสหสาขาวิชา (interprofessional education)			ค่าเป้าหมาย 2568 : 4 (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS-A3-01	กิจกรรม IPE ร่วมกับคณะในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	AMS	Q3		โครงการเดียวกับ AMS5.5-01
AMS-A3-02	กระบวนวิชา 510351: Interprofessional Healthcare	AMS	Q3	10,000	ค่าใช้จ่าย 6821199217-00020

ตัวชี้วัดที่ 4: จำนวนทักษะทางวิชาการหรือวิชาชีพที่นักศึกษาได้รับการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสาขาวิชาต่อปี			ค่าเป้าหมาย 2568 : 5 (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS-A4-01	โครงการส่งเสริมทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ	AMS	Q3	350,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150

ตัวชี้วัดที่ 4: จำนวนทักษะทางวิชาการหรือวิชาชีพที่นักศึกษาได้รับการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสาขาวิชาต่อปี			ค่าเป้าหมาย 2568 : 5 (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา)		
รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS-A4-02	โครงการตลาดนัดผู้ประกอบการสำหรับ นศ. ระดับปริญญาตรี	AMS	Q3	200,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
RT-A4-01	Generative AI สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 2-4	RT	Q3	30,000	เงินอุดหนุน อ.ดร.รัฐพร 68211D303C-00150
RT-A4-02	โครงการประกวดออกแบบบริการทางรังสีเทคนิค (นักศึกษารังสีเทคนิคชั้นปีที่ 2-4)	RT	Q3	31,800	เงินอุดหนุน ผศ.ดร.ชญานิษฐ์ 68211D303C-00150
RT-A4-03	โครงการ RT บ้านเราน่าอยู่	RT	Q2	40,000	เงินอุดหนุน อ.ดร.ณัฐวดี 68211D303C-00150
RT-A4-04	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ สำหรับนักศึกษารังสีเทคนิคชั้นปีที่ 3 (เพิ่มเติมด้านบุคลิกภาพและการพูดในเวทีสาธารณะ)	RT	Q4	40,000	เงินอุดหนุน อ.ดร.อุเทน 68211D303C-00150

*อัตลักษณ์ภาควิหารังสีเทคนิค = เก่งดี มีวาทศิลป์ และจิตบริการ

แผนปฏิบัติงานประจำปีอื่นๆ

รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS-R-01	โครงการเสวนาวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา	AMS	Q3	85,000	ค่าตอบแทน 20,000 ค่าใช้จ่าย 63,000 ค่าวัสดุ 2,000 6821199027-00020
AMS-R-02	โครงการ PhD Seminar (ในภาพรวมทั้งคณะ)	AMS	Q3	20,000	ค่าตอบแทน 5,000 ค่าใช้จ่าย 15,000 6821199027-00020
AMS-R-03	พิธีมอบทุนการศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ ปีการศึกษา 2567 (ภาคเรียนที่ 2/2567)	AMS	Q2	7,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-04	โครงการตรวจระดับภูมิคุ้มกันในเลือดและฉีดวัคซีน HB สำหรับนักศึกษาปีที่ 1 (ภาคเรียนที่ 1/2568)	AMS	Q4	270,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-05	ทำบุญ และพัฒนาหอพักนักศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ ปีการศึกษา 2567	AMS	Q3	50,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-06	ปฐมนิเทศหอพักนักศึกษาคณะฯ ปีการศึกษา 2568 (ภาคเรียนที่ 1/2568)	AMS	Q4	5,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-07	สัมมนาและส่งมอบงานสโมสรนักศึกษา 2567-2568 และเชิดชูเกียรติฯ ผู้นำ นศ.	AMS	Q3	25,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-08	สัมมนาผู้นำการทำกิจกรรมนักศึกษา ปีการศึกษา 2568 (นอกสถานที่)	AMS	Q4	250,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-09	ไหว้ครูคณะเทคนิคการแพทย์ ปีการศึกษา 2568 (ภาคเรียนที่ 1/2568)	AMS	Q4	40,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-10	โลกใหม่ในรั้วสีน้ำเงิน ภาคเรียนที่ 1/2568	AMS	Q4	250,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-11	โครงการ "การดูแลกระดูกสันหลังคด" ปีการศึกษา 2567	AMS	Q4	25,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-12	โครงการ "ดูแลสุขภาพจิต ชีวิตแจ่มใส ปีการศึกษา 2567	AMS	Q4	25,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-13	สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรม APAHL	AMS	Q4	200,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-14	สนับสนุนโครงการคัดกรองความเสี่ยงสัมผัสเชื้อวัณโรค สำหรับ นศ. ชั้นปีที่ 3	AMS	Q4	32,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-15	สนับสนุนค่าอาหารและอาหารว่าง "รับน้องขึ้นดอย 2/2567-สำหรับบุคลากรและศิษย์เก่าที่เข้าร่วมฯ"	AMS	Q2	10,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-16	สนับสนุนกิจกรรมรับขวัญชั้นโตก ปีการศึกษา 2567 (ภาคเรียนที่ 2/2567)	AMS	Q4	40,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-17	สนับสนุนเข้าประชุมการจัดงานกีฬาสหเวชศาสตร์-เทคนิคการแพทย์สัมพันธ์ ครั้งที่ 28	AMS	Q4	8,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-18	สนับสนุนการเดินทางเข้าร่วมกีฬาสหเวชศาสตร์-เทคนิคการแพทย์สัมพันธ์ ครั้งที่ 28	AMS	Q4	200,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150

รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS-R-19	ทุนการศึกษา ประเภทขาดแคลน ปีการศึกษา 2567	AMS	Q4	600,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-20	ทุนทำงาน	AMS	Q4	400,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-21	ทุนฝึกงานนอกสถานที่ ปี 4 (ใช้ยอดนักศึกษาฝึกงานแล้วหารเฉลี่ย)	AMS	Q4	300,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-22	ทุนฝึกงานนอกสถานที่ ปี 3 (ใช้ยอดนักศึกษาฝึกงานแล้วหารเฉลี่ย)	AMS	Q4	150,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-23	เปิดโลกทัศน์ผู้นำนักศึกษา ปีการศึกษา 2567 (ภายในประเทศ : กรุงเทพ(มธ.)+ชลบุรี(ม.บูรพา))	AMS	Q4	300,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-24	สนับสนุนการดำเนินงานโครงการ "PREM" (ให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาที่มีปัญหาสุขภาพจิต)	AMS	Q4	50,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-25	สนับสนุนโครงการ "อ่าล่านักศึกษาชั้นปีที่ 4" ภาคเรียนที่ 2/2567 (Byenior)	AMS	Q4	15,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-26	สนับสนุนค่าอาหาร+ว่าง นักศึกษาช่วยงาน "ค่ายเปิดบ้านสิ้นน้ำเงิน" (ภาคเรียนที่ 2/2567)	AMS	Q4	16,500	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-27	จ้างเหมาทำความสะอาดสถานที่ "ค่ายเปิดบ้านสิ้นน้ำเงิน" ครั้งที่ 10 (ภาคเรียนที่ 2/2567)	AMS	Q4	3,500	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-28	สนับสนุนค่าใช้จ่ายโครงการกิจกรรมอื่น ๆ ของสโมสรนักศึกษา ภาคเรียนที่ 2/2567	AMS	Q4	50,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-29	สนับสนุนค่าใช้จ่ายโครงการกิจกรรมอื่น ๆ ของสโมสรนักศึกษา ภาคเรียนที่ 1/2568	AMS	Q4	50,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150

รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS-R-30	สนับสนุนการจัดกิจกรรมของชมรมต่าง ๆ ภาค เรียนที่ 2/2567-1/2568 โครงการจัดซื้ออุปกรณ์ชมรมพื้นบ้านล้านนา สนับสนุนโครงการจัดซื้ออุปกรณ์ชมรม dance cheer leader สนับสนุนโครงการจัดซื้ออุปกรณ์ชมรม photo สนับสนุนโครงการจัดซื้ออุปกรณ์ชมรมเชียร์ สนับสนุนโครงการจัดซื้ออุปกรณ์ชมรมศิลป์ สนับสนุนโครงการจัดซื้ออุปกรณ์ชมรมลันทนา การ สนับสนุนจัดซื้ออุปกรณ์ชมรมดนตรีสากล สนับสนุนชมรมอาสาพัฒนาและบำเพ็ญ ประโยชน์-ค่ายเล็ก 2568 (ปิดกลางภาค) สนับสนุนชมรมอาสาพัฒนาและบำเพ็ญ ประโยชน์-สนับสนุนค่ายใหญ่2568 (จัดปี พ.ศ. 2568 ในภาคเรียนที่ 2/2568) สนับสนุนจัดซื้ออุปกรณ์ชมรมเทนนิส สนับสนุนจัดซื้ออุปกรณ์ชมรมแบดมินตัน สนับสนุนจัดซื้ออุปกรณ์ชมรมกรีฑา สนับสนุนจัดซื้ออุปกรณ์ชมรมบาสเกตบอล สนับสนุนจัดซื้ออุปกรณ์ชมรมป้องกัน สนับสนุนจัดซื้ออุปกรณ์ชมรมฟุตบอล สนับสนุนจัดซื้ออุปกรณ์ชมรมเบตอง สนับสนุนจัดซื้ออุปกรณ์ชมรมวอลเลย์บอล สนับสนุนจัดซื้ออุปกรณ์ชมรมกีฬาในร่ม	AMS	Q4	190,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-31	สนับสนุนเงินสำหรับการทำกิจกรรมกรณี อื่น ๆ (พิจารณาเป็นครั้ง ๆ) ภาคเรียนที่ 2/2567-1/2568	AMS	Q4	103,728	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-32	โครงการสนับสนุนการนำเสนอผลงานของ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาในการประชุม นานาชาติ	AMS	Q3	50,000	ค่าใช้จ่าย 6821199027-00020
AMS-R-33	โครงการสานสัมพันธ์บัณฑิตศึกษา (Greet&Meet)	AMS	Q3	20,000	เงินอุดหนุน 682119902C-00120
AMS-R-34	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา และพบกรรมการบริหารหลักสูตร	AMS	Q3	10,000	เงินอุดหนุน 682119902C-00120
AMS-R-35	โครงการพบอาจารย์ที่ปรึกษา	AMS	Q3	240,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-36	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรปริญญาตรี	AMS	Q4	100,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
AMS-R-37	โครงการวันวิชาการ	AMS	Q3	150,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150

รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS-R-38	โครงการพัฒนาวิชาการ/สอนเสริม	AMS	Q3	70,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
MT-R-01	โครงการ MT The series	MT	Q4	8,000	งบประมาณจากพัฒนา คุณภาพนักศึกษา (MT ได้รับจัดสรรวงเงิน 507,420 บาท) 68211D303C-00150
MT-R-02	โครงการเทคนิคการแพทย์นำความรู้สู่ชุมชน (MT จิตอาสา)	MT	Q4	40,000	งบประมาณจากพัฒนา คุณภาพนักศึกษา (MT ได้รับจัดสรรวงเงิน 507,420 บาท) 682119948C-00140
MT-R-03	โครงการ New Technology for All MT	MT	Q3	5,000	งบประมาณจากพัฒนา คุณภาพนักศึกษา (MT ได้รับจัดสรรวงเงิน 507,420 บาท) 68211D303C-00150
MT-R-04	โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับมหาวิทยาลัย ต่างประเทศ (Inbound และ Outbound)	MT	Q4	300,000	งบประมาณจากพัฒนา คุณภาพนักศึกษา (MT ได้รับจัดสรรวงเงิน 507,420 บาท) 68211D303C-00150
MT-R-05	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบประกอบ วิชาชีพ	MT	Q4	28,000	งบประมาณจากพัฒนา คุณภาพนักศึกษา (MT ได้รับจัดสรรวงเงิน 507,420 บาท) 68211D303C-00150
MT-R-06	โครงการอบรมการจัดทำแผนธุรกิจเบื้องต้น ทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	MT	Q3	12,000	งบประมาณจากพัฒนา คุณภาพนักศึกษา (MT ได้รับจัดสรรวงเงิน 507,420 บาท) 68211D303C-00150
MT-R-07	โครงการเตรียมความพร้อมสู่วิชาชีพเทคนิค การแพทย์	MT	Q3	20,000	งบประมาณจากพัฒนา คุณภาพนักศึกษา (MT ได้รับจัดสรรวงเงิน 507,420 บาท) 68211D303C-00150
MT-R-08	โครงการ MT Best All Around	MT	Q3	4,000	งบประมาณจากพัฒนา คุณภาพนักศึกษา (MT ได้รับจัดสรรวงเงิน 507,420 บาท) 68211D303C-00150

รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
MT-R-09	โครงการตรวจภูมิคุ้มกันของนักศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมในการฝึกปฏิบัติงานโรงพยาบาล (นอกเหนือจากคณะฯ จัด ได้แก่ หัด คางทูม อีสุกอีใส)	MT	Q3	10,000	งบประมาณจากพัฒนาคุณภาพนักศึกษา (MT ได้รับจัดสรรวงเงิน 507,420 บาท) 68211D303C-00150
MT-R-10	โครงการ Big Cleaning Day	MT	Q3	50,000	งบประมาณจากพัฒนาคุณภาพนักศึกษา (MT ได้รับจัดสรรวงเงิน 507,420 บาท) 682119981C-00170
MT-R-11	โครงการเทคนิคการแพทย์ชุมชน	MT	Q4	30,000	งบประมาณจากพัฒนาคุณภาพนักศึกษา (MT ได้รับจัดสรรวงเงิน 507,420 บาท) 68211D303C-00150
MT-R-12	โครงการจัดประชุมวิชาการประจำปีภาควิชาเทคนิคการแพทย์	MT	Q4	220,000	ค่าใช้จ่าย 6821199217-00020
MT-R-13	โครงการทุนสนับสนุนการไปเสนอผลงานทางวิชาการในต่างประเทศสำหรับบัณฑิตศึกษา (3 ทุนๆ ละ 15,000)	MT	Q4	45,000	เงินอุดหนุน 682119902C-00120
MT-R-14	โครงการทุนเสนอผลงานทางวิชาการภายในประเทศสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (5 ทุนๆ ละ 5,000 บาท)	MT	Q4	25,000	เงินอุดหนุน 682119902C-00120
MT-R-15	โครงการทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาป.โท สาขาเทคนิคการแพทย์ (3 ทุนๆ ละ 100,000 บาท)	MT	Q4	300,000	เงินอุดหนุน 682119902C-00120
MT-R-16	โครงการเกษียณวราวุฒสรณ์บุคลากรภาควิชาเทคนิคการแพทย์	MT	Q4	60,000	เงินอุดหนุน 682119981C-00170
MT-R-17	โครงการรำลึกพระคุณครู (สูมาคาราวะ)	MT	Q3	50,000	เงินอุดหนุน 682119981C-00170
MT-R-18	โครงการเกษียณอายุ 60ปี แขนงจุลชีวฯ	CMB	Q4	50,000	เงินอุดหนุน 682119981C-00170
RT-R-01	กิจกรรม RT career day	RT	Q4	-	ไม่ใช้งบประมาณ ใช้ของสถานพยาบาลรัฐและเอกชนที่ร่วมโครงการ
RT-R-02	กิจกรรม RT Home room สำหรับนักศึกษารั้วสี่เทคนิคชั้นปีที่ 2-4	RT	Q3	-	ไม่ใช้งบประมาณ
RT-R-03	กิจกรรมชมรมนักศึกษาแลกเปลี่ยนภาควิชารังสีเทคนิค มช. (ได้หัววัน มาเลเซีย และอื่นๆ)	RT	Q4	20,000	เงินอุดหนุน ผศ.ดร.กิตติชัย 68211D303C-00150
RT-R-04	กิจกรรมปฐมนิเทศฝึกปฏิบัติงาน สำหรับนักศึกษารั้วสี่เทคนิคชั้นปีที่ 3	RT	Q4	-	ไม่ใช้งบประมาณ

รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
RT-R-05	กิจกรรมปฐมนิเทศฝึกปฏิบัติงาน สำหรับ นักศึกษารังสีเทคนิคชั้นปีที่ 4	RT	Q4	-	ไม่ใช้งบประมาณ
RT-R-06	กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา งานบริการวิชาการแก่ ชุมชน (นักศึกษารังสีเทคนิค ชั้นปีที่ 3-4)	RT	Q4	-	ไม่ใช้งบประมาณ
RT-R-07	โครงการกิจกรรมรังสีสัมพันธ์สมาพันธ์นิสิต นักศึกษารังสีเทคนิค แห่งประเทศไทย (นักศึกษารังสีเทคนิค ชั้นปีที่ 2-4)	RT	Q4	30,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
RT-R-08	โครงการต้อนรับน้องใหม่ ชั้นปีที่ 1 สาขาวิชารังสี เทคนิค ชั้นปีที่ 1	RT	Q3	20,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
RT-R-09	โครงการนักศึกษาปี 1 ดูนงานเกี่ยวกับวิชาชีพ	RT	Q3	10,000	เงินอุดหนุน ผศ.ดร.สุรัชณีย์ 68211D303C-00150
RT-R-10	โครงการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก ณ ต่างประเทศ สำหรับนักศึกษารังสีเทคนิคชั้นปีที่ 4	RT	Q4	100,000	เงินอุดหนุน 100,000 จากเงินรายได้ (และ แสวงหาเงินสนับสนุน จากบริษัทเอกชน 200,000) ผศ.ดร.กิตติชัย 68211D303C-00150
RT-R-11	โครงการฝึกปฏิบัติงานฯ ปี3-ปี4 และปฐมนิเทศ CI	RT	Q4	300,000	เงินอุดหนุน นิเทศฝึก ปฏิบัติงาน ผศ.ดร.ณัฐกรณ์ (ปฐมนิเทศ CI) 68211D303C-00150
RT-R-12	โครงการมอบเสื้อกาวน์และเครื่องวัดรังสีประจำ บุคคล สำหรับนักศึกษารังสีเทคนิคชั้นปีที่ 3	RT	Q4	15,000	เงินอุดหนุน ผศ.ดร.สมพงษ์ 68211D303C-00150
RT-R-13	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมพยาบาล และการฟื้นคืนชีพเบื้องต้นในภาวะฉุกเฉิน สำหรับนักศึกษารังสีเทคนิคชั้นปีที่ 3 และ 4	RT	Q4	30,000	เงินอุดหนุน อ.ดร.ณัฐวดี 68211D303C-00150
RT-R-14	พิธีไหว้ครุภาควิชารังสีเทคนิค มช. ชั้นปีที่ 2-4	RT	Q4	-	ไม่ใช้งบประมาณ
RT-R-15	สนับสนุนงบประมาณในการทำภาคินิพนธ์ให้กับ สาขาวิชาเพิ่มเติม (รายละเอียด 3,000 บาท)	RT	Q4	250,000	เงินอุดหนุน 68211D303C-00150
RT-R-16	โครงการส่งเสริมนักศึกษาบัณฑิตให้มี ประสบการณ์ในการประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ ณ ต่างประเทศ (15,000 บาท เพิ่มเติมจากส่วนกลาง)	RT	Q4	100,000	เงินอุดหนุน 682119902C-00120
RT-R-17	โครงการ ประชาสัมพันธ์ภาควิชารังสีเทคนิค	RT	Q4	20,000	ค่าใช้สอย ผศ.ดร.ชญาณิชชู่ 6821199037-00050

รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
OT-R-01	โครงการต้อนรับน้องใหม่ ชั้นปีที่ 1 "น้องพีไอที ซีเอ็มยู"	OT	Q3	40,000	งบประมาณจากพัฒนาคุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150
OT-R-02	โครงการ "ส่งเสริมเอกลักษณ์นักศึกษา กิจกรรมบำบัด OT-CMU" (ปี 2)	OT	Q3	35,000	งบประมาณจากพัฒนาคุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150
OT-R-03	โครงการ "ปฐมนิเทศการเข้าสู่การฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกและมอบเสื้อกาวน์" [professional readiness and integrity สำหรับปี 3]	OT	Q3	20,000	งบประมาณจากพัฒนาคุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150
OT-R-04	โครงการ "Lesson Learned: Entrepreneurship as an OT" (ปี 4)	OT	Q3	20,000	งบประมาณจากพัฒนาคุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150
OT-R-05	โครงการ "อบรมบุคลิกภาพและการใช้เทคโนโลยีอย่างมีความรับผิดชอบและเท่าทัน สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4"	OT	Q2	40,000	งบประมาณจากพัฒนาคุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150
OT-R-06	โครงการ "ปฐมนิเทศการเข้าสู่การฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกสำหรับนักศึกษาปี 4"	OT	Q3	10,000	งบประมาณจากพัฒนาคุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150
OT-R-07	โครงการกิจกรรมส่งเสริมภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในทางคลินิกของนักศึกษาชั้นปีที่ 3-4	OT	Q4	15,000	งบประมาณจากพัฒนาคุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150
OT-R-08	โครงการนักศึกษาแลกเปลี่ยนกับสถาบันต่างประเทศ (ปี 3 หรือ ปี 4)	OT	Q4	80,000	งบประมาณจากพัฒนาคุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150
OT-R-09	โครงการกิจกรรมบำบัดโลก	OT	Q1	15,000	งบประมาณจากพัฒนาคุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150
OT-R-10	โครงการ Career Path (สำหรับปี 4)	OT	Q2	15,000	งบประมาณจากพัฒนาคุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150
OT-R-11	พิธีไหว้ครูกาชาวิทยากรกิจกรรมบำบัด มช (ชั้นปีที่ 2-4)	OT	Q3	25,000	งบประมาณจากพัฒนาคุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150
OT-R-12	โครงการกิจกรรมบำบัดสัมพันธ์ (มช. มหิดล มศว.)	OT	Q3	35,000	งบประมาณจากพัฒนาคุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150
OT-R-13	โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อม Big Cleaning Day และพัฒนาภูมิทัศน์	OT	Q3	15,000	682119981C-00170
OT-R-14	โครงการจัดทำคลังข้อสอบ (สอบเข้า วทม. กิจกรรมบำบัด)	OT	Q3	1,000	682119905C-00120
OT-R-15	โครงการดำเนินการหลักสูตร Master OT ASEA Uni	OT	Q4	10,000	682119905C-00120

รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
OT-R-16	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรปริญญาตรี	OT		10,000	682119905C-00120
OT-R-17	โครงการเตรียมความพร้อมหลักสูตร วทบ. กิจกรรมบำบัดเกี่ยวกับเกณฑ์ประกันคุณภาพ	OT	Q4	40,000	682119905C-00120
OT-R-18	โครงการปรับปรุงหลักสูตร วทบ. กิจกรรมบำบัด (ปรับปรุงหลักสูตร 68 = 200000 และจัดทำ ข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนำไปปรับปรุง หลักสูตร = 10000)	OT	Q3	210,000	682119905C-00120
OT-R-19	โครงการเปิดมุมมองนักศึกษาสู่โลกกว้าง (ปริญญาโท)	OT	Q3	45,000	682119902C-00120
OT-R-20	โครงการส่งเสริมประสบการณ์/สมรรถนะทักษะ และเจตคติทางวิชาชีพ (ปริญญาตรีทุกชั้นปี)	OT	Q4	30,000	68211D303C-00150
OT-R-21	โครงการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นมหาบัณฑิต (ปีละ 2 ครั้ง)	OT	Q4	4,000	682119902C-00120
OT-R-22	โครงการปรับปรุงหลักสูตร วทม. กิจกรรมบำบัด	OT	Q4	5,000	682119902C-00120
OT-R-23	โครงการ OT Webinar	OT	Q4	15,000	682119948C-00140
OT-R-24	โครงการที่เกี่ยวข้องกับศิลปวัฒนธรรม (ทำบุญ ภาค = 15,000 ปีใหม่ภาควิชา-ขอขอบคุณผู้มี อุปการะคุณ = 65,000 มุทิตาจิต/เกษียณวราณ สรณ์ = 150,000 รับขวัญบัณฑิต = 15,000)	OT	Q4	250,000	682119981C-00170
OT-R-25	โครงการนิเทศงาน	OT	Q2	60,000	6821199217-00020
PT-R-01	กิจกรรมค่ายเสริมสร้าง soft skills ด้านทักษะ การทำงานเป็นทีม ในหัวข้อ “team building” (ภาวะผู้นำ-ผู้ตาม การทำงานเป็นทีม)	PT	Q3	20,000	งบประมาณจากพัฒนา คุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150
PT-R-02	กิจกรรมค่ายเสริมสร้าง soft skills ด้านทักษะ การสื่อสาร ในหัวข้อ “การสื่อสารอย่าง สร้างสรรค์” (การฟัง การจับประเด็น การให้ ข้อเสนอแนะ การสะท้อนความเห็นอย่าง สร้างสรรค์)	PT	Q3	20,000	งบประมาณจากพัฒนา คุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150
PT-R-03	กิจกรรมค่ายเสริมสร้าง soft skills ด้านทักษะ ความยืดหยุ่นและปรับตัว ในหัวข้อ “ทักษะการ เป็นพลเมืองที่ยืดหยุ่น” (ความสามารถในการ เท่าทันและปรับตัวเมื่อเผชิญปัญหา)	PT	Q3	20,000	งบประมาณจากพัฒนา คุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150
PT-R-04	กิจกรรมค่ายเสริมสร้าง soft skills ด้านทักษะ ด้านสังคม ในหัวข้อ “สัตว์ 4 ทิศ” (การรู้จัก ตัวตน การเข้าใจผู้อื่น การอยู่ร่วมกันอย่างมี ความสุข)	PT	Q3	20,000	งบประมาณจากพัฒนา คุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150
PT-R-05	กิจกรรมสวมเสื้อกาวน์ ก้าวสู่วิชาชีพสำหรับ นักศึกษากายภาพบำบัดชั้นปีที่ 3	PT	Q4	4,000	งบประมาณจากพัฒนา คุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150
PT-R-06	โครงการต้อนรับน้องใหม่กายภาพบำบัด	PT	Q4	15,000	งบประมาณจากพัฒนา คุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150

