

## สรุปผลการประเมินผู้บริหารสัจจรพบปะบุคลากร

ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2565

วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564

ณ ห้องประชุมชั้น 1 อาคาร 2 คณะเทคนิคการแพทย์ ร่วมกับระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ZOOM)

## 1. ข้อมูลทั่วไป

1. บุคลากรภาควิชาเข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ZOOM) จำนวน 52 คน
  - บุคลากรภาควิชากิจกรรมบำบัด 36 คน (โดยไม่รวมผู้ลาศึกษาต่อ 2 คน) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 21 คน คิดเป็นร้อยละ 40.4
  - บุคลากรภาควิชากายภาพบำบัด 34 คน (โดยไม่รวมผู้ลาศึกษาต่อ 1 คน) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 31 คน คิดเป็นร้อยละ 59.6
  
2. มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 36 ฉบับ จากจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม 52 คน คิดเป็นร้อยละ 69.2
  
3. สถานะผู้ตอบแบบสอบถาม
  - ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำนวน 32 คน (ร้อยละ 88.9)
  - ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 8.3)
  - พนักงานมหาวิทยาลัย (พนักงานส่วนงาน) จำนวน 1 คน (ร้อยละ 2.8)
  
4. สังกัด
  - ภาควิชากิจกรรมบำบัด จำนวน 23 คน (ร้อยละ 63.9)
  - ภาควิชากายภาพบำบัด จำนวน 13 คน (ร้อยละ 36.1)
  
5. ระยะเวลาที่ทำงานในคณะฯ
  - น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 2 คน (ร้อยละ 5.6)
  - ระหว่าง 1-5 ปี จำนวน 7 คน (ร้อยละ 19.4)
  - ระหว่าง 6-10 ปี จำนวน 5 คน (ร้อยละ 13.9)
  - ระหว่าง 11-15 ปี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 2.8)
  - ระหว่าง 16-20 ปี จำนวน 6 คน (ร้อยละ 16.7)
  - ระหว่าง 21-25 ปี จำนวน 4 คน (ร้อยละ 11.1)
  - ระหว่าง 26-30 ปี จำนวน 4 คน (ร้อยละ 11.1)
  - 30 ปี ขึ้นไป จำนวน 7 คน (ร้อยละ 19.4)
  - จำระยะเวลาไม่ได้ จำไม่ได้ - คน

## 2. แบบสอบถามความพึงพอใจ

## ตอนที่ 1 กระบวนการจัดกิจกรรม

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ						ค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่ระบุ	
1. การประชาสัมพันธ์กิจกรรม	25 (69.4%)	11 (30.6%)					4.69
2. รูปแบบ บรรยากาศ และการจัดลำดับขั้นตอนของกิจกรรม	29 (80.6%)	7 (19.4%)					4.80
3. ความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัด (จำนวนชั่วโมง)	27 (75%)	8 (22.2%)			1 (2.8%)		4.66
4. ความสนใจและการให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมกิจกรรม	26 (72.2%)	9 (25%)		1 (2.8%)			4.66
<b>เฉลี่ยรวม</b>							<b>4.70</b>

## ตอนที่ 2 ประสิทธิภาพการจัดกิจกรรม

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ						ค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่ระบุ	
1. ท่านรับทราบเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์คณะฯ และแนวทางการบริหารงานคณะฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	32 (88.9%)	3 (8.3%)		1 (2.8%)			4.83
2. ท่านได้รับทราบผลการดำเนินงานของภาควิชา/หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	32 (88.9%)	3 (8.3%)		1 (2.8%)			4.83
3. กิจกรรมนี้เป็นการเปิดโอกาสในการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและบุคลากร	25 (69.4%)	11 (30.6%)					4.69
4. กิจกรรมนี้ทำให้ท่านรู้สึกว่าคุณมีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะฯ	22 (61.1%)	13 (36.1%)		1 (2.8%)			4.55
5. กิจกรรมนี้ช่วยสร้างความผูกพันของท่านกับคณะฯ	21 (58.4%)	14 (38.8%)		1 (2.8%)			4.52
6. ข้อมูลที่ได้รับจะมีผลต่อการปรับปรุงการปฏิบัติงานของท่านและ/หรือหน่วยงานของท่าน	26 (72.2%)	9 (25%)		1 (2.8%)			4.66
<b>เฉลี่ยรวม</b>							<b>4.68</b>

### 3. ความพึงพอใจในผลการดำเนินงานคณะฯ ในเรื่องใด ดังนี้

- ด้านงานวิจัย
- ความพยายามในการช่วยเหลือ นศ. บุคคลากร ในช่วงโควิดให้ดำเนินการเรียนการสอนไปได้
- พัฒนาบริการวิชาการแก่ชุมชน เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง
- การบริหารจัดการทุกด้าน
- การสนับสนุนการทำนวัตกรรม
- ความรวดเร็วทันการณ์
- EdPEX
- มีเป้าหมายที่ชัดเจน
- แผนการดำเนินการชัดเจน
- ทางคณะได้มีการพัฒนาในหลายๆ ด้านได้อย่างมีคุณภาพ
- การให้ทุนวิจัยบุคคลากร

### 4. ท่านไม่พึงพอใจในผลการดำเนินงานคณะฯ ในเรื่องใด (ถ้ามี โปรดเสนอแนะแนวทางในการแก้ไข)

- การดูแลบุคคลากร เช่นความเครียดในสถานการณ์ COVID
- การสื่อสารเมื่อมีมาตรการใหม่ๆ เช่นเส้นทางเดินรถ ก็มีป้ายก่อนรายละเอียดเป็นเดือน
- ลิฟต์เสียบ่อย

### 5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- มีข้อสังเกตว่าลักษณะการนำเสนอของรองวิจัย ฯ เป็นการรายงานผลการดำเนินการ การบอกว่ามีใครทำอะไร
- น่าจะนำเสนอเกี่ยวกับแผนการดำเนินการในเชิงรุก กลยุทธ์ กิจกรรมต่าง ๆ ที่คณะจะทำเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ หรือก้าวไปข้างหน้ามากยิ่งขึ้นว่าจะทำอย่างไร
- ควรมีการบำรุงรักษาลิฟต์อย่างสม่ำเสมอ
- อยากให้ปรับปรุงเรื่องความเสถียรของระบบอินเทอร์เน็ตให้มีความเสถียรเพิ่มขึ้น

\*\*\*\*\*