



AMS CMU

Faculty of Associated Medical Sciences, Chiang Mai University



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



www.ams.cmu.ac.th



[@amscmu](https://www.facebook.com/amscmu)

AMS CMU leading to strengthen the community and internationally recognized for its excellence in academic and research

การวิเคราะห์จุดแข็ง-จุดอ่อน-โอกาส-อุปสรรค (SWOT ANALYSIS)
เพื่อประกอบการจัดทำแผนการดำเนินงานในด้านต่างๆ ไปสู่ New normal ในปีงบประมาณ 2564
และทบทวนแผนยุทธศาสตร์ คณะเทคนิคการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2563-2565

ผู้บริหารฯ ได้ร่วมกันทบทวนและวิเคราะห์ SWOT Analysis จากข้อมูลในปีงบประมาณ 2561-2563 พิจารณาข้อมูลสถานภาพของคณะฯ ทั้งปัจจัยภายในและภายนอก ในแง่สังคม เศรษฐกิจ นโยบาย ทรัพยากร บุคลากร ใน 5 ด้าน รวมถึงจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 [SU1DO13A] ซึ่งสามารถสรุปประเด็นสำคัญได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strength, S) ควรใช้จุดแข็งเพื่อหาประโยชน์เข้าสู่คณะฯ	
1	มีศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์คลินิก เป็นแหล่งฝึกฝนทางวิชาชีพให้กับอาจารย์และนักศึกษา ศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์คลินิกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการชุมชน มีเครื่องมือที่ทันสมัย และ ห้องปฏิบัติการได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพระดับนานาชาติ (ISO15189) บริการตรวจพิเศษที่ใช้เทคโนโลยีระดับสูงและความเชี่ยวชาญของคณาจารย์ ตลอดจนเป็นแหล่ง Proficiency Testing Provider ด้านธาลัสซีเมียที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับสากล ISO17043 เป็นแหล่งสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานของคณะฯ
2	มีศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์คลินิก เป็นแหล่งรายได้สนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานของคณะฯ
3	ศูนย์บริการมีข้อมูลมหัต (Big Data) จำนวนมาก
4	มีศูนย์ความเป็นเลิศทางการวิจัย ศูนย์วิจัยฯ และกลุ่มวิจัยฯ (กลุ่มวิจัยโรคติดเชื้อ กลุ่มวิจัยผู้สูงอายุ กลุ่มวิจัยเชิงพื้นที่ กลุ่มวิจัยมะเร็ง กลุ่มวิจัย Animal Assisted Therapy กลุ่มวิจัยที่มีการบูรณาการความรู้สหสาขาวิชาชีพกับการดูแลรักษาสุขภาพสัตว์ (Inter Professional Research Group)) ตลอดจนมีอาจารย์บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่ตอบสนองต่อนโยบายประเทศ เช่น Genomic Thailand, Covid-19
5	มีนักวิจัยผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับความร่วมมือระดับรัฐบาล ปฏิบัติงานประจำอยู่ที่คณะฯ ทำให้มีการขอทุนสนับสนุนงานวิจัยขนาดใหญ่จากต่างประเทศ
6	มีความร่วมมือด้านดูแลสุขภาพชุมชนกับองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง
7	มีหลักสูตรด้านสหเวชศาสตร์ 4 สาขาวิชา และความผิดปกติด้านการสื่อความหมาย ซึ่งสามารถบูรณาการการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม
8	มีสมาคมศิษย์เก่า ที่ให้ความช่วยเหลือสนับสนุนคณะฯ อย่างต่อเนื่อง
9	อาจารย์มีศักยภาพสูงทั้งด้านการเรียนการสอนและการวิจัย
10	ภาควิชามีคณาจารย์ที่มีองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีขั้นสูง องค์ความรู้ที่หลากหลาย และเชี่ยวชาญในแต่ละสายงาน
11	อาจารย์ในภาควิชามี connection กับมหาวิทยาลัยนานาชาติที่หลากหลาย ส่งเสริมการเรียนรู้ทั้งในและต่างประเทศได้ดี

จุดอ่อน (Weakness, W) แกไขจุดอ่อนเหล่านี้ของคณะฯ	
1	สถานที่สำหรับการเรียน การสอน การวิจัย มีจำกัด ไม่สามารถขยายงานได้ และมีปัญหาการบริหารจัดการเชิงกายภาพ ขาดพื้นที่ อาคารสถานที่ สำหรับรองรับการขยายงาน และการเพิ่มขึ้นของผู้มารับบริการ ณ ศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์คลินิก ณ บริเวณ รพ.มหาราชนครเชียงใหม่
2	คณาจารย์ยังต้องเข้ารับการฝึกฝนทักษะหรือประสบการณ์ทางคลินิก
3	งานวิจัยด้านนวัตกรรม และงานวิจัยที่บูรณาการในระหว่างสาขาวิชา และระหว่างคณะมีน้อย
4	ผลงานวิจัยและตีพิมพ์ส่วนมากมาจากนักวิจัยบางสาขาวิชา/บางกลุ่มเท่านั้น และผลงานตีพิมพ์ใน Q1 ยังมีจำนวนน้อย
5	การขอทุนสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ภาคอุตสาหกรรม และแหล่งทุนจากต่างประเทศมีน้อย
6	ยังไม่มีการจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติเป็นประจำ

จุดอ่อน (Weakness, W) แก่ไขจุดอ่อนเหล่านี้ของคณะฯ	
7	บุคลากรฝ่ายบริการ/ปฏิบัติการยังต้องเพิ่มทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษ
8	ขาดระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ทั้ง HRM และ HRD ที่สมบูรณ์ รวมถึงระบบการจัดการความรู้ยังไม่มีประสิทธิผล
9	จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาไม่เป็นไปตามแผน และมีแนวโน้มลดลง
10	ยังไม่มีฐานข้อมูลกลางที่เชื่อมโยงทุกหน่วยงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและติดตามพันธกิจที่เกี่ยวข้อง
11	ตำรายังมีน้อย

โอกาส (Opportunity, O) ใช้ประโยชน์จากโอกาสเหล่านี้ เพื่อหาความได้เปรียบ หรือหากกลยุทธ์ในการจัดการ	
1	สถาบันวิชาการต่างประเทศมีความสนใจที่จะขยายการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการเรียนการสอนและวิจัยกับสถาบันในประเทศไทย/ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (เช่น นโยบาย Belt-road ของจีน และนโยบาย ASEAN)
2	สถานการณ์ของประเทศที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ, Genomic Thailand และสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรค Covid-19 ทำให้ต้องการใช้บัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพจากคณะฯ เช่น MT, RT, OT, PT
3	ตลาดแรงงานยังมีความต้องการใช้บัณฑิตสาขาวิชาชีพเทคนิค กิจกรรมบำบัด และความผิดปกติของการสื่อความหมายเป็นจำนวนมาก
4	การพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เปิดโอกาสมีการจัดการเรียนการสอนระบบทางไกล หรือผลิตแอปพลิเคชันเพื่อการเรียนการสอน
5	นโยบายด้านการวิจัยของรัฐบาลที่เน้นการผลิตนวัตกรรมและการพึ่งพาตนเอง
6	มีหน่วยงานเอกชนที่ให้ทุนสนับสนุนงานวิจัยเพื่อต่อยอดนำผลงานวิจัยไปใช้ในเชิงอุตสาหกรรม
7	นโยบายของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ให้ความสำคัญกับการทำวิจัยเชิงพื้นที่มากขึ้น
8	มหาวิทยาลัยสนับสนุนให้คณะฯ มีการบริหารงานตามแนวทาง EdPEX
9	สถานการณ์โรคระบาดใหม่ๆ ที่ต้องการการผลิตตัวตรวจวัด ซึ่งคณะมีศักยภาพในการผลิต
10	มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้คณะบริหารจัดการเพื่อการพึ่งพาตนเอง
11	มหาวิทยาลัยให้ทุนสนับสนุนด้านบัณฑิตศึกษา เช่น Presidential scholarship, TA/RA
12	COVID-19 ทำให้คณะเป็นที่รู้จักของสังคมมากขึ้น
13	มหาวิทยาลัยมีนโยบายเรื่อง Lifelong learning & Credit bank
14	มีนโยบาย ให้มหาวิทยาลัยทำหลักสูตรอบรม/บทเรียนออนไลน์ สำหรับสำหรับการ Reskill / Upskill

อุปสรรค (Threat, T) หาทองแก้ไข หลีกเลี่ยงหรือขจัดอุปสรรคเหล่านี้	
1	งบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอ
2	มีสถาบันที่เปิดสอนในสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพเพิ่มมากขึ้น มีการแข่งขันด้านการรับนักศึกษาสูงขึ้น
3	นักศึกษาไทยมีความสนใจในการเรียนระดับบัณฑิตศึกษาลดลง
4	แหล่งทุนสนับสนุนงานวิจัยภายนอกมุ่งเน้นการวิจัยเชิงบูรณาการ การวิจัยมุ่งเป้า และนวัตกรรม
5	จำนวนคู่แข่งในการให้บริการของศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์คลินิก และการบริการวิชาการ เพิ่มขึ้น
6	ระเบียบพัสดุ การเงินและการบริหารบุคคลของมหาวิทยาลัย ไม่เอื้ออำนวยต่อความคล่องตัวในการดำเนินงานของคณะฯ
7	Disruptive Medical Technology / Automate/ AI
8	สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรค Covid-19 ทำให้รายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาและการให้บริการลดลง
9	สถานประกอบการชะลอการจ้างงานบัณฑิต

จากการทำ SWOT Analysis โดยคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ ทำให้ทราบจุดแข็ง (S) จุดอ่อน (W) โอกาส (O) และอุปสรรค (T) ที่สำคัญและอาจส่งผลกระทบต่อวิสัยทัศน์ของคณะฯ ดังตาราง

<p>S1 : มีศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์คลินิก เป็นแหล่งฝึกฝนทางวิชาชีพให้กับอาจารย์และนักศึกษา สนับสนุนงานบริการวิชาการชุมชน มีเครื่องมือที่ทันสมัย และ ห้องปฏิบัติการได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพระดับนานาชาติ บริการตรวจพิเศษที่ใช้เทคโนโลยีระดับสูงและความเชี่ยวชาญของคณาจารย์ เป็นแหล่งสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานของคณะฯ</p> <p>S2 : อาจารย์มีศักยภาพสูงทั้งด้านการเรียนการสอนและการวิจัย</p>	<p>W1: สถานที่สำหรับการเรียน การสอน การวิจัย มีจำกัด</p> <p>W2: งานวิจัยด้านนวัตกรรม และงานวิจัยที่บูรณาการในระหว่างสาขาวิชา และระหว่างคณะมีน้อย</p> <p>งานวิจัยที่มีคุณภาพมีน้อย</p> <p>W3: ขาดระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ทั้ง HRM และ HRD ที่สมบูรณ์ ระบบการจัดการความรู้ ยังไม่มีประสิทธิผล</p>
<p>O1: สถานการณ์ของประเทศที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ, Genomic Thailand และสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรค Covid-19 ทำให้ต้องการใช้บัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพจากคณะฯ เช่น MT, RT, OT, PT</p> <p>O2: มีนโยบาย ให้มหาวิทยาลัยทำหลักสูตรอบรม/ บทเรียนออนไลน์ สำหรับสำหรับการ Re-skill / Upskill</p>	<p>T1: แหล่งทุนสนับสนุนงานวิจัยภายนอกมุ่งเน้นการวิจัยเชิงบูรณาการ การวิจัยมุ่งเป้า และนวัตกรรม</p>

ดังนั้น คณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ จึงร่วมกันจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ใน 3 ประเด็นหลัก คือ (1) การขยายพื้นที่เพื่อรองรับการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ (2) การจัดการความรู้ของคณาจารย์และบุคลากร และ (3) การส่งเสริมการทำบทเรียนออนไลน์สำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย และการพัฒนาศักยภาพนักวิชาชีพ (Reskill, Upskill) โดยมีแผนดังนี้

(1) การขยายพื้นที่เพื่อรองรับการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ ประกอบด้วย

