

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร คณะเทคนิคการแพทย์
ประจำปีงบประมาณ 2566 ไตรมาสที่ 2 (วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566)

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการอำนวยการประจำคณะเทคนิคการแพทย์ ในคราวประชุม ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2565 มีมติเห็นชอบ แผนพัฒนาบุคลากร คณะเทคนิคการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2566-2570 นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้รวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนพัฒนาบุคลากร คณะเทคนิคการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ไตรมาส 2 (1 ตุลาคม - 31 มีนาคม 2566) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด	บรรลุเป้าหมาย	ไม่บรรลุเป้าหมาย	อยู่ระหว่างรอผลดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ	8	1	0	7
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บุคลากรทำงานอย่างสร้างสรรค์	1	0	0	1
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : บุคลากรมีความสุข	2	0	0	2
รวมทั้งสิ้น	11	1 (9.09%)	0	10 (90.91%)

บทวิเคราะห์ Gap analysis

แผนพัฒนาบุคลากร ปี 2566 ประกอบด้วยตัวชี้วัดทั้งหมด 11 ตัวชี้วัด จำนวนกิจกรรมเพื่อการบรรลุเป้าหมายของแผนจำนวน 37 กิจกรรม จากข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานของแผนพัฒนาบุคลากรไตรมาส 2 พบว่า ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายเพียง 1 ตัวชี้วัด (ร้อยละ 9.09) มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนไปทั้งหมด 24 กิจกรรม (ร้อยละ 64.86) โดยผลการดำเนินงานไตรมาส 2 ยังต่ำกว่าเป้าหมายเนื่องจาก

- เป็นตัวชี้วัดที่มีรอบดำเนินการในไตรมาส 4 จำนวน 7 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัด 1.3.2 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายปฏิบัติการที่เข้าสู่ระดับที่สูงขึ้น ระดับต้น กลาง สูง หรือระดับชำนาญการ (ตามความประสงค์) มีการตั้งเป้าหมายไว้ร้อยละ 50 ซึ่งเป็นค่าที่สูงเกินไป ไม่น่าจะสำเร็จได้

ข้อเสนอแนะต่อผลการดำเนินงานไตรมาส 2

- ดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้
- ขอปรับเป้าหมายของตัวชี้วัด 1.3.2

กฎ/ระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

- แผนพัฒนาบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2566-2570

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- จ้างขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ยุทธศาสตร์ที่ 1: บุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ จำนวน 8 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	สรุป
1.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีศักยภาพฯ ที่ได้รับการบรรจุตามแผนอัตรากำลังของคณะฯ	ร้อยละ 40 (6 อัตรา)	<input checked="" type="checkbox"/> จัดทำแผนอัตรากำลัง 66-70 <input checked="" type="checkbox"/> จัดทำข้อมูลด้านการจัดสรรและบริหารอัตรากำลัง <input checked="" type="checkbox"/> กำหนดคุณสมบัติของบุคลากรและประกาศรับสมัคร <input checked="" type="checkbox"/> ทำหนังสือไปยังมหาวิทยาลัยเพื่อขอปรับลดเกณฑ์ทุนช่างเผือก <input checked="" type="checkbox"/> ขอรุณกระทรวง อว.	-	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ ร้อยละ 13.33</p> <p>- ปี 2566 ได้รับจัดสรร 15 อัตรา บรรจุแล้ว 2 อัตรา</p> <p>https://o365cmu-my.sharepoint.com/:x/g/personal/thanakorn_karn_cmu_ac_th/EXldo5CShjxGub9HWxGN0BMBRKP4CtJqGRVa2ITdYziqWg?e=QBvS7g</p>	<input type="checkbox"/>
1.1.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีศักยภาพฯ ที่ได้รับการบรรจุตามแผน พนักงานมหาวิทยาลัยแบบตามภารกิจด้านยุทธศาสตร์เชิงรุก และอาจารย์ที่มีความสามารถพิเศษ	ร้อยละ 100 (2 ราย)	<input checked="" type="checkbox"/> กำหนดคุณสมบัติของบุคลากรที่ตรงต่อความต้องการของหน่วยงาน <input checked="" type="checkbox"/> สรรหาและทาบทาม/คัดเลือกจากฐานข้อมูลประวัติของมหาวิทยาลัย	- งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปี 2566 จำนวน 257,150 บาท และงบประมาณเงินรายได้คณะ ปี 2566 จำนวน 257,150 บาท (ดร.กัลยาณี มกรกริรมย์)	<p>ดำเนินการแล้ว จำนวน 2 ราย ร้อยละ 100</p> <ol style="list-style-type: none"> นางสาวณัฐฐา ป่านประดิษฐ์ (15 ธค. 2565 – 14 ธค. 2566) ดร.กัลยาณี มกรกริรมย์ (1 ธันวาคม 2565 - 30 กันยายน 2566) 	<input checked="" type="checkbox"/>

