



AMS CMU
Faculty of Associated Medical Sciences, Chiang Mai University

AiSi
IMPROVEMENT & INNOVATION
TogetherR

จริยธรรมการวิจัย และการตีพิมพ์

สัมมนาบุคลากร คณะเทคนิคการแพทย์ มช.

19 เมษายน 2567



Vision : The Faculty of Associated Medical Sciences, Chiang Mai University is leading to academic excellence and health innovation for social sustainability



ประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน ไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) ไม่บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ

(๒) ต้องอ้างอิงถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่ค้ำบังถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(๖) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

ส่วนที่ ๔ แบบสรุปผลการประเมินผลงานทางวิชาการ

ตอนที่ ๑ การพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- ๑) งานวิจัย.....เรื่อง คุณภาพ...(อยู่/ไม่อยู่)..ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด.....เรื่อง ได้แก่
- ๑.๑)..... คุณภาพอยู่ในระดับ.....
 - ๑.๒)..... คุณภาพอยู่ในระดับ.....

2. ผลการพิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ (ตามเอกสารแนบ 2)

- ไม่พบว่าการละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแต่อย่างใด
- พบว่าการละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

.....

.....

.....

3. สรุปผลการพิจารณา

- สมควรกำหนดตำแหน่งเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์
ได้เนื่องจากคุณภาพเหมาะสมตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด
- ยังไม่สมควรกำหนดตำแหน่งเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์
เนื่องจากคุณภาพยังไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด
- อาจกำหนดตำแหน่งเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์
ได้หากผลงานทางวิชาการได้รับการปรับปรุงแก้ไขตามที่ระบุภายในกำหนด 60 วัน และผ่านการเห็นชอบของ
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (กรณีที่เป็นผลงานประเภทตำรา หรือหนังสือเท่านั้น)



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สำเนาถูกต้อง

(นายเกรียงไกร ไจ้โส)

หัวหน้างานบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ส่วนที่ ๒
จริยธรรมผู้วิจัย

ข้อ ๓๐ ผู้วิจัยต้องปฏิบัติหน้าที่วิจัยอย่างมีจริยธรรมผู้วิจัย

ข้อ ๓๑ ผู้วิจัยต้องมีความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน ไม่ลอกเลียนงานของผู้อื่นหรือของตนเองโดยไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมทางวิชาการที่ดี หรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองโดยมิชอบ หรือกระทำการใดๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลงานอย่างไร้จริยธรรม

ข้อ ๓๒ ผู้วิจัยต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลหรือนำมาใช้ในงานวิจัย ตลอดจนต้องชื่อตรงต่อการแสวงหาทุนวิจัย และมีความเป็นธรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ได้จากการวิจัย

ข้อ ๓๓ ผู้วิจัยต้องมีพื้นฐานความรู้ในสาขาวิชาการที่ทำวิจัยอย่างเพียงพอและมีความรู้ความชำนาญ หรือมีประสบการณ์เกี่ยวเนื่องกับเรื่องที่ทำวิจัย และดำเนินการวิจัยโดยตั้งอยู่บนจรรยาบรรณและจริยธรรมของการวิจัยที่ดี เพื่อนำไปสู่งานวิจัยที่มีคุณภาพ และเพื่อป้องกันปัญหาการวิเคราะห์ การตีความ หรือการสรุปที่ผิดพลาด อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่องานวิจัย

ข้อ ๓๔ ผู้วิจัยต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเที่ยงตรงในการทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับคน สัตว์ พืช ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม มีจิตสำนึกและปณิธานที่จะอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๓๕ ผู้วิจัยต้องอธิบายจุดมุ่งหมายของการวิจัยแก่บุคคลที่เป็นกลุ่มตัวอย่างโดยไม่หลอกลวงหรือบีบบังคับ และไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคล ไม่หวังผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยและขาดความเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