- การขอใช้พื้นที่ศูนย์วิจัยข้าวล้านนา (เดิม) เพื่อจัดตั้งศูนย์บูรณาการวิชาการเพื่อความเป็นเลิศ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (AMS Integrated Academic Excellence Center: AMS-IAEC) เพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรความผิดปกติของการสื่อความหมาย ระดับปริญญาตรี และจัดตั้งศูนย์การแพทย์แม่นยำ (Precision Medicine Center)
- ขอใช้พื้นที่ ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (หริภุญไชย) จ.ลำพูน ในการจัดตั้งศูนย์วิจัยอณูวิทยาเพื่อรองรับการวินิจฉัยโรคติดเชื้ออุบัติใหม่ อุตติซ้ำ และจัดตั้งศูนย์สุขภาพเวลเนสเซ็นเตอร์ ลำพูน นอกจากนี้เป็นศูนย์รวมของอาจารย์-นักวิจัยที่รับเข้ามาในโครงการยุทธศาสตร์มุ่งเป้าของ มช. และ Talent Recruitment
- จัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูผู้มีภาวะพึ่งพิงร่วมกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เพื่อเป็นแหล่งฝึกงานให้นักศึกษา มีการบูรณาการการเรียนการสอน วิจัยและบริการวิชาการในชุมชนใน 4 สาขาวิชา ให้เกิดชุมชนต้นแบบนำไปสู่การจ้างงานบัณฑิตคณะเทคนิคการแพทย์ในอนาคต

(2) การจัดการความรู้ของคณาจารย์และบุคลากร

- จัดอบรมและจัดทำสื่อเพื่อถ่ายทอดความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของอาจารย์และบุคลากรอาวุโสให้กับอาจารย์และบุคลากรรุ่นใหม่

- วางระบบบริหารจัดการข้อมูลเพื่อให้เกิดองค์ความรู้เพื่อนำไปใช้ในการบริหารจัดการ การเรียนการสอน วิจัยและบริการวิชาการแก่ชุมชน
- (3) การส่งเสริมการทำบทรียนออนไลน์สำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย และการพัฒนาศักยภาพนักวิชาชีพ (Reskill, Upskill)
- สนับสนุนทุน เครื่องมือและบุคลากร เพื่อรองรับการจัดการทำบทรียนออนไลน์ สำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย
 - จัดทำหลักสูตรอบรมเทคนิคการแพทย์เฉพาะทาง 16 หน่วยกิต เช่น สาขาจีโนมิกส์และการแพทย์แม่นยำ สาขาวิทยาศาสตร์การบริการโลหิต สาขาโลหิตวิทยาต้านสัณฐานวิทยาเซลล์เม็ดเลือด
 - จัดทำหลักสูตรการสร้างภาพรังสีระบบดิจิทัล
 - สนับสนุนการปรับปรุงหลักสูตรบัณฑิตศึกษาเพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Credit bank

นียมการบรรลุตามเป้าหมายและวิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ : คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ช่วยเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง
มีความเป็นเลิศด้านวิชาชีพและการวิจัยในระดับสากล

ด้าน	นียมของการบรรลุตามเป้าหมายและวิสัยทัศน์
มีความเป็นเลิศด้านวิชาชีพและมีความเป็นสากล	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนบัณฑิตที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ ($\geq 90\%$) 2. ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำภายใน 8 เดือน ($\geq 85\%$) และ 12 เดือน ($\geq 95\%$) 3. ผลประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (≥ 4.50) 4. จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่เข้าเรียนในหลักสูตรนานาชาติระดับบัณฑิตศึกษา (เป้าหมายปีงบประมาณ 2564: $\geq 35\%$) 5. จำนวนบทรียนออนไลน์สำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย อย่างน้อย 4 บทรียนในปี 2565
ความเป็นเลิศด้านวิจัยในระดับสากล	<p>จำนวนผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ และจำนวนครั้งการอ้างอิงผลงานวิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (citation) ต่ออาจารย์ประจำ เป็น 1 ใน 3 ของสถาบันคู่เทียบ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มหาวิทยาลัยมหิดล 2. มหาวิทยาลัยขอนแก่น 3. Hong Kong Polytechnic University (HKPU) 4. Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM)
เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง	จำนวนชุมชนต้นแบบในการดูแลสุขภาพ/ผู้สูงอายุแบบองค์รวม (2 ชุมชน) ในปี 2565

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ : (เชิงรุก) นวัตกรรมด้านอาหาร และสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ

เป้าประสงค์ของคณะ: ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสุขภาพและ/หรือการดูแลผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์

กลยุทธ์ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคม

ตัวชี้วัดที่ 1.1 จำนวนผลงานวิจัย งานนวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ด้านสุขภาพหรือการดูแลผู้สูงอายุ ที่นำไปใช้ประโยชน์สำหรับชุมชน

สังคม

ตัวชี้วัดที่ 1.2 จำนวนงานบริการด้านการแพทย์แม่นยำ

ตัวชี้วัดที่ 1.1 จำนวนผลงานวิจัย งานนวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ด้านสุขภาพหรือการดูแลผู้สูงอายุ ที่นำไปใช้ประโยชน์สำหรับชุมชน สังคม			ค่าเป้าหมาย 2564 : 27 (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS1.1-01	โครงการเสริมศักยภาพของเครือข่ายกลุ่มวิจัย/ศูนย์วิจัย/หน่วยวิจัยสำหรับบูรณาการข้ามสาขา เพื่อขับเคลื่อนพันธกิจด้านงานวิจัย และการนำผลงานไปใช้ประโยชน์	ส่วนกลาง	ตลอดปีงบประมาณ (ส.ค.64)		20,000		ร่วมกับภาควิชาฯ (สนับสนุนกลุ่มวิจัยใหม่ที่มีศักยภาพ, บริการวิชาการ พญควาวิทยา)
AMS1.1-02	โครงการสนับสนุนเงินรางวัลพิเศษการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการฯ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง เงินรางวัลพิเศษการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ การยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญา ผลงานวิจัยที่ได้รับ การนำไปใช้ประโยชน์ ของคณะเทคนิคการแพทย์	ส่วนกลาง	ตลอดปีงบประมาณ (ส.ค.64)		50,000		
AMS1.1-03	โครงการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคเอกชน/อุตสาหกรรม/TLOUBI/STeP เพื่อพัฒนาและผลักดันข้อเสนอโครงการเชิงนวัตกรรม การขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และการต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์	ส่วนกลาง	ก.ค.64		30,000		
AMS1.1-04	โครงการส่งเสริมการพัฒนาต้นแบบผลิตภัณฑ์นวัตกรรมเพื่อการพร้อมใช้งานในเชิงพาณิชย์	ส่วนกลาง	ส.ค.64		30,000		2564-RT/PT (ศิริประภา, สุชาติ, เดชา) สนับสนุนการออกแบบบรรจุภัณฑ์ การขอจดทะเบียนสิทธิบัตร/อย. การประชาสัมพันธ์ การตลาด
OT1.1-01	โครงการประชาสัมพันธ์ และการจด Patent และโครงการร่วมมือกับเอกชน ในการพัฒนาเครื่องมือประเมินทางด้าน Cognitive เพื่อจำหน่าย	กิจกรรมบำบัด	พ.ค.-ส.ค. 64		10,000		ผศ. ดร. พีรยา

ตัวชี้วัดที่ 1.2 จำนวนงานบริการด้านการแพทย์แม่นยำ			ค่าเป้าหมาย 2564 : บริการด้านการแพทย์แม่นยำ 5 บริการ (นับสะสม) (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS1.2-01	จัดตั้งศูนย์บูรณาการวิชาการเพื่อความ เป็นเลิศ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (AMS Integrated Academic Excellence Center: AMS-IAEC) เพื่อรองรับการเปิด หลักสูตรความผิดปกติของการสื่อ ความหมาย ระดับปริญญาตรี และจัดตั้ง ศูนย์การแพทย์แม่นยำ (Precision Medicine Center)	ส่วนกลาง	ต.ค.63-ก.ย.64		5,000,000		
CSC1.2-01	งานบริการการตรวจสาเหตุของโรค พันธุกรรม	ศูนย์บริการฯ	ก.ย.64				เก็บค่าบริการ

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ : (พันธกิจ) ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณธรรม คุณภาพและมีทักษะการเป็นพลเมืองโลก

ยุทธศาสตร์ระดับคณะ: บริหารการศึกษา จัดการเรียนการสอน ทั้งด้านวิชาการ และทักษะวิชาชีพที่มีคุณภาพสูง ระดับแนวหน้าของประเทศ และ/หรือเทียบเท่าระดับสากล ส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะที่จำเป็นเพื่อมุ่งสู่ CMU SMART STUDENT

เป้าประสงค์ของคณะ:

1. มีหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนของคณะมีคุณภาพสูงและเหมาะสมกับผู้เรียนที่หลากหลาย
2. บัณฑิตมีคุณธรรม คุณภาพและมีทักษะการเป็นพลเมืองโลก (CMU SMART STUDENT)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดหลักตามวิสัยทัศน์ : มีความเป็นเลิศด้านวิชาชีพในระดับสากล

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ร้อยละของนักศึกษาสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ผลประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

ตัวชี้วัดที่ 2.3 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำงานภายใน 8 เดือน และ 1 ปี

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ร้อยละนักศึกษาต่างชาติที่เข้าเรียนในหลักสูตรนานาชาติระดับบัณฑิตศึกษา

ตัวชี้วัดที่ 2.5 จำนวนบทเรียนออนไลน์สำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย อย่างน้อย 4 บทเรียนในปี 2565

ตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 ผลักดันการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (CMU 4.1)

ตัวชี้วัดที่ 2.6 จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้น Outcome-based Education

กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มความหลากหลายของการจัดการศึกษา และขยายกลุ่มผู้เรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพคนทุกช่วงวัย (กลุ่มวัยเรียน วัยทำงาน

ผู้สูงอายุ และนักศึกษาเก่า)(CMU 4.8)

ตัวชี้วัดที่ 2.7 จำนวนโครงการฝึกอบรมตามความต้องการ (Tailor made) สำหรับนักวิชาชีพ นักศึกษาและผู้สนใจทุกช่วงวัย ทั้งในและ

ต่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 2.8 จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมวิชาชีพเฉพาะทางที่ได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพหรือกรรมการวิชาชีพ

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างระบบ Credit Bank จาก Lifelong Education เพื่อต่อยอดเป็นนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

ตัวชี้วัดที่ 2.9 จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่รองรับ การจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Credit Bank

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษา ให้อยู่ในระดับที่สามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพ (CMU 4.2)

ตัวชี้วัดที่ 2.10 ร้อยละของบรรณารักษ์ที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 (3 ชั่วโมงต่อ 1 หน่วย

กิตติบรรณฯ ยกเว้นกระบวนวิชาที่เชิญอาจารย์พิเศษจากนอกคณะฯ มาสอนถึงร้อยละ 50 ให้อาจารย์ในคณะฯ สอนแทรกในชั่วโมงที่เหลือด้วย

ภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่าร้อยละ 10)

ตัวชี้วัดที่ 2.11 ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีผลสอบ CMU e-Grad ตั้งแต่ระดับ B1 ขึ้นไป

กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมบรรยากาศความเป็นนานาชาติในมหาวิทยาลัย (CMU 4.7)

ตัวชี้วัดที่ 2.12 ร้อยละของนักศึกษาของชั้นปีที่ 3 หรือ 4 ที่เดินทางไปฝึกทักษะและประสบการณ์ในสถาบันในต่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 2.13 จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ หรือ Visiting Professor

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบและกลไกที่ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดการเรียนรู้ให้สามารถตอบสนองทักษะ

แห่งศตวรรษที่ 21 และทักษะการเป็นพลเมืองโลก (CMU4.6)

ตัวชี้วัดที่ 2.14 จำนวนกระบวนวิชาเอกที่สอดแทรกการสอนออนไลน์แทนการบรรยาย

ตัวชี้วัดที่ 2.15 ร้อยละของกระบวนวิชาเอกในหลักสูตรที่มีการสอดแทรกวิธีการจัดการเรียนการสอนแบบใหม่ที่ไม่ใช่การบรรยายอย่าง

เดียว

กลยุทธ์ที่ 7 ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน/กิจกรรมในรูปแบบสหสาขาวิชา ในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

ตัวชี้วัดที่ 2.16 จำนวนกระบวนวิชา/กิจกรรม ที่มีการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบสหสาขาวิชา (inter-professional educations)

กลยุทธ์ที่ 8 ส่งเสริมและผลักดันให้การจัดการกิจกรรมพัฒนานักศึกษา สามารถตอบสนองทักษะที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพในอนาคต และส่งเสริมให้นักศึกษาเป็นคนดีในสังคม โดยเน้นจิตอาสา ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ (CMU 4.4)

