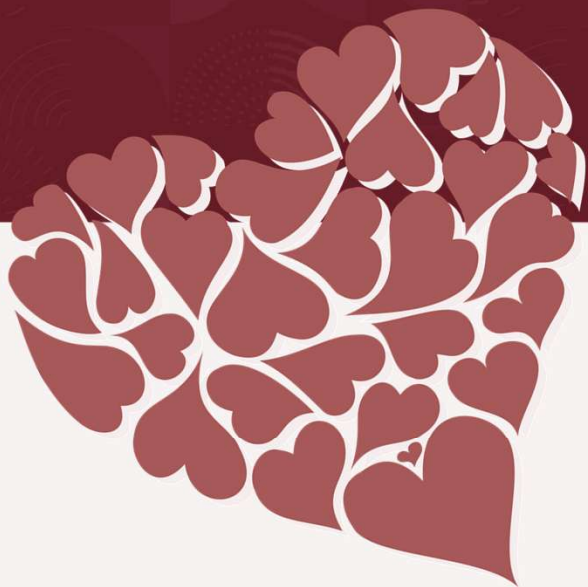
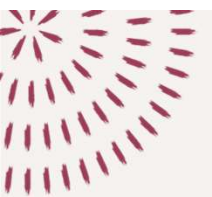


คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

หัวใจของวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน



รศ.ดร.จัญญา ปัญญา มีทิพย์พยอม



กิจกรรม “เข้มทิศคุณธรรม”

- Scan QR code เพื่อเล่นเกม
 - ตั้งชื่อ
 - ตอบคำถาม 10 ข้อ โดยท่านต้องตัดสินใจว่าควรทำเช่นไรหากอยู่ในสถานการณ์นั้น
- 

นิยามสำคัญ

การยึดมั่นในความ
ถูกต้อง
แม้ไม่มีใครเห็น

คุณธรรม
(Integrity)



การทำงานอย่างเปิดเผย
ตรวจสอบได้ และ
รับผิดชอบ

ความโปร่งใส
(Transparency)



“รากฐานของวัฒนธรรมองค์กรที่ดี”

ทำไมถึงสำคัญ

ความเชื่อมั่น

ทำให้องค์กรมี
ภาพลักษณ์ที่ดี

คุณภาพงานบริการ

ลดข้อผิดพลาดและ
ความเสี่ยง

ความปลอดภัย
ของตนเอง

ตรวจสอบย้อนหลังได้
อย่างโปร่งใส

ความสัมพันธ์
ในทีม

เกิดความไว้วางใจ

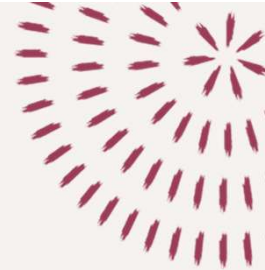
“คุณธรรมที่ดี ไม่ได้แค่ทำให้คนอื่นไว้วางใจ แต่ทำให้เราภูมิใจในสิ่งที่ทำด้วย”

ตัวอย่างพฤติกรรมการทำงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส

- ไม่ลงชื่อแทนกัน
- ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว
- เบิกของตามความจำเป็น ไม่เผื่อไว้โดยไม่มีแผน
- ไม่ตกแต่งบันทึกรายงาน/ผลการวิจัย
- สื่อสารด้วยความจริงใจ ชี้แจงข้อผิดพลาดอย่างตรงไปตรงมา
- เก็บรักษาข้อมูลของผู้รับบริการหรือนักศึกษาอย่างรอบคอบ



แนวทางส่งเสริมวัฒนธรรม
การปฏิบัติงานอย่างมี
คุณธรรมและความโปร่งใส



เปิดใจให้กล้าถาม-กล้าพูด-กล้าปฏิเสธอย่างสร้างสรรค์

มีพื้นที่ให้สะท้อนพฤติกรรมไม่เหมาะสมอย่างปลอดภัย

ยกย่องคนที่ทำสิ่งถูกต้อง แม้ในเรื่องเล็กน้อย

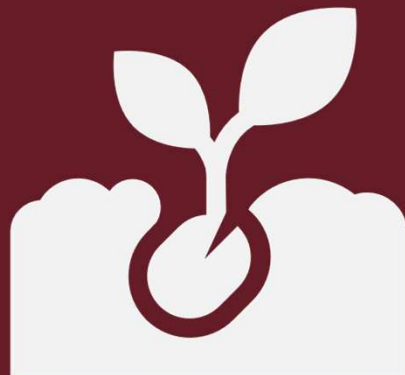
แนวทางส่งเสริมวัฒนธรรม การปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรมและความโปร่งใส



สรุปส่งท้าย

“คุณธรรมและความโปร่งใส
ไม่ใช่เรื่องของกฎหมายเท่านั้น
แต่มันคือสิ่งที่สร้างความมั่นใจ...
ให้เราเชื่อมั่นในกันและกัน”

สรุปส่งท้าย



เริ่มจากเรื่องเล็ก ๆ ที่เราเลือกจะซื่อสัตย์ แม้ไม่มีใครเห็น

สรุปส่งท้าย



แล้วองค์กรของเราจะเข้มแข็งจากภายใน

The header features a dark red background with a series of light red geometric patterns. These patterns include concentric circles, semi-circles, and radial lines, creating a modern, abstract design.

ขอบคุณค่ะ