ข้อ ๓๖ ผู้วิจัยต้องมีอิสระทางความคิด ต้องตระหนักว่าอคติส่วนตัวหรือความลำเอียงทางวิชาการ อาจส่งผลให้มีการบิดเบือนข้อมูลและข้อค้นพบทางวิชาการ อันเป็นเหตุให้เกิดผลเสียหายต่องานวิจัย

ข้อ ๓๗ ผู้วิจัยต้องเผยแพร่ผลงานวิจัยเพื่อประโยชน์ทางวิชาการและสังคม ไม่ขยายผลข้อค้นพบจนเกินความเป็นจริง และไม่ใช้ผลงานวิจัยไปในทางมิชอบ

ข้อ ๓๘ ผู้วิจัยต้องพร้อมที่จะเปิดเผยข้อมูลและขั้นตอนการวิจัย ยอมรับฟังความคิดเห็น และเหตุผลทางวิชาการของผู้อื่น และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขงานวิจัยของตนให้ถูกต้อง

ข้อ ๓๙ ผู้วิจัยต้องมีจิตสำนึกที่จะอุทิศกำลังสติปัญญาในการทำวิจัยเพื่อความก้าวหน้าทางวิชาการ เพื่อความเจริญและประโยชน์สุขของสังคมและมวลมนุษยชาติ



มาตรการป้องกันการละเมิดจริยธรรมทางวิชาการและการวิจัย

- ให้ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบต่างๆ ของการละเมิดจริยธรรมทางวิชาการและการวิจัย
- สนับสนุนให้มีการใช้ระบบตรวจสอบการคัดลอกผลงานทางวิชาการด้วยโปรแกรม Turnitin
- มีช่องทางการตรวจสอบการกระทำที่เข้าข่ายการละเมิดจริยธรรมฯ
 - การขออนุมัติจริยธรรมการวิจัยฯ
 - VOC ผ่านคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยฯ
 - Department & Peer Report
 - Scival / Scopus check
 - Standard journal submission
 - การขอตำแหน่งทางวิชาการ

งานบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม
คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

AmIS
IMPROVEMENT & INNOVATION
TogetherR

ขอเชิญคณาจารย์ นักวิจัย คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย
นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์และผู้ที่สนใจ
เข้าร่วมการอบรม

**“จริยธรรมทางการวิจัยในมนุษย์สำหรับคณาจารย์
นักวิจัยและนักศึกษา คณะเทคนิคการแพทย์ มช.”**



บรรยายโดย
รศ.ดร.นิมิตร มรกต



รศ.ดร.สมพร สังข์รัตน์

วันพุธ ที่ 8 พฤษภาคม 2567
เวลา 08.30 - 15.00 น.
ณ ห้องประชุม ศ.นพ. ชัยโรจน์ แสงอุดม ชั้น 12 อาคาร 2
คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