ตัวชี้วัดที่ 2.17(1) ผลการประเมินคุณลักษณะของนักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จาก CI

ตัวชี้วัดที่ 2.17(2) ผลการประเมินคุณลักษณะของบัณฑิตด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ผู้รับผิดชอบ : รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ
 ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา
 ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพนักศึกษา
 ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ร้อยละของนักศึกษาสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ *ตัวชี้วัดหลักตามวิสัยทัศน์			ค่าเป้าหมาย 2564 : มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 90 (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
MT2.1-01	โครงการเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบวิชาชีพ	เทคนิคการแพทย์	เม.ย.- พ.ค.64		10,000		ผศ. ดร. ปิยะวรรณ ผศ. ดร. รุจิโรช
RT2.1-01	โครงการอบรมความรู้ด้านกฎหมายสำหรับนักศึกษาสาขารังสีเทคนิค	รังสีเทคนิค	มี.ค.64		35,000		อ.ดร.กฤษ
OT2.1-01	โครงการเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบวิชาชีพ -การเตรียมความพร้อม (10,000) - คลังข้อสอบ (ขอข้อสอบ) -จัดสอบ OSCE แก่ นศ.ปี 4 (20,000)	กิจกรรมบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64		30,000		อ.หทัยชนก อ.ดร. โสภิญา
PT2.1-01	โครงการเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบวิชาชีพ	กายภาพบำบัด	มิ.ย. 64		10,000		

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ผลประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต *ตัวชี้วัดหลักตามวิสัยทัศน์		ค่าเป้าหมาย 2564 : คะแนนการประเมินมากกว่าหรือเท่ากับ 4.5 (ใช้คะแนนจากการสำรวจของสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา) (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ)	
วัดภาพรวมของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 2.10-2.17			

ตัวชี้วัดที่ 2.3 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำภายใน 1 ปี *ตัวชี้วัดหลักตามวิสัยทัศน์		ค่าเป้าหมาย 2564 : มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 95 (ติดตามข้อมูลภาวะการมีงานทำภายใน 8 เดือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85) (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ)	
วัดภาพรวมของการดำเนินงานพันธกิจการเรียนการสอน			

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ร้อยละนักศึกษาต่างชาติที่เข้าเรียนในหลักสูตรนานาชาติระดับบัณฑิตศึกษา *ตัวชี้วัดหลักตามวิสัยทัศน์			ค่าเป้าหมาย 2564 : 35% (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS2.4-01	โครงการแสวงหานักศึกษาต่างชาติ (ประชาสัมพันธ์หลักสูตรโดยใช้สื่อออนไลน์ผ่าน MOU /สนับสนุนการสอบภาษาอังกฤษสำหรับขอรับทุน Presidential Scholarship)	ส่วนกลาง			72,000		
RT2.4-01	ทุนนักศึกษาต่างชาติระดับปริญญาเอก	รังสีเทคนิค	ต.ค.63-ก.ย.64		240,000		ทนภ.

ตัวชี้วัดที่ 2.5 จำนวนบทเรียนออนไลน์สำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย อย่างน้อย 4 บทเรียนในปี 2565 *ตัวชี้วัดหลักตามวิสัยทัศน์			ค่าเป้าหมาย 2564 : 3 บทเรียน (นับสะสม 63=2/64=1/65=1) (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS2.5-01	โครงการสนับสนุนการจัดทำบทเรียนออนไลน์	ส่วนกลาง	ก.ย.64		30,000		เป้าหมาย OT งบกลางของคณะ

ตัวชี้วัดที่ 2.6 จำนวนหลักสูตรที่มุ่งเน้น Outcome-based Education			ค่าเป้าหมาย 2564 : 1 หลักสูตร (OT) (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS2.6-01	ส่งเสริมให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเข้าร่วมอบรมการจัดทำหลักสูตรแบบ Outcome-based Education	ส่วนกลาง	ก.ย.64			ไม่ใช้งบประมาณ	ให้หลักสูตรส่งผู้รับผิดชอบหลักสูตรเข้าร่วมอบรมกิจกรรมของสำนักพัฒนาฯ
OT2.6-01	โครงการปรับปรุงหลักสูตร ป.ตรี และ ป.โท กิจกรรมบำบัด	กิจกรรมบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64		240,000		

ตัวชี้วัดที่ 2.7 จำนวนโครงการฝึกอบรมตามความต้องการ (Tailor made) สำหรับนักวิชาชีพ นักศึกษาและผู้สนใจทุกช่วงวัย ทั้งในและต่างประเทศ			ค่าเป้าหมาย 2564 : มากกว่าหรือเท่ากับ 4 โครงการ *เน้นโครงการจากต่างประเทศ **เฉพาะที่จัดตามความต้องการ / นับรวมโครงการ นศ.แลกเปลี่ยนดูงานหรือฝึกอบรม (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS2.7-01	โครงการดึงดูดและสนับสนุนบุคลากร/นักศึกษาต่างประเทศมาเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาชีพตามความต้องการ (Tailor made) (ภาควิชาอย่างน้อย 1 โครงการ)	ส่วนกลาง	ต.ค.63-ก.ย.64		80,000		ร่วมกับภาควิชาฯ (สมทบให้ภาควิชาฯ ละ 20,000 บาท)
OT2.7-01	โครงการประชาสัมพันธ์และแสวงหานักวิชาชีพกิจกรรมบำบัดจากประเทศที่ภาควิชามีเครือข่าย เช่น กลุ่มประเทศอาเซียน ญี่ปุ่น ไต้หวัน และยุโรป มารับการอบรมหรือดูงานที่ภาควิชาฯ (จัดร่วมกับคณะ)	กิจกรรมบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64				ผศ. ดร. สรินยา ผศ. ดร. สุจิตพร
AMS2.7-02	สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ	ส่วนกลาง	ต.ค.63-ก.ย.64				งบตัวชี้วัด 2.12
MT2.7-01	โครงการอบรมตามความต้องการของนักวิชาชีพ	เทคนิคการแพทย์	ต.ค.63-ก.ย.64				ค่าลงทะเบียน

ตัวชี้วัดที่ 2.8 จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมวิชาชีพเฉพาะทางที่ได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพหรือกรรมการวิชาชีพ			ค่าเป้าหมาย 2564 : 5 หลักสูตร **นับโครงการที่ได้รับการรับรองจากสภา/กรรมการวิชาชีพ นับสะสมโครงการที่มีสถานะ active (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
MT2.8-01	หลักสูตรอบรมเทคนิคการแพทย์เฉพาะทาง 16 หน่วยกิต สาขาจิวเมติกส์และการแพทย์แม่นยำ	เทคนิคการแพทย์	ต.ค.63-ก.ย.64				ค่าลงทะเบียน (ผศ. ดร. สุวิทย์)
MT2.8-02	หลักสูตรอบรมเทคนิคการแพทย์เฉพาะทาง 16 หน่วยกิต สาขาวิทยาศาสตร์การบริการโลหิต	เทคนิคการแพทย์	ต.ค.63-ก.ย.64				ค่าลงทะเบียน (รศ. ดร. ปริญญาถ)
MT2.8-03	หลักสูตรอบรมเทคนิคการแพทย์เฉพาะทาง 16 หน่วยกิต สาขาโลหิตวิทยาต้านลิ่มฐานวิทยาเซลล์เม็ดเลือด	เทคนิคการแพทย์	ต.ค.63-ก.ย.64				ค่าลงทะเบียน (รศ. ดร. ธนศักดิ์)

ตัวชี้วัดที่ 2.8 จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมวิชาชีพเฉพาะทางที่ได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพหรือกรรมการวิชาชีพ			ค่าเป้าหมาย 2564 : 5 หลักสูตร **นับโครงการที่ได้รับการรับรองจากสภา/กรรมการวิชาชีพ นับสะสมโครงการที่มีสถานะ active (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
MT2.8-04	หลักสูตรอบรมเทคนิคการแพทย์เฉพาะทาง 16 หน่วยกิต สาขาการบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ	เทคนิคการแพทย์	ต.ค.63-ก.ย.64		30,000		ค่าลงทะเบียน *ภาควิชาต้องตั้งงบประมาณสำหรับจ่ายค่ารับรองให้สภาเทคนิคการแพทย์
RT2.8-01	หลักสูตรอบรมการสร้างภาพรังสีระบบดิจิทัล	รังสีเทคนิค	ต.ค.63-ก.ย.64				ค่าลงทะเบียน

ตัวชี้วัดที่ 2.9 จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่รองรับ การจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Credit Bank			ค่าเป้าหมาย 2564 : ไม่มีเป้าหมายผลผลิตในปี 2564 มีเฉพาะเป้าหมายการดำเนินการในปี 2565 จำนวน 1 หลักสูตร (ส่วนกลางสนับสนุนงบประมาณในการจัดทำหลักสูตร 100,000 บาท/หลักสูตร) (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS2.9-01	จัดทำระบบ Credit Bank ของคณะฯ เพื่อรองรับการเก็บสะสมหน่วยกิตตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	ส่วนกลาง	ต.ค.63-ก.ย.64		20,000		
OT2.9-01	การปรับปรุงหลักสูตร วท.ม (กิจกรรมบำบัด) เพื่อรองรับการเก็บสะสมหน่วยกิต	กิจกรรมบำบัด	ต.ค. 63-ก.ย. 64		100,000		งบกลางของคณะตามที่จ่ายจริงไม่เกิน 100,000 บาท

ตัวชี้วัดที่ 2.10 ร้อยละของกระบวนวิชาเอกที่มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่าร้อยละ 20			ค่าเป้าหมาย 2564 : 100% (Smart English) *ทุกวิชาของกระบวนวิชาเอก ทั้งในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ยกเว้นกระบวนวิชาที่ได้แจ้งขอยกเว้นไว้ เช่น การฝึกงานในโรงพยาบาล/กฎหมายวิชาชีพ/กระบวนวิชาที่มีการเรียนในชุมชน (3 ชั่วโมงต่อ 1 หน่วยกิตบรรยาย และ 3 คาบต่อ 1 หน่วยกิตปฏิบัติการ หรือ สอดแทรกในทุกคาบเรียนๆ ละ 20%) (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
MT2.10-01	โครงการสอดแทรกภาษาอังกฤษในการจัดการเรียนการสอนทุกกระบวนวิชาเอก	เทคนิคการแพทย์	ต.ค.63-ก.ย.64				คณาจารย์
RT2.10-01	โครงการสอดแทรกภาษาอังกฤษในการจัดการเรียนการสอนทุกกระบวนวิชาเอก	รังสีเทคนิค	ต.ค.63-ก.ย.64				คณาจารย์
OT2.10-01	โครงการสอดแทรกภาษาอังกฤษในการจัดการเรียนการสอนทุกกระบวนวิชาเอก	กิจกรรมบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64				คณาจารย์
PT2.10-01	โครงการสอดแทรกภาษาอังกฤษในการจัดการเรียนการสอนทุกกระบวนวิชาเอก	กายภาพบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64				คณาจารย์

ตัวชี้วัดที่ 2.11 ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีผลสอบ CMU e-Grad ตั้งแต่ระดับ B1 ขึ้นไป (70 คะแนนจาก 100 คะแนน)			ค่าเป้าหมาย 2564 : 35% (Smart English) (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS2.11-01	โครงการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี	ส่วนกลาง	มี.ค.64		200,000		งพัฒนานักศึกษา ส่วนยุทธศาสตร์ กรณีไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย
RT2.11-01	โครงการกิจกรรมส่งเสริมภาษาอังกฤษทางด้านวิชาชีพให้แก่ศึกษารังสีเทคนิค	รังสีเทคนิค	ต.ค.63-ก.ย.64		30,000		อ.ดร.กฤษ