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	สรุป
<p>1.2.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมผ่านกระบวนการ Reskill Upskill New Skill แล้ว นำกลับมาพัฒนากระบวนการทำงาน (ตามค่าคาดหวัง/ต่อจำนวนคนที่เข้ารับการพัฒนา)</p>	<p>ร้อยละ 100</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ส่งเสริมการเข้ารับการอบรม hard skill และ soft skill</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ประเมินติดตามผลหลังการฝึกอบรม วัน (ผู้อบรม 14 (ประเมินผลการอบรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น ประเมินติดตามผล เดือน 6</p>		<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม จำนวน 49 คน - ผลสัมฤทธิ์ภายหลังการพัฒนา/อบรม <ul style="list-style-type: none"> ก. ประเมินโดยผู้เข้ารับการพัฒนา/อบรม ค่าเฉลี่ย 4.12 จากคะแนนเต็ม 5 <ol style="list-style-type: none"> 1) การนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง = 4.30 2) การนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการพัฒนาตนเอง = 4.36 3) การนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน = 3.70 ข. ผลการประเมินผู้ผ่านการพัฒนาของ ไตรมาส 1 จำนวน 28 คน โดย ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น <ol style="list-style-type: none"> 1) การนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง = 3.91 2) สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้และปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและดีขึ้น = 3.99 - จำนวนคนที่เข้ารับการพัฒนามีสมรรถนะตามค่าคาดหวัง (รายงานไตรมาส 4) 	<p><input type="checkbox"/></p>

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	สรุป
1.2.2 ร้อยละ Vision-competency gap ลดลงอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ 40	<input checked="" type="checkbox"/> ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองตามแผน IDP ที่กำหนดไว้ของแต่ละสายงาน		อยู่ระหว่างดำเนินการ รายงานไตรมาส 4 Vision-Competency gap ปี 2565 - สายวิชาการ 22.83 จำนวน 40 คน - สายวิชาชีพ 16.97 จำนวน 19 คน - สายปฏิบัติการ 24.5 จำนวน 28 คน - สายบริการ 6.33 จำนวน 7 คน	<input type="checkbox"/>
1.3.1 ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามกรอบระยะเวลา (นับสะสม)	ร้อยละ 50	<input checked="" type="checkbox"/> สํารวจแผนการเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง <input checked="" type="checkbox"/> ติดตามการรายงานความคืบหน้าผลงานทางวิชาการฯ <input checked="" type="checkbox"/> จัดประชุมอนุกรรมการกลุ่มย่อยเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคที่พบในการพิจารณาผลงาน <input checked="" type="checkbox"/> จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การเตรียมเอกสารประกอบการสอน/คำสอน	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ - มีผู้ประสงค์จะเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปี 2566 จำนวน 2 ราย	<input type="checkbox"/>
1.3.2 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายปฏิบัติการที่เข้าสู่ระดับที่สูงขึ้น ระดับต้น กลาง สูง หรือระดับชำนาญการ (ตามความประสงค์)	ร้อยละ 50	<input checked="" type="checkbox"/> จัดอบรม เรื่อง การประเมินค่างานและชี้แจงข้อบังคับว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงาน กลุ่มปฏิบัติการ และวิชาชีพให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น <input checked="" type="checkbox"/> จัดสรรกรอบตำแหน่งระดับสูง	1,720.- บาท	อยู่ระหว่างดำเนินการ	<input type="checkbox"/>