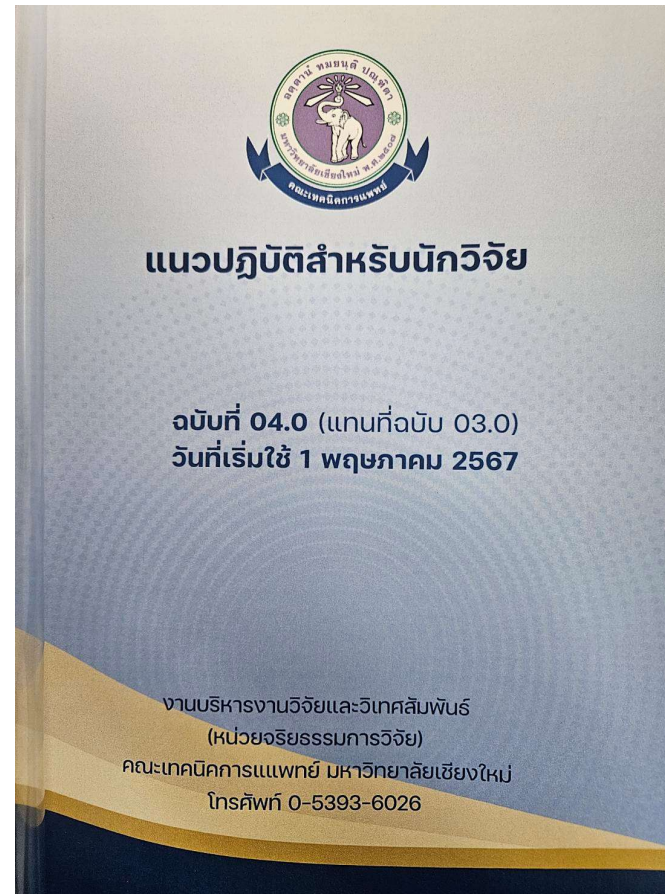
ลงทะเบียนได้ฟรี

หลังการอบรมท่านจะได้รับประกาศนียบัตร



<https://cmu.to/researchethics>
ตั้งแต่วันที่ 30 เมษายน 2567

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม 053 - 936026 (คุณสุภาวดี)



โครงการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการ
ศึกษาวิจัยในมนุษย์ทุกโครงการ
(100%) ต้องขอรับการพิจารณา
รับรองจริยธรรมทางการวิจัยฯ

- ขอยกเว้น (Exemption)
- เร่งด่วน (Expedite)
- พิจารณาในที่ประชุมเต็มชุด
(Full board)



งานบริหารงานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ คณะเทคนิคการแพทย์

ติดต่อสอบถามและเสนอโจทย์วิจัยให้แก่นักวิจัย ได้ที่ E-mail: research-ams@cmu.ac.th

- วิจัยทัศน์/พันธกิจ/คณะกรรมการฯ
- การขอพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในคน
- ผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย
- SOP/ Appendix /แนวปฏิบัตินักวิจัย
- ประกาศและคำสั่ง / MOU
- กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยในคน
- Ethical Guidelines
- Online GCP and Human Research Ethics training
- รายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านจริยธรรมการวิจัย
- ข้อมูลสถิติการขอจริยธรรมการวิจัย
- การขอจริยธรรมการวิจัย คณะแพทยศาสตร์ มช.

งานบริหารงานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Aiis
IMPROVEMENT & INNOVATION
TogetherR

ขอเชิญคณาจารย์ นักวิจัย คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย
นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์และผู้ที่สนใจ
เข้าร่วมการอบรม

**“จริยธรรมทางการวิจัยในมนุษย์สำหรับคณาจารย์
นักวิจัยและนักศึกษา คณะเทคนิคการแพทย์ มช.”**



บรรยายโดย
ส.ร.ดร.นิติธร มรกต



ส.ร.ดร.สุพพร สังข์รัตน์

วันพุธ ที่ 8 พฤษภาคม 2567
เวลา 08.30 - 15.00 น.
ณ ห้องประชุม ศ.นพ. ธีรโรจน์ แสงอุดม ชั้น 12 อาคาร 2
คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ลงทะเบียนได้ที่ 

<https://cmu.to/researchethics>
ตั้งแต่วันที่ 30 เมษายน 2567

หลังการอบรมท่านจะได้รับประกาศนียบัตร

พิธีงานราชการและวัฒนธรรมเชียงใหม่ งานบริหารงานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ 053-938026 (ศูนย์ฯ)



นวัตกรรม



ตาวินิโหนดแบบฟอร์ม



ระเบียน/ประกาศ



ปฏิทินทุนวิจัย



การตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ:

- SCOPUS/SJR/ISI (Web of Science): Q1-2
- ควรพิจารณาอย่างมีวิจารณญาณหากจะตีพิมพ์ใน **Journals of Predators (Beall's lists)**, **predatoryreport(dot)org**, **predatoryjournals(dot)org**
- MDPI (Multidisciplinary Digital Publishing Institute), Hindawi, Frontiers



AMS CMU
Faculty of Associated Medical Sciences, Chiang Mai University



Vision : The Faculty of Associated Medical Sciences, Chiang Mai University is leading to academic excellence and health innovation for social sustainability



คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กำหนด**วิสัยทัศน์**การดำเนินงานในช่วงปี 2566-2570
“เป็นสถาบันชั้นนำ ในการผลิตองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อความยั่งยืนของสังคม”

โดยกำหนดเป้าหมายความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ใน 5 ด้าน ได้แก่

- (1) ร้อยละของผลงานภาคนิพนธ์ของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรือจัดอยู่ใน CMU-RL4-7 รวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ของจำนวนภาคนิพนธ์ทั้งหมด 5 ปี
- (2) ผลงานตีพิมพ์ของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาอยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS ระดับ Q1 และ Q2 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของผลงานตีพิมพ์ทั้งหมด 5 ปี
- (3) อัตราส่วนของผลงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำที่ตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล SCOPUS เป็นอันดับ 1 หรือ 2 เมื่อเทียบกับคู่แข่งรายสาขาวิชา ภายใน 5 ปี
- (4) นวัตกรรมหรือองค์ความรู้ที่นำไปใช้ต่อยอดในเชิงพาณิชย์โดยมีรายได้สะสม (accumulated income) ในช่วงปี 2566-2570 รวมไม่น้อยกว่า 10 ล้านบาท
- (5) คุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม (SROI) ที่เกิดจากการบูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 1,850 ล้านบาท



อัตราส่วนของผลงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำที่ตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล SCOPUS เป็นลำดับที่ 1 หรือ 2 เมื่อเทียบกับคู่แข่งในรายสาขาวิชา

- MT (MU, KKU, UKM, HKPU) : Goal 2024 ≥ 1.85 papers/staffs
- RT (UKM, HKPU, NYCU, Hokkaido) : Goal 2024 ≥ 1.85 papers/staffs
- OT (MU, UKM, NCKU, SIT) : Goal 2024 ≥ 1.80 papers/staffs
- PT (MU, KKU, Kobe, UKM) : Goal 2024 ≥ 1.80 papers/staffs



- MT : Goal 2024 ≥ 1.85 papers/staffs (ณ 19 เม.ย. 2567)

- CMU 1.00 (1)

- MU 0.72

- KKU 0.13

- UKM 0.46

- HKPU 0.61

- RT : Goal 2024 ≥ 1.85 papers/staffs (ณ 19 เม.ย. 2567)

- CMU 1.09 (3)

- NYCU 1.93

- Hokkaido U 1.83

- UKM 0.17

- HKPU 0.61



- OT : Goal 2024 ≥ 1.80 papers/staffs (ณ 19 เม.ย. 2567)
 - CMU 0.41 (2)
 - MU 0.10
 - UKM 0.25
 - NCKU 2.33
 - SIT 0.13
- PT : Goal 2024 ≥ 1.80 papers/staffs (ณ 19 เม.ย. 2567)
 - CMU 0.48 (3)
 - MU 0.40
 - KKU 0.44
 - Kobe 2.70
 - UKM 0.67



การพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าสู่เชิงพาณิชย์

จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 8-9 (ผลงาน) หรือ IP (licensing) หรือ Spin-off/Startup (ธุรกิจ) (นับสะสม)	2566	2567	2568	2569	2570
	3	6 (1)	9	12	15
รายได้สะสมจากนวัตกรรมหรือองค์ความรู้ที่นำไปต่อยอดในเชิงพาณิชย์ (ล้านบาท) (นับสะสม)	2	4 (6.9)	6	8	10

ทุนเงินรายได้
คณะฯ
สนับสนุน
seeding
money 1 แสน
บาท พัฒนาสู่
นวัตกรรม
CMU-RL 8-9

Licensing ในผลงานของ รศ.ดร. รัชดา, นวัตกรรม CMU-RL 8-9 ของ รศ.ดร. พิศักดิ์, รศ. เทียม, ผศ. ดร. ศิริพันธ์, รศ. ดร. สมพร, EQA (D-dimer), ผศ. ดร. ณัฐปกรณ์