ตัวชี้วัดที่ 2.12 ร้อยละของนักศึกษาของชั้นปีที่ 3 หรือ 4 ที่เดินทางไปฝึกทักษะและประสบการณ์ในสถาบันในต่างประเทศ			ค่าเป้าหมาย 2564 : มากกว่าหรือเท่ากับ 15% ของจำนวนนักศึกษาที่มีสถานภาพ (Smart English) (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
**[เฉพาะในปีงบประมาณ 2564 ให้นำร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะวิชาชีพ หรือการนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการนานาชาติผ่านระบบออนไลน์]							
AMS2.12-01	โครงการสนับสนุนทุนสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี สำหรับการฝึกงานต่างประเทศ	ส่วนกลาง	ก.ย.64		720,000		(180,000 ต่อภาควิชา) งพัฒนานักศึกษา ส่วนยุทธศาสตร์
AMS2.12-02	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและการวิจัยระหว่างสถาบัน และหน่วยงานต่างประเทศ, MOU และ student mobility&staff exchange	ส่วนกลาง	ต.ค.63-ก.ย.64		400,000		- กิจกรรมระดับคณะหรือเกี่ยวข้องมากกว่า 2 สาขาวิชาขึ้นไป - ไม่รวม APAHL
MT2.12-01	โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ UKM	เทคนิคการแพทย์	เม.ย.-มิ.ย.64		60,000		หนก.
MT2.12-02	โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ KOBE	เทคนิคการแพทย์	เม.ย.-มิ.ย.64		60,000		หนก.
RT2.12-01	โครงการแสวงหาแหล่งทุนสำหรับให้นักศึกษาไปฝึกทักษะและประสบการณ์ในสถาบันต่างประเทศ	รังสีเทคนิค	ต.ค.63-ก.ย.64				หนก.
OT2.12-01	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะวิชาชีพ หรือการนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการนานาชาติ สำหรับ นศ.ป.ตรี เช่น ประเทศไต้หวัน ฮองกง ญี่ปุ่น ฟิลิปปินส์ หรือสวีเดน	กิจกรรมบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64		30,000		ส่วนกลางจัดสรรเพิ่ม 180,000 บาท (ผศ. ดร. สรินยา) (รศ. ดร. นันทณี)

ตัวชี้วัดที่ 2.13 จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ หรือ Visiting Professor			ค่าเป้าหมาย 2564 : 3 คน (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS2.13-01	โครงการแสวงหาผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ หรือ Visiting Professor	ส่วนกลาง	ส.ค. 64		90,000		ร่วมกับภาควิชาฯ MT, PT, RT
MT2.13-01	โครงการแสวงหาผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ หรือ Visiting Professor	เทคนิคการแพทย์	ต.ค.63-ก.ย.64				30,000 จากส่วนกลาง
RT2.13-01	โครงการแสวงหาผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ หรือ Visiting Professor	รังสีเทคนิค	ต.ค.63-ก.ย.64		60,000		รศ.ดร.สุชาติ ภาควิชาสมทบเพิ่ม
PT2.13-01	โครงการสนับสนุนความร่วมมือกับ Visiting Professor	กายภาพบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64		30,000		ภาควิชาสมทบเพิ่ม

ตัวชี้วัดที่ 2.14 จำนวนกระบวนวิชาเอกที่สอดแทรกการสอนออนไลน์แทนการบรรยาย			ค่าเป้าหมาย 2564 : มากกว่าหรือเท่ากับ 16 กระบวนวิชา (ภาควิชาละอย่างน้อย 4 กระบวนวิชา) (Smart IT) (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS2.14-01	โครงการจัดอบรมการจัดทำสื่อออนไลน์	ส่วนกลาง	พ.ค.64		10,000		งบพัฒนานักศึกษาฝ่ายวิชาการ
RT2.14-01	โครงการจัดทำสื่อออนไลน์ภาควิชารังสีเทคนิค	รังสีเทคนิค	ต.ค.63-ก.ย.64		40,000		อ.ดร.สุรัชฌีย์

ตัวชี้วัดที่ 2.15 ร้อยละของกระบวนวิชาเอกในหลักสูตรที่มีการสอดแทรกวิธีการจัดการเรียนการสอนแบบใหม่ที่ไม่ใช่การบรรยายอย่างเดียว			ค่าเป้าหมาย 2564 : 60% (Smart Brain) (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS2.15-01	โครงการจัดการเรียนการสอนแบบ flip classroom	ส่วนกลาง	ม.ค.64		120,000		ภาควิชาละ 2 กระบวนวิชา/ปี ทุนสนับสนุนโครงการรวม 120,000 บาท -ไม่เกินกระบวนวิชาละ 15,000 บาท งบพัฒนานักศึกษาส่วนยุทธศาสตร์
AMS2.15-02	โครงการพัฒนาการทักษะการจัดการเรียนการสอนให้กับอาจารย์ แบบ 21th Century และ Flipped Classroom	ส่วนกลาง	พ.ค.64		50,000		กิจกรรมฝึกอบรมทักษะ/บรรยายให้ความรู้ ด้านการจัดการเรียนการสอน งบพัฒนานักศึกษาฝ่ายวิชาการ
RT2.15-01	โครงการจัดการสอนแบบ 21th Century และ Flipped Classroom	รังสีเทคนิค	ต.ค.63-ก.ย.64		15,000		ผศ.ดร. ชัชฌก
OT2.15-01	โครงการจัดการเรียนการสอนแบบ 21th Century และ Flipped Classroom (กระบวนวิชา 513111)	กิจกรรมบำบัด	ต.ค.-ธ.ค.63				ดำเนินการแต่รับทุนจากทาง มช (อ. ชลันดา)

ตัวชี้วัดที่ 2.16 จำนวนกระบวนวิชา/กิจกรรม ที่มีการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบสหสาขาวิชา (inter-professional educations)			ค่าเป้าหมาย 2564 : 4 กระบวนวิชาหรือกิจกรรม (Smart Brain/Smart Heart) (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS2.16-01	โครงการจัดการเรียนการสอนรูปแบบสหสาขาวิชา (IPE)	ส่วนกลาง	พ.ศ.64		30,000		งบพัฒนานักศึกษาฝ่ายวิชาการ
AMS2.16-02	การเสนอเปิดกระบวนวิชา 516201	ส่วนกลาง	ต.ศ.63				ไม่ใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 2.17(1) ผลการประเมินคุณลักษณะของนักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จาก CI			ค่าเป้าหมาย 2564 : คะแนนการประเมินมากกว่าหรือเท่ากับ 4.40 (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพนักศึกษา)				
ตัวชี้วัดที่ 2.17(2) ผลการประเมินคุณลักษณะของบัณฑิตด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่							
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS2.17-01	โครงการสัมมนาผู้นำสโมสรนักศึกษาเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรม นศ.ให้สอดคล้องกับ CMU Smart Student	ส่วนกลาง	พ.ศ.64		250,000		U60P1LGW
MT2.17-01	โครงการ “สานสัมพันธ์พี่น้องเทคนิคการแพทย์” (MT จิตอาสา)	เทคนิคการแพทย์	ม.ค.64		20,000		ใช้งบส่วนกลางของกิจการนักศึกษาให้ภาควิชา 60,000 (อ.ดร.สิงห์คำ)
MT2.17-02	โครงการเทคนิคการแพทย์ชุมชน	เทคนิคการแพทย์	ม.ค.-เม.ย.64		30,000		กิจกรรมเดียวกับตัวชี้วัด 4.4 (ผศ.ดร.ณัฐจิรา)
RT2.17-01	โครงการกิจกรรม “ปลูกจิตสำนึกจิตบริการ เสริมสร้างภาวะผู้นำ น้อมนำคุณธรรม จริยธรรมแก่นักศึกษารังสีเทคนิคชั้นปีที่ 3”	รังสีเทคนิค	ก.พ. 64		40,000		อ.ดร.สุรัชฌีย์
OT2.17-01	โครงการเพาะต้นกล้า OT (น.ศ. ปี 1)	กิจกรรมบำบัด	มิ.ย. -ส.ค. 64				20,000 งบกิจการ นศ
PT2.17-01	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	กายภาพบำบัด	ต.ศ.63-ก.ย.64		10,000		

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ : (พันธกิจ) วิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์สำคัญ ของประเทศ ชุมชนและท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ระดับคณะ: ส่งเสริมการวิจัยทั้งงานวิจัยพื้นฐาน และงานวิจัยประยุกต์ ที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ โดยมุ่งเน้นงานวิจัยที่สามารถ
ตอบสนองนโยบายวิจัยของมหาวิทยาลัยและของชาติ

- เป้าประสงค์ของคณะ :**
1. การวิจัยมีศักยภาพ มีความเป็นเลิศในระดับสากล
 2. นวัตกรรมจากการวิจัยมีการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์/สังคม
 3. งานวิจัยพื้นฐานมีคุณภาพขั้นแนวหน้า

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดหลักตามวิสัยทัศน์ : มีความเป็นเลิศด้านวิจัยในระดับสากลโดยอยู่ในอันดับที่ 1 ใน 3 ของสถาบันคู่เทียบ (CMU, KKU, MU, UKM, HKPU)

ตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนางานวิจัยที่มีศักยภาพ (CMU 5.1)

ตัวชี้วัดที่ 3.1 จำนวนบทความวิชาการที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลสากล (เช่น SCOPUS, SJR, ISI) และจำนวนครั้งการอ้างอิงผลงานวิชาการ
ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (citation) ต่ออาจารย์ประจำ

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์/สังคม (Translational Research)(CMU 5.2)

ตัวชี้วัดที่ 3.2 จำนวนผลงานวิจัย งานนวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดเชิงพาณิชย์หรืออุตสาหกรรม

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างงานวิจัยพื้นฐานขั้นแนวหน้า (Frontier Research)(CMU 5.3)

ตัวชี้วัดที่ 3.3 จำนวนโครงการวิจัยที่กลุ่มวิจัย/หน่วยวิจัยมีการบูรณาการต่างสาขาวิชาทั้งภายในและภายนอกคณะฯ ในการพัฒนา
ข้อเสนอโครงการวิจัยเชิงบูรณาการ โดยมุ่งเน้นการวิจัยด้าน (1) ผู้สูงอายุ, (2) โรคติดต่อเฉียบพลัน, (3) โรคไม่ติดต่อ (NCD), (4) มะเร็ง และการวิจัยใหม่
ที่มีศักยภาพ

ตัวชี้วัดที่ 3.4 จำนวนโครงการวิจัยที่ทำร่วมกับสถาบันในต่างประเทศ

ผู้รับผิดชอบ : รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์

ตัวชี้วัดที่ 3.1 จำนวนบทความวิชาการที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลสากล (เช่น SCOPUS, SJR, ISI) และจำนวนครั้งการอ้างอิงผลงานวิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (citation) ต่ออาจารย์ประจำ			ค่าเป้าหมาย 2564 :				
			จำนวนบทความวิชาการฯ 1.00 เรื่องต่ออาจารย์ประจำ จำนวนครั้งการอ้างอิงมากกว่าหรือเท่ากับ 13 ครั้งต่ออาจารย์ประจำ (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS3.1-01	โครงการส่งเสริมศักยภาพและคุณภาพงานวิจัย (รางวัลผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่มี Impact Factor สูงสุดแยกตามสาขาวิชา, การถูกนำไปใช้อ้างอิงสูงสุด* และผลงานวิจัยที่ได้รับรางวัลประจำปี, รางวัลนวัตกรรมที่สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์)	ส่วนกลาง	27 ธ.ค.64		45,000		*นับเฉพาะ paper ที่ตีพิมพ์ภายใน 5 ปีย้อนหลัง
AMS3.1-02	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Abstract/Manuscript Writing	ส่วนกลาง	ส.ค. 64		20,000		
AMS3.1-03	โครงการผลักดันการอ้างอิงผลงาน (citation)	ส่วนกลาง	ส.ค. 64		20,000		