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	สรุป
		<input checked="" type="checkbox"/> คณะฯ จัดทำประเมิน ค่างาน <input checked="" type="checkbox"/> มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่าง จัดทำสมรรถนะ ประจำ ตำแหน่งกลุ่มวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> จัดอบรม เรื่อง การพัฒนา โครงร่างวิจัย			
1.4.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการบ่มเพาะ ศักยภาพด้านการบริหาร	4 คน	<input checked="" type="checkbox"/> คัดเลือกบุคลากรที่ประสงค์ เข้าร่วมกิจกรรมบ่มเพาะ ศักยภาพผู้นำในอนาคต (Talent Management) <input checked="" type="checkbox"/> ส่งเสริมการเข้าร่วมอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพด้าน การบริหาร <input checked="" type="checkbox"/> ส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน การบริหารจัดการหน่วยงาน ย่อยและในระดับคณะ		<p style="text-align: center;">อยู่ระหว่างดำเนินการ 3 คน (ร้อยละ 75)</p> <p>- บุคลากรที่ประสงค์เข้าร่วม กิจกรรมบ่มเพาะศักยภาพผู้นำ ในอนาคตจำนวน 28 คน ดังนี้ <u>ศูนย์บริการฯ</u></p> <p>MT นางชนาภรณ์ อิศราภรณ์ น.ส.ธัญดา เจนพนัสสัก RT น.ส.อนงค์นาฏ คนใจดี นายชยางกูร โฉนหลักหมื่น PT นายธีรภัทร์ ทศนศรวิรการ นายอัลปรียา สมวะเวียง OT น.ส.พรณิภา สภาวจิตร นายอุทิศ เมืองชุม MK น.ส.ภรตศิริร์ กันธาหล้า นายเจษฎา ถาวรกุล BO นางอรวรรณ นาไทย นางสาวดุชนฉิกร หมื่นประจำ AC นายณัฐดิพงษ์ สมมา</p>	<input type="checkbox"/>

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	สรุป
				<p>Q1 นางสาวสุภาพร ปานแก้ว <u>กิจกรรมบำบัด</u>: ผศ.ดร.โสภิภา อภิชัย อ.ดร.ณัฐวิภา วาณิชย์เจริญ <u>เทคนิคการแพทย์</u>: ผศ.ดร.วุฒิชัย คำดวง <u>รังสีเทคนิค</u> : อ.ดร.กฤษ ใจคุ้มเก่า <u>กายภาพบำบัด</u> : ผศ.ดร.มูจลินทร์ ประสานณรงค์ <u>สำนักงานคณะฯ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. น.ส.ธนภรณ์ ฉัตรเงิน 2. น.ส.วรรณภา เจริญสุข 3. น.ส.ร่ำไพพรรณ ญาณะ 4. น.ส.ปรานอม วางกิจ 5. น.ส.ดนิตา ไชยเศรษฐ 6. น.ส.ภัทร์ศยา จ่าราช 7. นายธนกร การลักษณ์ 8. นายศุภกิจ กิติเป็ง 9. นางสาวสุภาณี พิศวง <ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการบริหาร 7 คน - มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการหน่วยงานย่อยและในระดับคณะ (อ.โสภิภา, อ.ณัฐวิภา, อ.มูจลินทร์) 	