รหัส	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
PT-R-07	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาแต่ละชั้นปี	PT	Q4	10,000	งบประมาณจากพัฒนาคุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150
PT-R-08	โครงการแลกเปลี่ยน นศ กับสถาบันต่างประเทศ (outbound_inbound)	PT	Q4	200,000	งบประมาณจากพัฒนาคุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150
PT-R-09	น้อมรำลึกบูชาพระคุณครู (ไหว้ครู PT)	PT	Q4	3,000	งบประมาณจากพัฒนาคุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150
PT-R-10	โครงการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาภาควิชา กายภาพบำบัด (เช่น ค่ายติว anatomy)	PT	Q3	20,000	68211D303C-00150
PT-R-11	กายภาพบำบัดสัมพันธ์ (16 สถาบัน)	PT	Q4	15,000	68211D303C-00150
PT-R-12	โครงการเกษียณวราวุฒสรณ์	PT	Q4	30,000	682119981C-00170
PT-R-13	โครงการดำเนินงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม- สิ่งแวดล้อม ภาควิชากายภาพบำบัด (งานปีใหม่ 5,000 และงานดำหัว 15,000)	PT	Q3	20,000	682119981C-00170
PT-R-14	โครงการ big cleaning day	PT	Q4	10,000	682119981C-00170
PT-R-15	โครงการ Lunch seminar	PT	Q4	60,000	68211F304D-001A0
PT-R-16	โครงการทำบุญภาควิชา	PT	Q3	10,000	682119981C-00170
PT-R-17	โครงการงานวันสัปดาห์กายภาพบำบัด	PT	Q2	10,000	682119948C-00140
PT-R-18	โครงการรับขวัญบัณฑิตรับปริญญา	PT	Q2	8,000	68211D303C-00150
PT-R-19	โครงการเทคนิคสร้างสุข	PT	Q3	7,000	68211F304D-001A0
PT-R-20	โครงการสร้างความร่วมมือกับสถาบัน ต่างประเทศ	PT	Q4	180,000	6821199217-00020
PT-R-21	โครงการสัมมนาภาค	PT	Q3	200,000	68211F304D-001A0
PT-R-22	ทุนการศึกษาบัณฑิตศึกษาช่วยงานสอน-งานวิจัย ภาควิชากายภาพบำบัด	PT	Q4	60,000	682119902C-00120
ST-R-01	โครงการ "ส่งเสริมเอกลักษณ์นักศึกษา ST- CMU"	ST	Q4	20,000	งบประมาณจากพัฒนาคุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150
ST-R-02	โครงการจิตอาสา ST (ทุกชั้นปี)	ST	Q4	20,000	งบประมาณจากพัฒนาคุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150
ST-R-03	โครงการต้อนรับน้องใหม่ ชั้นปีที่ 1 ST	ST	Q3	35,000	งบประมาณจากพัฒนาคุณภาพนักศึกษา 68211D303C-00150
ST-R-04	พิธีไหว้ครู ST-CMU ชั้นปีที่ 2	ST	Q3	-	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากร

รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS-HR-01	โครงการพัฒนาสายบุคลากร ภาควิชา RT จำนวน 3 รุ่น (สมทบจากส่วนกลาง)	AMS	Q4	750,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
AMS-HR-02	โครงการสัมมนาบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ ประจำปี	AMS	Q3	300,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
AMS-HR-03	โครงการสัมมนาสำนักงานคณะ	AMS	Q3	100,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
AMS-HR-04	โครงการสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมประชุม Double degree program	AMS	Q4	50,000	ค่าใช้จ่าย 6821199217-00020
AMS-HR-05	โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านทักษะการจัดการเรียนการสอน	AMS	Q3	50,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
AMS-HR-06	โครงการจัดการความรู้ด้านการศึกษา	AMS	Q3	40,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
AMS-HR-07	โครงการสัมมนากรรมการบริหารหลักสูตร PhD	AMS	Q3	10,000	682119902C-00120
AMS-HR-08	โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ที่ปรึกษาใหม่	AMS	Q3	10,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
AMS-HR-09	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการคำนวณค่า SROI	AMS	Q4	20,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
AMS-HR-10	โครงการเตรียมความพร้อมทักษะด้านการบริหารสำหรับผู้นำในอนาคต	AMS	Q4	50,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
AMS-HR-11	โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการ	AMS	Q1-Q4	10,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
AMS-HR-12	โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสายปฏิบัติการ	AMS	Q1-Q4	10,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
AMS-HR-13	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร	AMS	Q1	30,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
AMS-HR-14	โครงการส่งเสริมสมรรถนะของบุคลากรทั้ง hard skills และ soft skills	AMS	Q1-Q4	30,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
AMS-HR-15	โครงการส่งเสริมทักษะด้านการบริหารงานของผู้บริหารระดับกลางและระดับต้น	AMS	Q1-Q4	40,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
AMS-HR-16	โครงการส่งเสริมทักษะด้านการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง	AMS	Q1-Q4	50,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
AMS-HR-17	โครงการกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (พาเหรด เลื่อนนักกีฬา ค่าสมัคร)	AMS	Q4	120,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
AMS-HR-18	โครงการจัดทำสื่อกิจกรรมงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สำหรับชมรมดนตรี และอื่นๆ)	AMS	Q1-Q2	20,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
MT-HR-01	โครงการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพของบุคลากร	MT	Q4	50,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
MT-HR-02	โครงการสัมมนาภาควิชาเทคนิคการแพทย์	MT	Q4	200,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
MT-HR-03	สัมมนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2568	MT	Q4	300,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0

รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	รายงานผล	งบประมาณ	หมายเหตุ
MT-HR-04	โครงการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพและวิชาการของบุคลากร	CMB	Q4	80,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
MT-HR-05	โครงการพัฒนาบุคลากร แขนงวิชาจุลทรรศน์ศาสตร์คลินิก	CMS	Q4	30,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
RT-HR-01	โครงการพัฒนาบุคลากรภาควิชารังสีเทคนิค จำนวน 3 รุ่น (500,000 บาทต่อรุ่น ระยะเวลา 2 ปี (2567-2568) Macthing Fund ร่วมกับคณะ)	RT	Q4	750,000	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ 68211F304D-001A0
RT-HR-02	ส่งเสริมการเข้าถึงองค์ความรู้ด้านรังสีการแพทย์ของนักศึกษา โดยจัดทำเอกสารคู่มือ หรือตำรา หรือเอกสารประกอบการสอนแบบอิเล็กทรอนิกส์ของวิชาแกนในหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขารังสีเทคนิค	RT	Q4	100,000	เงินอุดหนุน [สนับสนุนค่าสัมมนาคุณ/ค่าดำเนินการ ภาระบวณวิชาละ 10,000 บาท ทั้งหมด 31 ภาระบวณวิชา] 68211F304D-001A0
RT-HR-03	โครงการสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมประชุมเพื่อนำเสนอผลงานวิชาการระดับนานาชาติ และแสวงหาเครือข่ายวิจัยในต่างประเทศ [สนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมไม่เกิน 50,000 บาทต่อราย]	RT	Q4	350,000	เงินอุดหนุน 68211F304D-001A0
RT-HR-04	โครงการประชุมสถาบันผู้ผลิตบัณฑิตสาขารังสีเทคนิค	RT	Q3	50,000	ค่าใช้จ่าย รศ.ดร.ธาริกา 6821199217-00020
RT-HR-05	สัมมนาภาควิชารังสีเทคนิค	RT	Q3	350,000	รศ.ดร.ธาริกา 68211F304D-001A0
RT-HR-06	โครงการ Lunch Seminar	RT	Q4	10,000	ผศ.ดร.กฤษ 68211F304D-001A0
RT-HR-07	โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม-สิ่งแวดล้อม	RT	Q4	5000	ผศ.ดร.ศิริประภา 682119981C-00170
RT-HR-08	เงินเดือนอาจารย์ผู้ช่วย (ดวงหทัย ปลันตา S4135068)	RT	Q4	180,000	6821199217-00020
OT-HR-01	โครงการ OT Lunch Seminar	OT	Q4	15,000	6821199217-00020
OT-HR-02	โครงการสัมมนาภาคประจำปี	OT	Q3	120,000	6821199217-00020
OT-HR-03	โครงการปรับพื้นที่การเรียนการสอน การวิจัย และการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก	OT	Q4	50,000	6821199217-00020
ST-HR-01	โครงการให้ทุนการศึกษาเพื่อเตรียมบุคลากรสายวิชาการ	ST	Q4	160,000	682119902C-00120
ST-HR-02	โครงการพัฒนาบุคลากร (เดินทางไปประชุมอบรมสัมมนาวิชาการต่างๆ)	ST	Q4	70,000	6821199217-00020
ST-HR-03	โครงการประชุมสัมมนาบุคลากร (ภายใน)	ST	Q4	10,000	68211F304D-001A0
PT-HR-01	โครงการพัฒนาบุคลากร ค่าอบรมพัฒนาตนเอง	PT	Q4	150,000	68211F304D-001A0
PT-HR-02	โครงการส่งเสริมความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ	PT	Q4	10,000	68211F304D-001A0
PT-HR-03	โครงการอบรมพัฒนาอาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิก	PT	Q3	10,000	68211F304D-001A0