ตัวชี้วัดที่ 3.1 จำนวนบทความวิชาการที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลสากล (เช่น SCOPUS, SJR, ISI) และจำนวนครั้งการอ้างอิงผลงานวิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (citation) ต่ออาจารย์ประจำ		ค่าเป้าหมาย 2564 : จำนวนบทความวิชาการฯ 1.00 เรื่องต่ออาจารย์ประจำ จำนวนครั้งการอ้างอิงมากกว่าหรือเท่ากับ 13 ครั้งต่ออาจารย์ประจำ (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิจัยและเทคโนโลยี)					
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS1.1-02	โครงการสนับสนุนเงินรางวัลพิเศษการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการฯ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง เงินรางวัลพิเศษการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ การยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญา ผลงานวิจัยที่ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ ของคณะเทคนิคการแพทย์	ส่วนกลาง	ก.ย.64		[50,000]		กิจกรรมเดียวกับตัวชี้วัด 1.1
AMS3.1-04	ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง เงินสนับสนุนเพิ่มเติมค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์บทความทางวิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (Q1) สำหรับคณะเทคนิคการแพทย์	ส่วนกลาง	ต.ค.63-ก.ย.64 (สค.64)		150,000		
AMS3.1-05	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ใน Q1	ส่วนกลาง	ต.ค.63-ก.ย.64		1,000,000		ค่าสมนาคุณการตีพิมพ์ผลงาน เรื่องละไม่เกิน 20,000 บาท
AMS3.1-06	โครงการสนับสนุนการตรวจพิจารณาภาษาเพื่อการตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ	ส่วนกลาง	ส.ค. 64		60,000		เรื่องละไม่เกิน 3,000 บาท
AMS3.1-07	โครงการรับรองมาตรฐานจริยธรรมการวิจัย NECAST (ปี 2564)	ส่วนกลาง	ก.ค. 64		50,000		
MT3.1-01	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการในวารสารนานาชาติ (Page charge)	เทคนิคการแพทย์	ต.ค.63-ก.ย.64		20,000		รศ. ดร. ทรงยศ (เรื่องละ 2,500 บาท จากคณะ 7,500)
MT3.1-02	โครงการทุนสนับสนุนเพิ่มเติมจากทุนวิจัยงบประมาณเงินรายได้คณะ (ปีละ 2 ทุนๆ ละ ไม่เกิน 40,000)	เทคนิคการแพทย์	ต.ค.63-ก.ย.64		80,000		รศ. ดร. ทรงยศ
MT3.1-03	โครงการทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษา ป.โท สาขาเทคนิคการแพทย์ (3 ทุน ๆ ละ 100,000)	เทคนิคการแพทย์	ต.ค.63-ก.ย.64		300,000		หนก.
MT3.1-04	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ใน Q1	เทคนิคการแพทย์	ต.ค.63-ก.ย.64		150,000		หนก. รองรับประกาศของคณะฯ เรื่องสนับสนุนการตีพิมพ์ Q1 (Q1 เรื่องละ 10,000)
RT3.1-01	โครงการสนับสนุนการเตรียมต้นฉบับเพื่อการตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ	รังสีเทคนิค	ต.ค.63-ก.ย.64		60,000		ฝ่ายวิจัยฯ
PT3.1-01	โครงการสนับสนุนการเตรียม manuscript ภาษาอังกฤษเพื่อตีพิมพ์ผลงานวิจัย	กายภาพบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64		18,000		
PT3.1-02	โครงการความร่วมมือด้านการทำงานวิจัยร่วมกับองค์กรภายนอก/ ในมหาวิทยาลัย และ/หรือ ต่างประเทศ	กายภาพบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64		30,000		

ตัวชี้วัดที่ 3.2 จำนวนผลงานวิจัย งานนวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดเชิงพาณิชย์หรืออุตสาหกรรม			ค่าเป้าหมาย 2564 : มากกว่าหรือเท่ากับ 2 ผลงาน (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS3.2-01	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Writing Innovative Research Proposal ด้านสุขภาพและผู้สูงอายุที่มีการบูรณาการข้ามสาขา	ส่วนกลาง	ก.ค.-ส.ค. 64		20,000		
AMS1.1-03	โครงการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคเอกชน/อุตสาหกรรม/TLOUBI/STeP เพื่อพัฒนาและผลักดันข้อเสนอโครงการเชิงนวัตกรรม การขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และการต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์	ส่วนกลาง	ส.ค.64				กิจกรรมเดียวกับตัวชี้วัด 1.1
AMS3.2-02	โครงการสนับสนุนการวิจัยที่เป็นการสร้างนวัตกรรมเพื่อการตรวจประเมิน การตรวจวินิจฉัยโรค การบำบัดรักษา ติดตามการรักษาโรค หรือการส่งเสริมสุขภาพ	ส่วนกลาง	ต.ค.63-ก.ย.64		100,000		DIY Club
AMS3.2-03	โครงการสนับสนุนการดำเนินการสำหรับยื่นจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร และการส่งมอบเทคโนโลยีเพื่อการพาณิชย์	ส่วนกลาง	ต.ค.63-ก.ย.64		100,000		ขับเคลื่อนเป้าหมายใน CMU-PA
MT3.2-01	โครงการสนับสนุน AMS CMU EQA center (ศูนย์ประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์สำหรับห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์)	เทคนิคการแพทย์	ต.ค.63-ก.ย.64		120,000		ททท.
MT3.2-02	โครงการสนับสนุนการวิจัยมุ่งเป้าโครงการ AMS CMU EQA center	เทคนิคการแพทย์	ต.ค.63-ก.ย.64		100,000		2 ทุน ๆ ละ 50,000 บาท (รศ. ดร. ทรงยศ)
OT3.2-01	โครงการนวัตกรรมการประเมิน การฟื้นฟู และการส่งเสริมสุขภาพทางกิจกรรมบำบัด	กิจกรรมบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64		20,000		เพิ่มเติมจากการสนับสนุนจากคณะ (อ. เทียม)
OT3.2-02	โครงการนวัตกรรมจากวิทยานิพนธ์ หรือ ดุษฎีนิพนธ์	กิจกรรมบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64		20,000		(ผศ. ดร. จรรย์ญา ผศ. ดร. สรินยา)
OT3.2-03	โครงการนวัตกรรมจากภาคินิพนธ์ 4 เรื่อง (4 เรื่อง x 2500 บาท)	กิจกรรมบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64		10,000		(อ. สายฝน 1) เหลืออีก 3 โครงการ
OT3.2-04	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรภาควิชา (ความเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง เช่น Occupation Sciences, Cognitive rehabilitation)	กิจกรรมบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64		50,000		

ตัวชี้วัดที่ 3.3 จำนวนโครงการวิจัยที่กลุ่มวิจัย/หน่วยวิจัยมีการบูรณาการต่างสาขาวิชาทั้งภายในและภายนอกคณะฯ ในการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยเชิงบูรณาการ โดยมุ่งเน้นการวิจัยด้าน (1) ผู้สูงอายุ, (2) โรคติดเชื้อดื้อยา, (3) โรคไม่ติดต่อ (NCD), (4) มะเร็ง และการวิจัยใหม่ที่มีศักยภาพ			ค่าเป้าหมาย 2564 : 6 โครงการ (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS1.1-01	โครงการเสริมศักยภาพของเครือข่ายกลุ่มวิจัย/ศูนย์วิจัย/หน่วยวิจัยสำหรับบูรณาการข้ามสาขา เพื่อขับเคลื่อนพันธกิจด้านงานวิจัย และการนำผลงานไปใช้ประโยชน์	ส่วนกลาง	ต.ค.63-ก.ย.64				กิจกรรมเดียวกับตัวชี้วัด 1.1
AMS3.3-01	การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยแบบมุ่งเป้า โดยบูรณาการข้ามสาขา ด้าน (1) ผู้สูงอายุ (2) โรคติดเชื้อดื้อยา (3) โรคไม่ติดต่อ (NCD) (4) มะเร็ง และการวิจัยใหม่ที่มีศักยภาพ	ส่วนกลาง	ก.ย. 64		600,000		โครงการละ 100,000 บาท
OT3.3-01	โครงการวิจัยมุ่งเป้าในกลุ่มผู้รับบริการ ผู้สูงอายุ Palliative care หรือผู้พิการประเภทต่างๆ	กิจกรรมบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64				100,000 (สนับสนุนจากงบกลางของคณะฯ)
AMS3.3-02	โครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยอนุวิทยาเพื่อรองรับการวินิจฉัยโรคติดเชื้ออุบัติใหม่ อุตุน้ำ	ส่วนกลาง	ต.ค.63-ก.ย.64			40,000,000	คณะฯ ส่งโครงการของงบประมาณจากพรบ.เงินกู้ของรัฐบาล
MT3.3-01	โครงการสนับสนุนกิจกรรมกลุ่มวิจัย (กลุ่มวิจัยมะเร็ง และกลุ่มวิจัยโรคติดเชื้อ)	เทคนิคการแพทย์	ต.ค.63-ก.ย.64		30,000		กลุ่มวิจัยละ 15,000
RT3.3-01	โครงการส่งเสริมกลุ่มวิจัยเพื่อความเป็นเลิศ	รังสีเทคนิค	ต.ค.63-ก.ย.64			120,000	ทนภ.

ตัวชี้วัดที่ 3.4 จำนวนโครงการวิจัยที่ทำร่วมกับสถาบันในต่างประเทศ			ค่าเป้าหมาย 2564 : 4 โครงการ (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS3.4-01	โครงการสนับสนุนการประชุมปรึกษาหารือเพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการร่วมกับผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ/สถาบันในต่างประเทศ	ส่วนกลาง	ต.ค.63-ก.ย.64		20,000		โครงการละไม่เกิน 5,000 บาทเป็นค่าอาหารว่างการประชุม เป็นต้น
RT3.4-01	โครงการความร่วมมือมหาวิทยาลัยในอาเซียน+3	รังสีเทคนิค	ต.ค.63-ก.ย.64		300,000		รศ.ดร.มนตรี/อ.ดร.สมพงษ์
RT3.4-02	โครงการพัฒนาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์รังสีการแพทย์ในต่างประเทศ	รังสีเทคนิค	ต.ค.63-ก.ย.64		400,000		ฝ่ายวิจัยฯ
OT3.4-01	โครงการเจรจาความร่วมมือในการพัฒนาโครงการวิจัยกับต่างประเทศ (2 x 5,000)	กิจกรรมบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64		10,000		(กรรมการวิจัยภาควิชา) First come, first serve

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ : (พันธกิจ) บริการวิชาการที่สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และ SDGs โดยใช้ศักยภาพของมหาวิทยาลัยและเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ระดับคณะ: การให้บริการสุขภาพและความรู้แก่ชุมชนโดยมุ่งที่การป้องกันโรคและแก้ไขปัญหาสุขภาพร่วมกับชุมชนเพื่อให้เกิดชุมชนต้นแบบในการดูแลสุขภาพอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ของคณะ: มีชุมชนต้นแบบในการดูแลสุขภาพอย่างน้อย 2 ชุมชน ในปี 2565

คณะกำหนดพื้นที่เป้าหมายได้แก่

1. อบต.ดอยหล่อ อ.ดอยหล่อ จ.เชียงใหม่
2. อบต.แม่ก่า อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดหลักตามวิสัยทัศน์

ตัวชี้วัดที่ 4.1 จำนวนชุมชนต้นแบบในการดูแลสุขภาพ/ผู้สูงอายุแบบองค์รวม

ตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 นำองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุไปสู่การใช้จริงทั้งในระดับชุมชน สังคมและประเทศ (CMU 6.2)

ตัวชี้วัดที่ 4.2 จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชนเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 4.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการร่วมกับชุมชนเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 4.4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมบูรณาการการเรียนการสอน/การพัฒนานักศึกษากับการให้บริการดูแลสุขภาพในชุมชนเป้าหมาย

ผู้รับผิดชอบ : รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ
รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์

ตัวชี้วัดที่ 4.1 จำนวนชุมชนต้นแบบในการดูแลสุขภาพ/ผู้สูงอายุแบบองค์รวม *ตัวชี้วัดหลักตามวิสัยทัศน์			ค่าเป้าหมาย 2564 : กำหนดเป้าหมายผลลัพธ์ชุมชนในปี 2564 จำนวน 1 ชุมชน (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
	ประเมินความสำเร็จการเป็นชุมชนต้นแบบจาก 1. ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมตาม ตัวชี้วัด 6.2-6.4 2. ภาวะสุขภาพของประชาชนในชุมชนดีขึ้น (ตัวชี้วัดเพิ่มในปี 2564) 3. องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นสามารถนำองค์ความรู้ด้านสุขภาพ การดูแลผู้สูงอายุที่ได้รับจากคณะฯ ไปดูแล/ส่งเสริมสุขภาพประชาชนในชุมชนไปใช้ได้จริงอย่างเป็นรูปธรรม (ตัวชี้วัดเพิ่มในปี 2565)	ส่วนกลาง					