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	สรุป
1.4.2 จำนวนผู้บริหารระดับสูงที่ได้รับการอบรม TQA/EdPEx (นับสะสม)	10 คน	<input checked="" type="checkbox"/> อบรม TQA/EdPEx ที่จัด โดยมหาวิทยาลัยหรือ หน่วยงานภายนอก	20,611.30 บาท	<p style="text-align: center;">อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p style="text-align: center;">9 คน (ร้อยละ 90)</p> <p>รายชื่อผู้บริหารและกำหนดการไปอบรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผศ.ดร.เพ็ญภา คลังสินศิริกุล (20 กุมภาพันธ์ 2566) 2. รศ.ดร.จัญญา ปัญญา มี ทิพย์พยอมและ ผศ.ดร.เพื่อนใจ รัตตากร (15-17 มีนาคม 2566) 3. อบรม TQA วันที่ 27-28 มีค. 2566 <ol style="list-style-type: none"> 1) ศ.ดร.สาคร พรประเสริฐ 2) ผศ.ดร.เพ็ญภา คลังสินศิริกุล 3) รศ.สาयनที ปรารธนาผล 4) รศ.ดร.รัชดา เกรสซี่ 5) ผศ.ดร.สุรัชณีย์ พัดงาม 6) รศ.ดร.สาวิตรี เจียมพานิชกุล 7) รศ.ดร.อาทิตย์ พวงมะลิ 4. Assessor calibration วันที่ 30 เม.ย.-1 พ.ค. <ol style="list-style-type: none"> 1) รศ.ดร.อาทิตย์ พวงมะลิ 2) รศ.สาयนที ปรารธนาผล 3) รศ.ดร.สาวิตรี เจียมพานิชกุล 4) รศ.ดร.สมรรถชัย จำนงค์กิจ 5. ผศ.ดร. หัสฤกษ์ เนียมอินทร์ (15-16 มิถุนายน 2566) 6. รศ.สาयนที ปรารธนาผล (25-26 กรกฎาคม 2566) 	<input type="checkbox"/>

ยุทธศาสตร์ที่ 2: บุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ทำงานอย่างสร้างสรรค์ จำนวน 1 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	สรุป
<p>2.1 จำนวน Service/Process Innovation ที่ทำให้ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น (ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการมากกว่าหรือเท่ากับ 4.0 จากคะแนนเต็ม 5) (นับสะสม)</p>	<p>6 ผลงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ส่งเสริมการเข้าอบรม Soft skills เช่น Agile, Creative thinking</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานแบบบูรณาการเพื่อสร้างนวัตกรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการ Quality Day</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการ DIY</p>		<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>กำหนด Service/Process Innovation จำนวน 6 ผลงาน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการนวัตกรรมสื่อการเรียนการสอน (RT) 2) ระบบพัฒนาบุคลากร รายบุคคล (SO) 3) ระบบจัดการพัสดุลงทะเบียน ออนไลน์ (SO) 4) ระบบฐานข้อมูลครุภัณฑ์ (SO) 5) ระบบยืมเงินออนไลน์ (SO) 6) การพัฒนาระบบส่งข้อมูลและรับรองภาคนิพนธ์ออนไลน์ คณะเทคนิคการแพทย์(เวอร์ชัน 3) (SO) (งบประมาณ 10,000 บาท) 	<p><input type="checkbox"/></p>

ยุทธศาสตร์ที่ 3: บุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์มีความสุข จำนวน 2 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	สรุป
3.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงาน (Happinometer Score)	ร้อยละ 70	<input checked="" type="checkbox"/> สัมมนาคณะ <input checked="" type="checkbox"/> กีฬาฮาเฮ		ยังไม่ได้ดำเนินการ สํารวจโดยมหาวิทยาลัย (ปี 2564=63.80%, ปี 2563=66.30%)	<input type="checkbox"/>
3.2 ค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากร	≥4	<input checked="" type="checkbox"/> งานวิจัยเพื่อระบุปัจจัยขับเคลื่อนความผูกพัน (ระหว่างดำเนินการ) <input checked="" type="checkbox"/> สัมมนาสำนักงาน/ภาค/ศูนย์ฯ <input checked="" type="checkbox"/> จัดหาสิ่งสนับสนุนในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน <input checked="" type="checkbox"/> สํารวจความพร้อมของพื้นที่และความปลอดภัยในการทำงาน <input checked="" type="checkbox"/> การให้ความรู้เพื่อป้องกันการเกิด Office syndrome <input checked="" type="checkbox"/> โครงการเชิดชูเกียรติ (วิจัย-สอน-ปฏิบัติการ) <input checked="" type="checkbox"/> พิจารณาเสนอชื่อบุคลากรเข้ารับรางวัลยกย่องเชิดชูในระดับมหาวิทยาลัยและระดับประเทศ	วงเงิน 15,000 บาท	ยังไม่ได้ดำเนินการ สํารวจเดือนตุลาคม 2566	<input type="checkbox"/>