ตัวชี้วัดที่ 4.2 จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชน เป้าหมาย			ค่าเป้าหมาย 2564 : 6 โครงการ (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS4.2-01	โครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชนร่วมกับชุมชนเป้าหมายคือ อบต.ดอยหล่อ และอบต.แม่ก๊า จังหวัดเชียงใหม่ (โครงการสนับสนุน matching fund สำหรับภาควิชาฯ เพื่อการวิจัยเชิงพื้นที่/ชุมชน)	ส่วนกลาง/ ภาควิชา	ต.ค.63-ก.ย.64		200,000		คณะฯ จัดสรรทุนวิจัยเชิงพื้นที่จำนวน 50,000 บาท/ภาควิชา และภาควิชาฯ ให้การสนับสนุนทุนวิจัยเชิงพื้นที่ จำนวนปีละ 1 โครงการ/ภาควิชา/ต่อปี รวมเป็นงบประมาณโครงการละ 100,000 บาท และจัดสรรเพิ่มอีก 2 โครงการๆ ละไม่เกิน 100,000 บาท ใช้วงเงินงบประมาณของฝ่ายวิจัยฯ
AMS4.2-02	โครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชนร่วมกับชุมชนเป้าหมายคือ อบต.ดอยหล่อ และอบต.แม่ก๊า จังหวัดเชียงใหม่ (สนับสนุนโครงการที่มีศักยภาพ)	ส่วนกลาง	ต.ค.63-ก.ย.64		440,000		โครงการ Challenge 2 โครงการ ๆ ละไม่เกิน 100,000 บาท 3 โครงการ ๆ ละไม่เกิน 80,000 บาท ใช้วงเงินงบประมาณของฝ่ายวิจัยฯ
MT4.2-01	โครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชนร่วมกับชุมชนเป้าหมายคือ อบต.ดอยหล่อ และอบต.แม่ก๊า จังหวัดเชียงใหม่ (matching fund)	เทคนิคการแพทย์	ต.ค.63-ก.ย.64		50,000		สนับสนุน matching กับส่วนกลางฯ
RT4.2-01	โครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชนร่วมกับชุมชนเป้าหมาย	รังสีเทคนิค	ต.ค.63-ก.ย.64		50,000		ผศ.ดร.ชาริภา
OT4.2-01	โครงการสนับสนุนการวิจัย Matching fund	กิจกรรมบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64		50,000		กรรมการวิจัยภาควิชาฯ
PT4.2-01	โครงการสนับสนุนการวิจัยเชิงพื้นที่ Matching fund	กายภาพบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64		50,000		

ตัวชี้วัดที่ 4.3 จำนวนโครงการบริการวิชาการร่วมกับชุมชนเป้าหมาย			ค่าเป้าหมาย 2564 : 4 โครงการ (Smart Brain/ Smart Heart/ Smart Character) (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS4.3-01	โครงการบริการวิชาการสุขภาพชุมชนที่ตอบโจทย์ปัญหาของพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย	ส่วนกลาง	ต.ค.63-ก.ย.64		400,000		งบประมาณสนับสนุนโดยศูนย์บริการฯ

ตัวชี้วัดที่ 4.4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมบูรณาการการเรียนการสอน/การพัฒนาการศึกษากับการให้บริการดูแลสุขภาพในชุมชนเป้าหมาย			ค่าเป้าหมาย 2564 : 5 โครงการ/กิจกรรม (Smart Brain/ Smart Heart/ Smart Character) 1 โครงการ/ภาควิชา/ปี (ภาควิชาระบุชื่อโครงการ+กิจกรรมนักศึกษา) (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
MT2.17-02	โครงการเทคนิคการแพทย์ชุมชน (510408)	เทคนิคการแพทย์	ม.ค.-เม.ย.64		30,000		กิจกรรมเดียวกับตัวชี้วัด 2.17(1)
RT4.4-01	โครงการบูรณาการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา (515493-การวัดรังสีในสิ่งแวดล้อม)	รังสีเทคนิค	ภาคเรียนที่ 1/63		30,000		
OT4.4-01	โครงการบูรณาการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา (513451)	กิจกรรมบำบัด	ภาคเรียนที่ 1/63		20,000		
PT4.4-01	โครงการกายภาพบำบัดล้มฟัสชุมชน	กายภาพบำบัด	ธ.ค.63-เม.ย.64		30,000		
PT4.4-02	โครงการบูรณาการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา(กระบวนวิชากายภาพบำบัดในชุมชน ๕๑๔๓๕๘)	กายภาพบำบัด	ธ.ค.63-เม.ย.64		60,000		

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ : (พันธกิจ) แสวงหารายได้เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ระดับคณะ: มุ่งเน้นการแสวงหารายได้ด้วยตนเองอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ของคณะ: อัตราส่วนรายได้รวมต่อเงินอุดหนุนจากรัฐบาลเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มรายได้จากการจัดการศึกษาที่หลากหลายและผู้เรียนกลุ่มใหม่ (CMU 7.1)

ตัวชี้วัดที่ 5.1 รายได้สุทธิจากการฝึกอบรมรูปแบบต่างๆ

กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการที่มีศักยภาพ ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ (CMU 7.3)

ตัวชี้วัดที่ 5.2 ร้อยละของรายได้จากการบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้น (ศูนย์บริการฯ)

ผู้รับผิดชอบ : รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ
ผู้อำนวยการศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์คลินิก

ตัวชี้วัดที่ 5.1 รายได้สุทธิจากการฝึกอบรมรูปแบบต่างๆ			ค่าเป้าหมาย 2564 : ไม่น้อยกว่า 500,000 บาท **นับภาพรวม /ผลักดันให้ภาควิชาละ 125,000 (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
MT5.1-01	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้ทางคลินิก	เทคนิคการแพทย์	พ.ค.64				เก็บค่าลงทะเบียน (ผศ. ดร. รุจิเรข)
MT5.1-02	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทางเคมีคลินิก	เทคนิคการแพทย์	เม.ย.64				เก็บค่าลงทะเบียน (ผศ. ดร. ชนิษฐา)
MT5.1-03	โครงการอบรมการเจาะเลือด แขนงวิชาจุลทรรศน์ศาสตร์คลินิก	เทคนิคการแพทย์	ธ.ค. 63				เก็บค่าลงทะเบียน (ผศ. ดร. ณัฐจิรา)
MT5.1-014	โครงการอบรมการเจาะเลือด แขนงวิชาจุลทรรศน์ศาสตร์คลินิก	เทคนิคการแพทย์	พ.ค.64				เก็บค่าลงทะเบียน (ผศ. ดร. ณัฐจิรา)
OT5.1-01	งานประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการทางกิจกรรมบำบัด	กิจกรรมบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64				เก็บค่าลงทะเบียน

ตัวชี้วัดที่ 5.2 ร้อยละของรายได้จากการบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้น (ศูนย์บริการฯ)			ค่าเป้าหมาย 2564 : 12% (KPI Owner: ผอ.ศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์คลินิก)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
CSC5.2-01	โครงการจัดตั้งศูนย์สุขภาพเวลเนสเซนเตอร์ลำพูน	ศูนย์บริการฯ	ก.ย.64				อยู่ระหว่างการจัดทำ Business Plan
CSC1.2-01	โครงการขยายงานบริการการตรวจสาเหตุของโรคพันธุกรรม	ศูนย์บริการฯ	ก.ย.64				เก็บค่าบริการกิจกรรมในตัวชี้วัด 1.2

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ : (พันธกิจ) การบริหารจัดการเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ระดับคณะ: พัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ คล่องตัว โปร่งใส ทันทต่อการเปลี่ยนแปลงบุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหาร มีการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินงาน และมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์ของคณะ:

1. มีการบริหารจัดการรูปแบบใหม่ที่ใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
2. เป็น Digital Faculty

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ (CMU 8.1)

ตัวชี้วัดที่ 6.1 ร้อยละของผลการประเมินการบริหารตามแนวทาง EdPEX ที่อยู่ในระดับ band ไม่ต่ำกว่าระดับ 3

ตัวชี้วัดที่ 6.2 ร้อยละของผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูงที่เข้ารับการอบรมเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ

(EdPEX) และหรือการอบรมด้านการบริหาร

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (CMU 8.2)

ตัวชี้วัดที่ 6.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุน (สำนักงานคณะ) ที่ได้เพิ่มพูนความรู้ด้านการใช้ภาษาอังกฤษจนสามารถสื่อสารได้

ตัวชี้วัดที่ 6.4 ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่รองศาสตราจารย์ขึ้นไป

ตัวชี้วัดที่ 6.5 ผลการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Workforce engagement)

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาสู่การเป็น Digital University (CMU 8.3)

ตัวชี้วัดที่ 6.6 ร้อยละของผู้รับบริการของศูนย์บริการฯ ที่รับการรายงานผลการตรวจผ่านระบบมือถือ

ผู้รับผิดชอบ : รองคณบดีฝ่ายบริหาร

รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)

ผู้อำนวยการศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์คลินิก

ตัวชี้วัดที่ 6.1 ร้อยละของผลการประเมินการบริหารตามแนวทาง EdPEX ที่อยู่ในระดับ band ไม่ต่ำกว่าระดับ 3		ค่าเป้าหมาย 2564 : 60% *ผลการประเมินรายหัวข้อตามเกณฑ์ 17 หัวข้อ (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ)					
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS6.1-01	โครงการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาคณะฯ เข้าสู่ EdPEX300	ส่วนกลาง	ต.ศ.63-ก.ย.64		30,000		
AMS6.1-02	โครงการวางระบบบริหารจัดการข้อมูลเพื่อให้เกิดองค์ความรู้เพื่อนำไปใช้ในการบริหารจัดการ การเรียนการสอน วิจัยและบริการวิชาการแก่ชุมชน	ส่วนกลาง	ต.ศ.63-ก.ย.64		30,000		

ตัวชี้วัดที่ 6.2 ร้อยละของผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูงที่เข้ารับการอบรมเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) และหรือการอบรมด้านการบริหาร		ค่าเป้าหมาย 2564 : 100% *ผู้บริหาร หมายถึง คณบดี รองคณบดี ผช.คณบดี หัวหน้าภาควิชา ผอ.ศูนย์ฯ เลขานุการคณะ รองหัวหน้าภาควิชา หัวหน้างาน ผู้จัดการคลินิก เลขานุการฯ (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ)					
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS6.2-01	โครงการพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ	ส่วนกลาง	ต.ศ.63-ก.ย.64		100,000		

ตัวชี้วัดที่ 6.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุน (สำนักงานคณะ) ที่ได้เพิ่มพูนความรู้ด้านการใช้ภาษาอังกฤษจนสามารถสื่อสารได้			ค่าเป้าหมาย 2564 : จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 (เดิม 50) ที่ได้เพิ่มพูนความรู้ด้านการใช้ภาษาอังกฤษ (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายบริหาร)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS6.3-01	โครงการอบรมภาษาอังกฤษให้กับสายสนับสนุน	ส่วนกลาง	ม.ย.64		40,000		เฉพาะบุคลากรสำนักงานคณะฯ (เดิมงบแผ่นดิน 35,000)

ตัวชี้วัดที่ 6.4 ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่รองศาสตราจารย์ขึ้นไป / จำนวนผู้ได้ตำแหน่งชำนาญการ-สายสนับสนุน			ค่าเป้าหมาย 2564 : รศ. มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 23 (เดิม 20): ชำนาญการ 1 คน (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายบริหาร)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS6.4-01	โครงการให้ความรู้ระเบียบ กฎเกณฑ์ การขอตำแหน่งทางวิชาการแก่คณาจารย์	ส่วนกลาง	ต.ค.63-ก.ย.64		10,000		เชิญวิทยากรจาก มช.
AMS6.4-02	โครงการให้ความรู้ระเบียบ กฎเกณฑ์ การขอตำแหน่งชำนาญการแก่สายสนับสนุน	ส่วนกลาง	ต.ค.63-ก.ย.64		10,000		เชิญวิทยากรจาก มช.
RT6.4-01	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานเข้าร่วมประชุมวิชาการ เสนอผลงานทางวิชาการเพิ่มคุณวุฒิ	รังสีเทคนิค	ต.ค.63-ก.ย.64		380,000		ทนภ.

ตัวชี้วัดที่ 6.5 ผลการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Workforce engagement)			ค่าเป้าหมาย 2564 : คะแนนการประเมินฯ มากกว่าหรือเท่ากับ 4.0 (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผ.ฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ฯ)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS6.5-01	โครงการเทคนิคการแพทย์สร้างสุข 2564	ส่วนกลาง	ต.ค.63-ก.ย.64		200,000		

ตัวชี้วัดที่ 6.6 ร้อยละของผู้รับบริการของศูนย์บริการฯ ที่รับการรายงานผลการตรวจผ่านระบบมือถือ			ค่าเป้าหมาย 2564 : 30% (KPI Owner: ผอ.ศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์คลินิก)				
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
CSC6.6-01	CSC Mobile Application	ศูนย์บริการฯ	ก.ย.64		2,500,000		

แผนปฏิบัติการประจำปี (Routine Plan)

รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS-R01	ผู้บริหารคณะฯ พบผู้ปกครองนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2563	บริการการศึกษา	มี.ย. 64			90,000		งพัฒนานักศึกษา ฝ่ายวิชาการ
AMS-R02	อ.ที่ปรึกษาพบนักศึกษา ชั้นปีที่ 1 - 2	บริการการศึกษา	พ.ย.-ก.พ. 63			60,000		งพัฒนานักศึกษา ฝ่ายวิชาการ (ภาคเรียนที่ 2/2563 : อาหาร <= 80.-หัว)
AMS-R03	อ.ที่ปรึกษาพบนักศึกษา ชั้นปีที่ 1 - 2	บริการการศึกษา	ก.ค.-ก.ย. 64			60,000		งพัฒนานักศึกษา ฝ่ายวิชาการ (ภาคเรียนที่ 1/2564 : อาหาร <= 80.-หัว)
AMS-R04	ตลาดนัดหลักสูตร	บริการการศึกษา	พ.ย. 63			5,000		งพัฒนานักศึกษา ฝ่ายวิชาการ
AMS-R05	โครงการสอนเสริมวิชาการสำหรับนักศึกษา	บริการการศึกษา	ต.ค.62-เม.ย.63			40,000		งพัฒนานักศึกษา ฝ่ายวิชาการ
AMS-R06	กิจกรรมฝึกซ้อมและแสดงความยินดีกับบัณฑิต	บริการการศึกษา	ม.ค. 64			90,000		งกลางของคณะ
AMS-R07	จัดทำคู่มือแผนการศึกษาสำหรับนักศึกษาใหม่รหัส 64	บริการการศึกษา	พ.ค. 64			30,000		งพัฒนานักศึกษา ฝ่ายวิชาการ
AMS-R08	จัดทำแผนประชาสัมพันธ์คณะและหลักสูตร	บริการการศึกษา	พ.ค. 64			30,000		งพัฒนานักศึกษา ฝ่ายวิชาการ
AMS-R09	โครงการประชุมอาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษาใหม่	บริการการศึกษา	พ.ค. 64			5,000		งพัฒนานักศึกษา ฝ่ายวิชาการ
AMS-R10	งานวันวิชาการ	บริการการศึกษา	มี.ค. 64			120,000		งพัฒนานักศึกษา ฝ่ายวิชาการ
AMS-R11	กิจกรรม Open House	บริการการศึกษา	ส.ค. 64			15,000		งพัฒนานักศึกษา ฝ่ายวิชาการ
AMS-R12	สัมมนาคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะ	บริการการศึกษา	พ.ค. 64			10,000		งบัณฑิตศึกษา
AMS-R13	โครงการพบอาจารย์ที่ปรึกษาของนักศึกษาบัณฑิตศึกษาทุกระดับ	บริการการศึกษา	มี.ย. 64			5,000		งบัณฑิตศึกษา
AMS-R14	โครงการประชุมนิเทศนักศึกษบัณฑิตศึกษา	บริการการศึกษา	มี.ย. 64			5,000		งบัณฑิตศึกษา
AMS-R15	สัมมนางานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพการศึกษา	บริการการศึกษา	มี.ย. 64			5,000		งพัฒนาบุคลากร
AMS-R16	โครงการศึกษาดูงานและฝึกอบรมทักษะที่จำเป็นในการพัฒนาระบบงานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา	บริการการศึกษา	ก.ย. 64			30,000		งพัฒนาบุคลากร
AMS-R17	สนับสนุนกิจกรรม APAHL(มช. เป็นเจ้าภาพปี 2564)	วิจัยฯ	มี.ย. 64			200,000		งพัฒนานักศึกษา ส่วนยุทธศาสตร์
AMS-R18	โครงการการป้องกันการติดเชื้อเนื่องจากการปฏิบัติงานสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ทุกสาขาวิชา	วิจัยฯ	มี.ย. 64			32,000		งพัฒนานักศึกษา ฝ่ายพัฒนาคุณภาพนักศึกษา
AMS-R19	โครงการคัดกรองความเสี่ยงสัมผัสเชื้อไวรัสโรคสำหรับนักศึกษา ชั้นปีที่ 3 ทุกสาขาวิชา	วิจัยฯ	มี.ย. 64			26,000		งพัฒนานักศึกษา ฝ่ายพัฒนาคุณภาพนักศึกษา

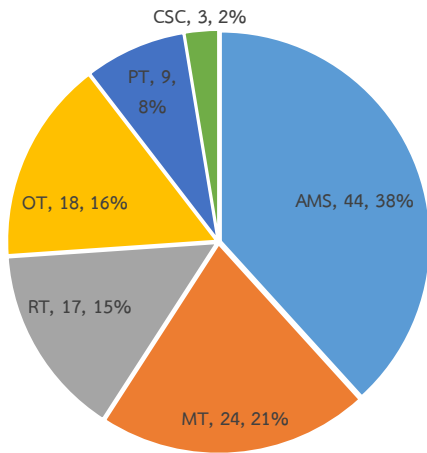
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS-R20	โครงการเทคนิคการให้คำปรึกษาก่อนและหลังการตรวจการติดเชื้อ HIV	วิจัยฯ (เทคนิคการแพทย์)	มี.ย. 64		18,000		งบพัฒนานักศึกษา ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ นักศึกษาที่จัดสรรให้ MT
AMS-R21	อบรมด้านการจัดการขยะทั่วไป ขยะติดเชื้อ การอบรมด้านชีวอนามัยแก่ผู้เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการ IBC	มี.ย.-ส.ค.64		55,000		
AMS-R22	โครงการสนับสนุนนักศึกษาบัณฑิตศึกษาเพื่อการเรียนและการวิจัยในสถาบันต่างประเทศ	ส่วนกลาง	ต.ค.63-ส.ค.64		40,000		ภาควิชาละ 10,000
AMS-R23	โครงการสนับสนุนการนำเสนอผลงานทางการศึกษาวิจัยสำหรับบัณฑิตศึกษา ณ ต่างประเทศ (10 ทุนๆ ละ 5,000 บาท)	ส่วนกลาง	ต.ค.63-ส.ค.64		50,000		
AMS-R24	พิธีมอบทุนการศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ ปีการศึกษา 2563	พัฒนาคุณภาพ นศ.	พ.ย.63		5,000		
AMS-R25	มัชฌิมนิเทศ ปีการศึกษา 2564 (ภาคเรียนที่ 1/2564) (นักศึกษา รหัส 63111...)	พัฒนาคุณภาพ นศ.	มี.ย.-ก.ค.64		40,000		
AMS-R26	ทำบุญ และพัฒนาหอพักนักศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ ปี 256	พัฒนาคุณภาพ นศ.	ม.ค.64		50,000		
AMS-R27	ปัจฉิมนิเทศ และจบการศึกษาอาคารสถาบัน ปีการศึกษา 2563	พัฒนาคุณภาพ นศ.	เม.ย.64		250,000		
AMS-R28	สัมมนาและส่งมอบงานสโมสรนักศึกษา 2563-2564 และเชิดชูเกียรติฯ ผู้นำ นศ	พัฒนาคุณภาพ นศ.	มี.ค.64		22,000		
AMS-R29	ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่คณะฯ ปีการศึกษา 2564 (ภาคเรียนที่ 1/2564)	พัฒนาคุณภาพ นศ.	ก.ค.64		55,000		
AMS-R30	ปฐมนิเทศหอพักนักศึกษาคณะฯ ปีการศึกษา 2564 (ภาคเรียนที่ 1/2564)	พัฒนาคุณภาพ นศ.	ก.ค.64		5,000		
AMS-R31	ไหว้ครูคณะเทคนิคการแพทย์ ปีการศึกษา 2564 (ภาคเรียนที่ 1/2564)	พัฒนาคุณภาพ นศ.	ก.ค.64		25,000		
AMS-R32	โลกใหม่ในรั้วสีน้ำเงิน ปีการศึกษา 2564 (กรณีจัดนอกมหาวิทยาลัยเชียงใหม่)	พัฒนาคุณภาพ นศ.	มี.ย.64		300,000		
AMS-R33	นักศึกษาปีที่ 1 ดูนานเกี่ยวกับวิชาชีพ RT	พัฒนาคุณภาพ นศ.	พ.ย.63		10,000		
AMS-R34	นักศึกษาปีที่ 1 ดูนานเกี่ยวกับวิชาชีพ OT	พัฒนาคุณภาพ นศ.	พ.ย.63		10,000		
AMS-R35	โครงการที่จัดโดยภาควิชา หรือนักศึกษา MT เพื่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักศึกษา	พัฒนาคุณภาพ นศ.	ต.ค.63-ก.ย.64		80,000		
AMS-R36	โครงการที่จัดโดยภาควิชา หรือนักศึกษา RT เพื่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักศึกษา	พัฒนาคุณภาพ นศ.	ต.ค.63-ก.ย.64		80,000		
AMS-R37	โครงการที่จัดโดยภาควิชา หรือนักศึกษา OT เพื่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักศึกษา	พัฒนาคุณภาพ นศ.	ต.ค.63-ก.ย.64		80,000		
AMS-R38	โครงการที่จัดโดยภาควิชา หรือนักศึกษา PT เพื่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักศึกษา	พัฒนาคุณภาพ นศ.	ต.ค.63-ก.ย.64		80,000		
AMS-R39	โครงการ "การดูแลกระดูกสันหลังคด" ปีการศึกษา 2564	พัฒนาคุณภาพ นศ.	ต.ค.63-ก.ย.64		25,000		
AMS-R40	โครงการ "ดูแลสุขภาพดี ชีวิตแจ่มใส" ปีการศึกษา 2564	พัฒนาคุณภาพ นศ.	ก.พ.64		100,000		

รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
AMS-R41	ทุนการศึกษา ประเภทขาดแคลน ปีการศึกษา 2564	พัฒนาคุณภาพ นศ.	ก.ย.64		640,000		
AMS-R42	ทุนทำงาน	พัฒนาคุณภาพ นศ.	ต.ค.63-ก.ย.64		150,000		
AMS-R43	ทุนฝึกงานนอกสถานที่ ปี 4	พัฒนาคุณภาพ นศ.	ม.ค.-ก.ย.64		400,000		
AMS-R44	ทุนฝึกงานนอกสถานที่ ปี 3	พัฒนาคุณภาพ นศ.	ม.ค.-ส.ค.64		150,000		
AMS-R45	เปิดโลกทัศน์ผู้นำนักศึกษา ปีการศึกษา 2564	พัฒนาคุณภาพ นศ.	เม.ย.64		400,000		
AMS-R46	สนับสนุนการดำเนินงานโครงการ "PREM"	พัฒนาคุณภาพ นศ.	ต.ค.63-ก.ย.64		50,000		
AMS-R47	จัดสรรงบประมาณสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมของนักศึกษา	พัฒนาคุณภาพ นศ.			1,010,600		สนับสนุนค่าอาหาร ค่าตอบแทน จ้างเหมาฯ ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม
MT-R01	โครงการ New Technology for All	เทคนิคการแพทย์	ต.ค.63-ก.ย.64		5,000		รศ. ดร. ปรียานาถ
MT-R02	โครงการ KM-Lunch seminar	เทคนิคการแพทย์	ต.ค.63-ส.ค.64		20,000		ผศ. ดร. ปิยะวรรณ
MT-R03	โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพแก่บุคลากรภาควิชาเทคนิคการแพทย์	เทคนิคการแพทย์	เม.ย.-มิ.ย.64		30,000		ทนภ.
MT-R04	ทุนนำเสนอมผลงานทางวิชาการภายในประเทศสำหรับบัณฑิตศึกษา (5 ทุนๆ ละ 5,000)	เทคนิคการแพทย์	ต.ค.63-ก.ย.64		25,000		ทนภ.
MT-R05	ทุนนำเสนอมผลงานทางวิชาการภายในประเทศสำหรับบัณฑิตศึกษา (3 ทุนๆ ละ 3,000) แขนงจุลชีววิทยา	เทคนิคการแพทย์	ต.ค.63-ก.ย.64		9,000		ผศ. ดร. ขจรศักดิ์
MT-R06	MT Best All Around	เทคนิคการแพทย์	ส.ค. 64		15,000		อ. ดร. สิงห์คำ
MT-R07	งานเกษียณณารัฐมนตรี	เทคนิคการแพทย์	ก.ย.64		45,000		อ. ดร. สิงห์คำ
MT-R08	งานรำลึกพระคุณครู	เทคนิคการแพทย์	เม.ย.64		50,000		อ. ดร. สิงห์คำ
MT-R09	งานวันเทคนิคการแพทย์ไทย	เทคนิคการแพทย์	มิ.ย.64		10,000		ทนภ.
MT-R10	โครงการสิ่งแวดล้อมสดใสปลอดภัยสุขภาพร่วมกับวิทยาลัยโปลิเทคนิคลานนา	เทคนิคการแพทย์	ก.ค.-ส.ค. 64		40,000		อ. ดร. สิงห์คำ
MT-R11	โครงการอบรมทักษะการให้คำปรึกษา ก่อนและหลังการตรวจการติดเชื้อเอชไอวีสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4 สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์	เทคนิคการแพทย์	ส.ค. 64		18,000		ทนภ. ใช้บส่วนกลางของ กิจการนักศึกษาให้ ภาควิชา 60,000
MT-R12	มอบเสื้อกาวน์	เทคนิคการแพทย์	พ.ย.63		5,000		อ. ดร. สิงห์คำ ใช้บส่วนกลางของ กิจการนักศึกษาให้ ภาควิชา 60,000
MT-R13	ค่าตอบแทน CI และ โครงการประชุมวิชาการ CI หรือ นิเทศงาน (สลับกิจกรรมรายปี)	เทคนิคการแพทย์	ม.ค.64		180,000		ทนภ. นิเทศงาน ปีงบประมาณ 2564
MT-R14	ทุนสนับสนุนการไปเสนอมผลงานทางวิชาการในต่างประเทศสำหรับบัณฑิตศึกษา (3 ทุนๆ ละ 15,000)	เทคนิคการแพทย์	ต.ค.63-ก.ย.64		45,000		ทนภ.
MT-R15	ทุนสนับสนุนการไปเสนอมผลงานทางวิชาการในต่างประเทศสำหรับบัณฑิตศึกษา (เพิ่มเติม) แขนงจุลชีววิทยา	เทคนิคการแพทย์	ต.ค.63-ก.ย.64		15,000		ผศ. ดร. ขจรศักดิ์
MT-R16	โครงการอบรมภาษาอังกฤษ ให้กับ นศ.ระดับบัณฑิตศึกษา	เทคนิคการแพทย์	ม.ค.-ก.พ.64		30,000		รศ. ดร. ทงยศ

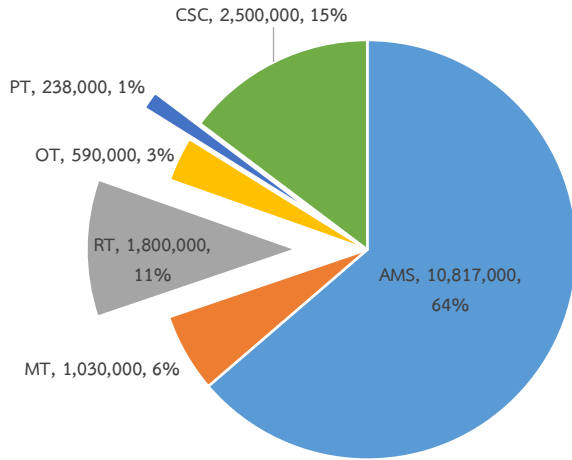
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
MT-R17	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาในระดับปริญญาตรีเพื่อเข้าสู่หลักสูตร วทม. เทคนิคการแพทย์ (นานาชาติ)	เทคนิคการแพทย์	พ.ค. 64		10,000		รศ. ดร. ทรรศ
MT-R18	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตร วทม. เทคนิคการแพทย์ (นานาชาติ)	เทคนิคการแพทย์	ก.พ.- มี.ค.64		50,000		รศ. ดร. ทรรศ ปชส.ในประเทศ
RT-R01	โครงการฝึกปฏิบัติงานในหน่วยงานให้บริการทางรังสี สำหรับนักศึกษาปีที่ 3 และ 4	รังสีเทคนิค	ต.ค.63-ก.ย.64		400,000		อ.ดร.สมพงษ์
RT-R02	โครงการอาจารย์ช่วยสอน (TA) และส่งเสริมการผลิตอาจารย์สาขาขาดแคลน (โครงการอาจารย์ข้างเผือก)	รังสีเทคนิค	ต.ค.63-ก.ย.64		480,000		หนก.
RT-R03	โครงการประชุมสถาบันผู้ผลิตบัณฑิตสาขา รังสีเทคนิค	รังสีเทคนิค	มี.ย.64		70,000		ผศ.ดร.ธาริกา
RT-R04	โครงการ Lunch seminar	รังสีเทคนิค	ต.ค.63-ก.ย.64		25,000		ผศ.ดร.เฉลิมชัย/อ. ดร.สมพงษ์
RT-R05	โครงการ “Workshop on Radiation Research and its related issues 2020”	รังสีเทคนิค	ต.ค.63-ก.ย.64		50,000		ผศ.ดร.ธาริกา
RT-R06	โครงการบุคลากรภาควิชารังสีเทคนิคสืบสานประเพณีปีใหม่เมือง	รังสีเทคนิค	เม.ย.64		15,000		ผศ.ดร.ธาริกา/อ.ดร. สุรัชฉิณี
RT-R07	โครงการทำบุญภาควิชารังสีเทคนิค	รังสีเทคนิค	เม.ย.64		15,000		รศ.ดร.มนตรี/อ.ดร. ศิริประภา/เบญจมา ภรณ์
RT-R08	โครงการภาควิชารังสีเทคนิคแสดงความขอบคุณต่อคณาจารย์อาวุโส	รังสีเทคนิค	ธ.ค.63-ม.ค.64		15,000		หนก.
RT-R09	โครงการรับขวัญบัณฑิต	รังสีเทคนิค	ม.ค.64		10,000		อ.ดร.ชญาณิชชู่
RT-R10	โครงการสนับสนุนการนำเสนอผลงานของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาภาควิชารังสีเทคนิค	รังสีเทคนิค	ต.ค.63-ก.ย.64		50,000		หนก.
RT-R11	ศึกษาดูงานสำหรับนักศึกษารังสีเทคนิคชั้นปีที่ 1 เทอม 1	รังสีเทคนิค	มี.ย.64		5,000		อ.ดร.ชญาณิชชู่
OT-R01	โครงการแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาชีพ กิจกรรมบำบัดหรือการอบรมต่างประเทศ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางกิจกรรมบำบัดระดับบัณฑิตศึกษา (online หรือ on site visit)	กิจกรรมบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64		15,000		ผศ. ดร. จรรย์ญา ผศ. ดร. สรินยา
OT-R02	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อหานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาในประเทศ	กิจกรรมบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64		5,000		ผศ. ดร. จรรย์ญา
OT-R03	นักศึกษาระดับบัณฑิต (ป โท หรือ เอก) ของภาควิชา OT นำเสนองานวิจัยในที่ประชุมวิชาการในต่างประเทศเพื่อเพิ่มพูนความรู้ อย่างน้อย 2 คน (2x5000)	กิจกรรมบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64				10,000 (งบส่วนกลางจาก คณะฯ) ประธานหลักสูตร บัณฑิตของภาควิชา (ผศ. ดร. จรรย์ญา ผศ. ดร. สรินยา)
OT-R04	โครงการสัมมนาประจำปีของภาควิชา กิจกรรมบำบัด	กิจกรรมบำบัด	พ.ค. - ก.ค. 64		50,000		
OT-R05	โครงการจิตอาสา นักศึกษา กิจกรรมบำบัด	กิจกรรมบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64				5,000 (งบประมาณ จากงานกิจการ นศ. -อ.หทัยชนก)

รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่นๆ	หมายเหตุ
OT-R06	โครงการ Big Cleaning Day	กิจกรรมบำบัด	พ.ศ.- ก.ค. 64		5,000		
OT-R07	โครงการที่ดำเนินการเพื่ออนุรักษ์ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม เช่น รดน้ำดำหัว	กิจกรรมบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64		5,000		
OT-R08	โครงการทำบุญภาคเช้ากิจกรรมบำบัด ประจำปี	กิจกรรมบำบัด	พ.ศ.- ส.ค. 64		10,000		
OT-R09	โครงการขอบคุณผู้มีอุปการคุณต่อภาควิชา กิจกรรมบำบัด	กิจกรรมบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64		10,000		
OT-R10	สนับสนุนโครงการ "กิจกรรมบำบัดสัมพันธ์" (มช. - มหิดล)	กิจกรรมบำบัด	พ.ศ. - ก.ย.64				30,000 งบกิจการ นศ (อ. หทัยชนก)
OT-R11	โครงการที่จัดโดยนักศึกษา OT ปีการศึกษา 2564	กิจกรรมบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64				60,000 งบกิจการ นศ (อ. หทัยชนก กรรมการพัฒนา นศ)
OT-R12	นักศึกษาปีที่ 1 ดูงานเกี่ยวกับวิชาชีพ OT	กิจกรรมบำบัด	ต.ค. -พ.ย. 63				10,000 งบกิจการ นศ (อ ชลันดา)
PT-R01	โครงการสัมมนาภาควิชา ภาคเรียนที่ 1/2563	กายภาพบำบัด	ธ.ค. 63		20,000		
PT-R02	โครงการสัมมนาภาควิชา ภาคเรียนที่ 2/2563	กายภาพบำบัด	พ.ค. 64		50,000		
PT-R03	โครงการงานวันสัปดาห์กายภาพบำบัด แห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2564	กายภาพบำบัด	ม.ค. 64		10,000		
PT-R04	โครงการสืบสานวัฒนธรรมไทยและล้านนา เพื่อสานสัมพันธ์หน่วยงาน และอาจารย์ อาวุโส	กายภาพบำบัด	ธ.ค.63-พ.ค.64		15,000		
PT-R05	โครงการทำบุญภาคเช้า	กายภาพบำบัด	ม.ค. 64		7,000		
PT-R06	โครงการรับขวัญบัณฑิตรับปริญญา	กายภาพบำบัด	ม.ค. 64		8,000		
PT-R07	กายภาพบำบัดสัมพันธ์ สนกท	กายภาพบำบัด	พ.ค. 64		10,000		
PT-R08	โครงการ big cleaning day	กายภาพบำบัด	พ.ค. 64		10,000		
PT-R09	โครงการไหว้ครูกายภาพบำบัด	กายภาพบำบัด	ส.ค. 64		5,000		
PT-R10	โครงการ Lunch seminar	กายภาพบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64		30,000		
PT-R11	โครงการ PhD lunch seminar	กายภาพบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64		20,000		
PT-R12	งานเกษียณวารานุสรณ์	กายภาพบำบัด	ส.ค. 64		45,000		
PT-R13	โครงการสนับสนุนการนำเสนอผลงานของ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาภาควิชา กายภาพบำบัด	กายภาพบำบัด	ต.ค.63-ก.ย.64		25,000		

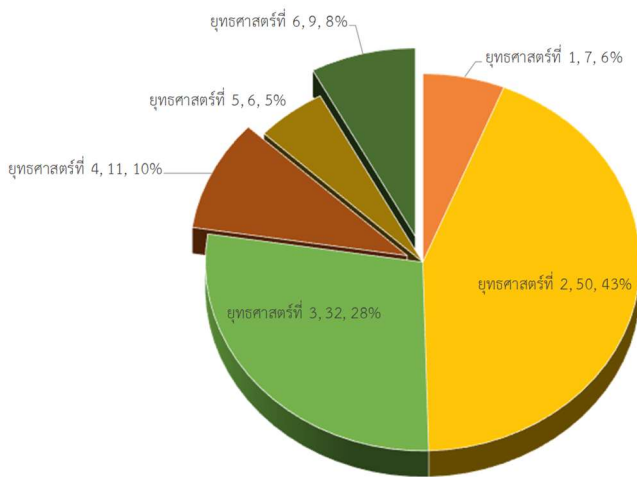
จำนวนโครงการตามยุทธศาสตร์ จำแนกตามหน่วยงาน



งบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์ จำแนกตามหน่วยงาน



จำนวนโครงการ จำแนกตามยุทธศาสตร์



จำนวนงบประมาณ จำแนกตามยุทธศาสตร์

